



《企业财务管理转型升级》

课程大纲

【课程背景】

当前中国经济的处于下行期，经济增速放缓，面对如此的经济环境，企业新的出路在哪里？新经济环境下，原材料、劳动力价格不断上升，利润空间越来越薄，怎样降本增效，提高企业竞争力？

经济下行，企业收入增速放缓，企业怎么度过这个冬天？

财务管理作为企业的核心，如何发挥财务管理的作用？怎样支持企业的决策？如何保障企业安全、健康的发展？

对应企业管理对财务管理的要求，财务管理如何转型？怎么转型？转型中遇到什么样的问题？如何应对？

本课程由实战经验专家，从理论到实践，让大家认清财务转型的方向，如何转型？如何规避转型中遇到的问题与陷阱！

【课程收益】

- 全面了解财务管理的内容
- 掌握财务管理的工具与方法
- 有效的提升财务部门的运行效率
- 学习获得理论与工具、方法能购学以致用

【课程人员】

董事长、总经理、财务总监、财务经理

【课程大纲】

第一天上午

第一部分：当今的财务管理的运行环境

- 一、当今企业发展对财务的核心需求
- 二、记账机械人的产生对财务人员的冲击

三、现实中的财务管理困惑

- 3.1 财务在企业管理中的地位为什么提不起来？
- 3.2 财务人员辛苦工作，为什么领导总不满意？
- 3.3 为什么总感觉业务部门不能很好地理解和配合财务工作？

第二部分：财务定位转型升级

一、现代企业中财务管理系统的定位

- 1.1 目标定位：建立以价值创造为导向的财务管理目标
- 1.2 功能定位：服务 + 指导 + 监督 + 决策支持
- 1.3 角色定位：管家 + 战略家

二、财务管理转型方向

- 2.1 转型的方向：财务定位、财务职能、财务组织与人员转型
- 2.2 转型的设计：宗旨、蓝图规划

第一天下午

第三部分：搭建财务管理体系，实现财务职能转型升级

一、财务管理的框架

- 1.1 八大职能系统+两大融合+两个匹配

二、财务职能转型

- 2.1 财务管理职能的进阶路径
- 2.2 财务管理职能升级中遇到的困难与问题
- 2.3 如何顺利实现财务管理的升级？

三、财务管理系统的建立

- 3.1 建立业财融合的财务核算系统

阿米巴 SBU 核算系统方法设计技巧

案例 1: 某连锁超市的核算体系改革

案例 2: 韩都衣舍小组制

- 3.2 建立管理报表及分析系统

- 3.3 建立公司战略下的全面预算管理系统



案例：A上市公司全年预算体系建设后业绩增长明显

3.4 建立资金管理系统

案例：蒙牛资金集中管理

3.5 建立成本控制系统

案例 1：永辉超市低成本秘诀：合伙人机制+优化供应链

案例 2：格力：微利时代低成本企业大行其道

3.6 建立风险控制系统

3.6.1 风险管理的构成

3.6.2 风险防范体系的构成

3.7 融资规划系统

3.7.1 股权融资设计

3.7.2 债权融资设计

3.8 投资决策系统

3.8.1 财务管理如何支持投资决策

3.8.2 投资决策的程序及风险点的防范

第二天上午

第四部分：财务组织转型升级

一、现代企业财务组织存在的问题

1.1 组织能力发挥的问题

1.2 人才结构问题

1.3 岗位职责定义问题

1.4 人才的培养与阶梯建设问题

二、财务部门组织设计和岗位标准化


2.1 财务部门组织设计的原则

2.2 财务部门人员分工与岗位的标准化

2.3 财务部绩效考核设计

2.4 财务内部的运行体系建立

2.5 打造财务的学习型组织



三、培养复合型财务人才，支撑财务战略实施和落地

3.1 财务人员能力素质模型

3.1.1 专业能力

3.1.1.1 财务会计能力

3.1.1.2 统筹管理能力（八大能力）

3.2 辅助能力

3.2.1 开拓创新能力

3.2.2 协调领导能力

3.3 职业道德

第二天下午

第五部分：集团财务管控体系的搭建

一、集团管控整体框架

1.1 集团财务管控的重要性及趋势

1.2 集团财务管控设计的原则

1.3 集团财务管控的整体框架

二、集团管控的基本模式设计

2.1 集团与分子公司管控界面的划分

3.1 集团财务信息管控的维度与方法

案例：昭交集团共享财务中心的建立

3.2 集团资金管控得模式

案例：盛阳钢铁资金管理平台建立模式

3.3 集团财务人员管控的模式

案例：金强控股集团垂直管理的模式

第六部分：答疑与交流

学员可以准备问题，与老师进行现场交流