

# 最新十大劳动争议疑点、难点、热点问题 全解与应对

(2天)

## 课程背景：

你知道

- 劳动者入职身份可能潜在的风险有哪些？
- 如何规避危害巨大的“应聘欺诈”？
- 如何与“临时工（非全日制用工）”签订用工合同？
- 劳动合同签订中的10大坑爹事件是什么？
- 劳动者因为事假/病假等原因延长试用期的法律实务有哪些？
- 防止试用期违法解除劳动合同的3条基本措施是什么？
- 工作原因导致的腰椎病、颈椎病、视力下降算不算工伤？
- 如何理解48小时内抢救无效死亡视同工伤？
- 如何发放“三期”期间工资？
- 女职工退休年龄的认定与合同解除要点有哪些？
- 企业可以对员工进行罚款吗？
- 《员工手册》中常见的10大员工签字也无效的条款有哪些？
- 企业中海量存在的“自动离职”员工隐藏着哪些巨大的法律风险？如何应对？
- “末位淘汰”的重大风险是什么？
- 企业反腐败反舞弊调查中的9大禁区是什么？
- “长期两不找人员”的界定与处理要点是什么？
- 最高人民法院关于用人单位单方调岗降薪必须同时具备的6种法定情形是什么？
- 如何做到单方调岗调薪能最大程度地降低企业法律风险？

——劳动者不辞职而别的，可否视为其以默示行为作出了辞职的意思表示？

——企业如何妥善处理失踪员工的劳动关系？

以上十大劳动争议疑点、难点、热点问题，将由知名《劳动合同法》/劳动关系管理实战专家、知名劳动争议预防与应对专家毕春秋老师带您各个击破，以期站在法律法规的最前沿，不但为企业提供前瞻性的风控思想，同时提供切实可行的实操解决方案，以防控企业面临的各种劳动法律法规风险。

## 课程收益：

1、帮助学员前瞻性地把握《劳动合同法》的时代脉搏，更有针对性地掌握劳动争议中的法律法规要点，以期立竿见影地运用于实际工作之中；

2、带领学员对上述最新十大劳动争议疑点、难点、热点问题进行全面解析，理顺劳动合同管理各阶段的内在逻辑关系，帮助学员培养预测劳动用工风险的思维习惯；

3、通过案例分析，提升学员实操能力，检验学员学习效果，使其掌握有效预防和化解劳动用工风险的实战技能技巧；

4、通过学习，使学员能够在短期内掌握劳动合同管理中情、理、法的综合运用，拓展学员视野，提高其劳动合同综合管理水平。

## 课程对象：

HR 从业者、员工关系管理者、企业法务/调解人员、工会成员、企业中高层管理者等。

## 课程特色：

课堂讲授+案例分析+小组讨论+互动演练，突出实战性与实用性。

## 课程大纲：

# 第一章 招聘入职中的疑点、难点、热点问题全解与应对

- 1、劳动者入职身份可能潜在的风险有哪些？
- 2、如何规避危害巨大的“应聘欺诈”？
- 3、员工伪造学历入职，可以解除劳动合同吗？
- 4、新员工入职第一年能否享受带薪年假？
- 5、劳动者应聘期间/入职之后提供虚假资料/履历的风险应对
- 6、用人单位与劳动者关于入职后唯一有效通讯送达地址的约定

(案例一、二)

## 第二章 劳动合同订立中的疑点、难点、热点问题全解与应对

- 1、关于未签订劳动合同的二倍工资处罚的 6 个问题
- 2、如何与“临时工（非全日制用工）”签订用工合同？
- 3、未签劳动合同但无需支付双倍工资的例外案例
- 4、劳动合同签订中的 10 大坑爹事件
- 5、制式劳动合同中没有但又极其必要的约定条款
- 6、完美劳动合同 13 香

(案例三、四)

## 第三章 试用期中的疑点、难点、热点问题全解与应对

- 1、劳动者因为事假/病假等原因延长试用期的法律实务
- 2、“无薪试岗”的风险
- 3、试用期常见问题 8 问
- 4、试用期以“不胜任工作”为由解除劳动合同的风险
- 5、防止试用期违法解除劳动合同的 3 条基本措施
- 6、态度、一般态度与工作满意度

(案例五、六)

## 第四章 工伤保险法律实务中的疑点、难点、热点问题全解与应对

- 1、工伤费用
- 2、工伤停工留薪期的 10 个法律问题
- 3、工作原因导致的腰椎病、颈椎病、视力下降算不算工伤？
- 4、争议工伤 6 种
- 5、工伤处理的全部程序指引
- 6、详解 48 小时内抢救无效死亡视同工伤  
(案例七、八)

## 第五章 产假、生育津贴与“三期”女职工的管理中的 疑点、难点、热点问题全解与应对

- 1、违反女职工劳动禁忌相关规定的法律责任
- 2、“三期”期间必须享受的假期有哪些？
- 3、如何发放产假工资？
- 4、如何发放“三期”期间工资？
- 5、生育津贴的计算与支付
- 6、女职工退休年龄的认定与合同解除  
(案例九、十)

## 第六章 规章制度与《员工手册》中的疑点、难点、热点问题全解与应对

- 1、规章制度应当如何制定及如何达致协商程序？
- 2、规章制度公示告知的 7 种方式
- 3、严重违反规章制度的劳动合同解除操作流程
- 4、规章制度 8 大硬伤
- 5、企业可以对员工进行罚款吗？

## 6、《员工手册》中常见的 10 大员工签字也无效的条款

(案例十一、十二)

## 第七章 “劝退”、“清工龄”、“自动离职”与“末位淘汰”中的 疑点、难点、热点问题全解与应对

- 1、“劝退”有什么法律风险？
- 2、“清工龄”
- 3、如何正确理解“自动离职”的含义及其法律属性？
- 4、近年来，各地协商一致解除劳动合同案件大幅增加的根本原因是什么？
- 5、企业中海量存在的“自动离职”员工隐藏着哪些巨大的法律风险？如何应对？
- 6、“末位淘汰”的重大风险

(案例十三、十四)

## 第八章 “问题员工”的界定与处理技巧中的 疑点、难点、热点问题全解与应对

- 1、“严重失职”、“营私舞弊”的界定与处理
- 2、企业反腐败反舞弊调查中的 9 大禁区
- 3、“违纪违规”的界定与处理
- 4、“泡病假”的界定与处理
- 5、提防“泡病假”8 招
- 6、“长期两不找人员”的界定与处理

(案例十五、十六)

## 第九章 调岗调薪中的疑点、难点、热点问题全解与应对

- 1、调岗调薪的相关法律依据
- 2、《劳动合同法》规定的 9 种常见调岗情形

3、最高人民法院关于用人单位单方调岗降薪必须同时具备的 6 种法定情形

4、各地用人单位可以调岗调薪的情形

5、如何做到单方调岗调薪能最大程度地降低企业法律风险？

6、调岗调薪中的特别注意事项

(案例十七、十八)

## 第十章 最新《民法典》下的劳动合同管理中的 疑点、难点、热点问题全解与应对

1、企业处理员工死亡事宜时，应该找谁谈？

2、劳动者不辞职而别的，可否视为其以默示行为作出了辞职的意思表示？

3、企业如何妥善处理失踪员工的劳动关系？

4、如何界定员工有“不当行为”？

5、“不当得利”规则在劳动争议中的适用

6、“自甘风险”规则在劳动争议中的适用

(案例十九、二十)