

基于 DISC 的企业管理技术

知己知彼有效沟通，了解人才知人善用

● 课程背景、

DISC 理论是目前世界上最被广泛运用的人类行为分类方式，是一切行为风格理论的基础。本课程源于英国 AXIOM 公司所研发的 DISCUS 人类行为风格分析器之课程模拟系统，再经由实践家知识管理集团顾问团持续研发而成。1998 年至今已经先后四次改版。2014 年 4 月推出第四版，好评如潮，已经有近 1600 位企业精英走入课室，参训公司包括中欧国际工商管理学院、可口可乐、百胜集团、国美电器、方正集团、中海地产、中录华纳、华映集团、富士施乐、国药控股有限公司上海分公司等 100 多家企业。

● 课程目的及概述

本课程特别为企业的人力资源管理者及其决策高层量身定制，是国内少有的专门以推动人力资源发展及组织发展为出发点的 DISC 培训。

学员通过课程更加了解自己，寻求到自我的发展之道，并能通过学习最新的管理理念和工具，回到企业能自主提升企业在人力资源方面的系统，使企业的用人机制更科学和人性化，协助企业选对人才放对位置提升企业竞争力。

● 课程受众

企业总经理、人事总监、培训经理、人力资源主管、顾问培训师等

● 课程时间安排

面授：《知己知彼的 DISC 有效沟通》面授 1 天（6h）+1 晚（3h）

咨询顾问：《知人善用的 DISC 测评》视客户测评数量和需求另定

● 课程费用

内训：12800RMB/天

特别赠送：5个专业人才测评（每笔测评价值300元）+报告解读（价值10000元/5人）

公开课：2800元/人；赠送测评报告（价值300元）+报告解读（价值2000元）

附录：课程大纲

模块一：理念清晰篇

成熟的经理人有能力控制自己的行为。
认识不等于了解，了解带来力量。
你的领导模式是激发投入还是管理付出？

模块二：理论讲解篇

DISC的理论讲解
DISC谁最适合做领导？
视频分析：每个特质应对之道

模块三：报告分析篇

典型英雄人物分析
DISC个人报告解读

模块四：团队运用篇

团队领导者应该做的三件事情
如何给出团队领导具体的建议

模块五：知人篇：对自己的了解

如何客观的引导他人对自我的评价。
如何有效的协助他人对自我的了解。
如何科学的管理他人对自我的认知。

模块六：知人篇：对别人的理解

如何知道和改进自己对他人的了解程度？
如何迅速提升销售客户对客户的有效性？
如何让大客户隐形资料不随大客户经理消失？

