

# 中国历史上的用人管理

主讲：周建波教授

第一部分、中华管理哲学，亦称儒家管理哲学的基本观念

第二部分：领导的艺术—知人、用人

一、知人

- 1、根据发展目标、途径确定需要不同种类的人才
- 2、在总的发展目标、途径的指导下，确定不同阶段所需人才
  - (1) 毛泽东的论持久战
  - (2) 邓小平的三步走战略与改革方针
- 3、老一辈领导人为后来者留下的人才
- 4、不知人或知人不明的代价
- 5、历史上识人的故事

二、用人：德政而非刑政

- 1、根据理想激励人
- 2、根据所用人的需求激励人
- 3、利用群体的氛围激励士气
- 4、根据所用人的状态安排适当的工作
- 5、根据形势的要求，对所用之人作适度的包容
- 6、根据工作的不同需要协调不同岗位的关系
- 7、包容：扬长避短
- 8、法术势：制度、考核、兑现奖惩

## 9、恩威并济

### 三、退人

- 1、制度化：历史上贬官的安排，毛泽东论高 岗
- 2、人情化（“杯酒释兵权”）
- 3、作好辞职官员的后续工作