

最新《劳动合同法》精修班课纲

(2天)

课程背景：

你知道

- 员工伪造学历入职，可以解除劳动合同吗？
- 新员工入职第一年能否享受带薪年假？
- 如何与“临时工（非全日制用工）”签订用工合同？
- 劳动合同签订中的**10**大坑爹事件是什么？
- 试用期以“不胜任工作”为由解除劳动合同的风险是什么？
- 什么是防止试用期违法解除劳动合同的**3**条基本措施？
- 加班与值班的区别是什么？
- 年终奖发放的争议焦点及法律风险防控有哪些？
- 病假和医疗期有什么联系和区别？
- 如何确定医疗期？
- 工伤停工留薪期的**10**个法律问题是什么？
- 工作原因导致的腰椎病、颈椎病、视力下降算不算工伤？
- 保密与竞业限制有什么不同？
- 竞业限制与竞业禁止的区别是什么？
- 如何发放产假工资？
- 如何发放“三期”期间工资？
- 哪些假期遇到法定节假日顺延？

——调休和补休有什么差别？

——企业可以对员工进行罚款吗？

——《员工手册》中常见的**10**大员工签字也无效的条款是什么？

——越级通知工会，影响劳动关系解除的合法性吗？

——如何组建职工代表大会？

——劳动者履行工作职责时因过错给用人单位造成损失，用人单位请求赔偿能否获得支持？

——劳务派遣协议终止后继续留用或退工的法律认定是什么？

以上劳动合同法法律知识及风险防控点，将由知名《劳动合同法》/劳动关系管理实战专家、知名劳动争议预防与应对专家毕春秋老师带您各个击破，以期站在法律法规的最前沿，不但为企业提供前瞻性的风控思想，同时提供切实可行的实操解决方案，以防控企业面临的各种劳动法律法规风险。

课程收益：

1、帮助学员前瞻性地把握《劳动合同法》的时代脉搏，更有针对性地掌握劳动争议中的法律法规要点，以期立竿见影地运用于实际工作之中；

2、带领学员对上述《劳动合同法》实操中所面临的疑点、难点、热点问题进行全面解析，理顺劳动合同管理各阶段的内在逻辑关系，帮助学员培养预测劳动用工风险的思维习惯；

3、通过案例分析，提升学员实操能力，检验学员学习效果，使其掌握有效预防和化解劳动用工风险的实战技能技巧；

4、通过学习，使学员能够在短期内掌握劳动合同管理中情、理、法的综

合运用，拓展学员视野，提高其劳动合同综合管理水平。

课程对象：

HR 从业者、员工关系管理者、企业法务/调解人员、工会成员、企业中高层管理者等。

课程特色：

课堂讲授+案例分析+小组讨论+互动演练，突出实战性与实用性。

课程大纲：

第一章 招聘入职中的法律知识要点与风险防控

- 1、劳动者入职身份可能潜在的风险有哪些？
- 2、如何规避危害巨大的“应聘欺诈”？
- 3、员工伪造学历入职，可以解除劳动合同吗？
- 4、新员工入职第一年能否享受带薪年假？
- 5、劳动者应聘期间/入职之后提供虚假资料/履历的风险应对
- 6、用人单位与劳动者关于入职后唯一有效通讯送达地址的约定

(经典案例一、二)

第二章 劳动合同订立中的法律知识要点与风险防控

- 1、关于未签订劳动合同的二倍工资处罚的 6 个问题
- 2、如何与“临时工（非全日制用工）”签订用工合同？
- 3、未签劳动合同但无需支付双倍工资的例外案例

- 4、劳动合同签订中的**10**大坑爹事件
- 5、制式劳动合同中没有但又极其必要的约定条款
- 6、完美劳动合同**13**香

(经典案例三、四)

第三章 试用期中的法律知识要点与风险防控

- 1、劳动者因为事假/病假等原因延长试用期的法律实务
- 2、“无薪试岗”的风险
- 3、试用期常见问题**8**问
- 4、试用期以“不胜任工作”为由解除劳动合同的风险
- 5、防止试用期违法解除劳动合同的**3**条基本措施
- 6、态度、一般态度与工作满意度

(经典案例五、六)

