

《DeepSeek 招聘实战技巧》

如何招到合适的人

讲师：周隽峰老师

【课程背景】

在数字化招聘时代，基层管理者需要掌握智能化招聘工具的应用能力。DeepSeek 招聘系统整合 AI 算法、行为分析模型和人才数据库，可显著提升招聘效率。本课程聚焦智能招聘系统的实战应用，帮助管理者完成从传统招聘到数据驱动型招聘的转型，解决人岗匹配精准度低、人才评估主观性强、招聘流程效率低下等痛点。

对于基层管理人员来说，首先是角色身份的转变，随之而来的是思维框架的转换，最后的做事主体的转移，即从以前自己完成任务到现在的通过下属员工完成任务。那么管理与员工在思维、行为、素养、工作习惯上有哪些不同？作为管理者要具备哪些基础管理技能？如何通过员工达成团队目标？如何协调企业管理团队与员工之间的矛盾和冲突？如何与上级领导、平行同事、下属员工进行有效的沟通？如何提升团队的工作效率？管理者在不同角色上时间如何分配？本课程基于以上问题的解决，为企业管理人员量身订制，从角色认知的角度为管理人员提供切实可行的整体解决方案。

【课程收益】

- 掌握 DeepSeek 招聘系统核心功能模块操作
- 运用 AI 辅助的 DISC 行为风格智能分析技术
- 实现岗位画像与人才画像的智能匹配
- 制定基于数据分析的招聘优化策略
- 构建智能化招聘全流程管理体系

【课程特色】

讲师讲授+案例分析+视频互动+角色扮演+情景模拟+实操演练+测评及行为强化反馈等混合式学习形式

【课程对象】

HRBP、招聘主管、部门经理、数字化 HR 转型负责人

【课程时间】

1 天 (6 小时/天)

【课程大纲】

一、智能招聘系统核心架构解析

1. DeepSeek 三大核心模块解析

- ※ 智能简历解析引擎
- ※ 人岗匹配算法模型
- ※ 人才数据银行系统

2. AI 面试助手功能演示

3. 数据驾驶舱应用场景

二、智能人才评估体系搭建

1. 岗位画像智能生成

- ※ 深度学习岗位 JD 解析
- ※ 胜任力模型自动构建

2. 候选人三维评估体系

- ※ 履历匹配度 (系统自动评分)

- ※ DISC 行为风格 (AI 视频面试分析)
- ※ 文化适配度 (企业 DNA 匹配算法)

三、AI 辅助的行为风格识别

1. DeepSeek 行为分析模块

- ※ 视频微表情识别技术
- ※ 语音语义双重分析
- ※ 测评数据可视化呈现

2. 智能生成的 DISC 发展建议

3. 预警提示功能 (压力状态/诚信风险)

四、智能匹配与决策优化

1. 人岗匹配算法解析

- ※ 动态权重设置技巧
- ※ 模糊匹配参数调整

2. 智能推荐系统应用

- ※ 人才库主动挖掘
- ※ 竞对人才雷达预警

3. 录用决策支持系统

- ※ 多维度对比矩阵
- ※ 薪酬建议生成器

五、智能招聘全流程实战

1. 智能筛选漏斗配置

2. AI 面试官协同工作模式

3. 电子签约与入职管理

4. 招聘效能数据看板

- ※ 渠道效果热力图
- ※ 面试官评分偏差分析
- ※ 录用人员追踪图谱

六、智能招聘战略升级

1. 人才数据资产沉淀

2. 招聘流程自动化设计

3. 智能系统与人工决策平衡点

4. 数字化转型行动计划

- ※ 工具：智能招聘成熟度模型
- ※ 模板：三个月落地路线图

七、你的行动计划

1. 培训回顾与小结

2. 制定行动计划