

面对如此恶劣的经济环境，企业如何熬过这个冬天？

--- 《全面预算管理与激励机制设计》

【课程背景】

中美贸易战、经济下滑，市场疲软太多的不确定性影响着企业的发展，面对这样的经济形式，企业应该怎么办？是蒙眼狂奔，还是想清楚怎么干？安全的渡过这个冬天！

本课程由实战经验专家，手把手教大家分析企业的内外部经营环境，规划2019年的发展目标，分解落实责任，设计高管激励机制及模式，让管理团队撸着膀子加油干！

【课程收益】

- 掌握全面预算的基本理论，明确全面预算管理与企业发展战略的关系
- 掌握战略目标制定及战略目标分解的方法
- 了解全面预算编制基本流程、组织设置以及重点与难点内容
- 掌握全面预算分析与控制的方法，让预算管理真正发挥作用
- 如何设计激励模式，让全员齐心协力完成目标

【授课对象】

企业董事长、总经理、财务总监、财务经理

【授课时长】

1 天

【课程大纲】

课前秀:康波周期的预言，你相信吗？

一、为什么要做财务预算？

- 1.1 什么是全面预算，与传统预算编制的区别？
- 1.2 目前企业全面预算管理存在的问题？
- 1.3 编制全面预算的意义？

二、如何确定及分解企业的战略目标？

- 2.1 如何分析企业的优劣势？
- 2.2 如何确定企业产品的选择？
- 2.3 如何寻找企业新的业务增长点？
- 2.4 如何制定完整的年度经营预算？
- 2.5 年度经营目标如何贯彻落实？

案例：某制造型企业的战略目标设定

三、如何建立全面预算的管理体系；

- 3.1 如何建立全面预算的组织，让预算编制顺利完成？
- 3.2 如何建立全面预算的程序，让预算编制落地？
- 3.3 如何建立预算模板，用工具指导预算编制的完成？

案例：某集团公司全面预算管理的组织、编制程序及预算模板

四、如何建立全面预算的控制体系？

- 4.1 如何建立预算管理的制度体系？
- 4.2 如何控制预算才能达到效果？

4.3 如何进行经营复盘，找到预算执行中存在的问题？

案例：某企业全面预算的控制体系及经营复盘体系

五、如何建立有效的激励体系让大家上下同心？

5.1 绩效激励如何与预算挂钩？

5.2 如何建立奖金池，实现全员激励？

5.3 如何建立绩效评审体系？

案例：某企业奖金池的设计与全员激励机制设计

六、如何建立全面预算管理与激励机制的保障体系？

6.1 如何建立财务核算与财务管理保障体系？

5.2 如何构建上下贯通、目标一致的思想体系？

5.3 如何建立预算与绩效管理持续发力的组织体系？

案例 1：某企业财务核算与财务管理体系

某集团公司全面预算管理循环上升及持续改进