第四章 加班费、年终奖、津贴与补贴中的 法律知识要点与风险防控

- 1、哪些情形下可以不支付工资？
- 2、劳动合同解除前未正常上班，如何计算前**12**个月平均工资？
- 3、工资支付法律风险控制**9**大要点
- 4、企业不得安排加班的若干情形
- 5、加班与值班的区别
- 6、年终奖发放的争议焦点及法律风险防控

(经典案例七、八)

第五章 社会保险、住房公积金与医疗期中的 法律知识要点与风险防控

- 1、社保常见问题 7 问
- 2、住房公积金常见问题 14 问
- 3、医疗期常见问题 9 问
- 4、单位有权要求员工到指定医院就诊吗？
- 5、病假和医疗期有什么联系和区别？
- 6、如何确定医疗期？

(经典案例九、十)

第六章 工伤保险法律实务中的法律知识要点与风险防控

- 1、工伤费用
- 2、工伤停工留薪期的 10 个法律问题
- 3、工作原因导致的腰椎病、颈椎病、视力下降算不算工伤？
- 4、争议工伤 6 种
- 5、工伤处理的全部程序指引
- 6、详解 48 小时内抢救无效死亡视同工伤

(经典案例十一、十二)

第七章 保密、竞业限制与竞业禁止中的 法律知识要点与风险防控

- 1、保密与竞业限制有什么不同？

- 2、竞业限制与竞业禁止的区别
- 3、竞业限制常见问题 5 问
- 4、把工资的一部分作为竞业补偿是否有效？以期权方式呢？
- 5、竞业限制实务建议
- 6、如何权衡劳动合同期限与培训服务期限的轻重缓急并有效应对违约金的支付问题？

(经典案例十三、十四)

第八章 产假、生育津贴与“三期”女职工的管理中的 法律知识要点与风险防控

- 1、违反女职工劳动禁忌相关规定的法律责任
- 2、“三期”期间必须享受的假期有哪些？
- 3、如何发放产假工资？
- 4、如何发放“三期”期间工资？
- 5、生育津贴的计算与支付
- 6、女职工退休年龄的认定与合同解除

(经典案例十五、十六)

第九章 年休假与法定节假日中的法律知识要点与风险防控

- 1、年休假的享受条件“连续工作一年以上的”中的“一年以上”如何理解？如何核定？
- 2、职工依法不能享受年休假的情形有哪些？
- 3、常见问题 12 问

- 4、法定节假日的具体放假情况是如何规定的？
- 5、哪些假期遇到法定节假日顺延？
- 6、调休和补休有什么差别？

(经典案例十七、十八)

第十章 规章制度与《员工手册》中的 法律知识要点与风险防控

- 1、规章制度应当如何制定及如何达致协商程序？
- 2、规章制度公示告知的 7 种方式
- 3、严重违反规章制度的劳动合同解除操作流程
- 4、规章制度 8 大硬伤
- 5、企业可以对员工进行罚款吗？
- 6、《员工手册》中常见的 10 大员工签字也无效的条款

(经典案例十九、二十)

第十一章 工会与职工代表大会中的 法律知识要点与风险防控

- 1、工会的组建程序
- 2、工会对企业具有的巨大而不可替代的两大现实作用与影响
- 3、未建立工会的，单方解除劳动合同时是否需要通知工会？
- 4、越级通知工会，影响劳动关系解除的合法性吗？
- 5、职工代表大会在替代工会职能中的两次例外
- 6、如何组建职工代表大会？

(经典案例二十一、二十二)

第十二章 劳务派遣中的法律知识要点与风险防控

- 1、劳务派遣单位与用工单位的劳务派遣协议应当包括哪些内容？
- 2、劳动者有哪些情形用工单位可以将其退回，且劳务派遣单位亦可解除劳动合同？
- 3、在哪些情形下，用工单位不得依据客观情况发生重大变化及经济性裁员退回劳动者？
- 4、常见问题 10 问
- 5、劳动者履行工作职责时因过错给用人单位造成损失，用人单位请求赔偿能否获得支持？
- 6、劳务派遣协议终止后继续留用或退工的法律认定

(经典案例二十三、二十四)