

《高效项目管理需要强执行团队管理》

主讲：黄光伟老师

【课程背景】

在当今复杂多变的商业环境中，企业转型升级成为必然趋势。金融、制造业、能源业等传统行业面临着前所未有的挑战与机遇，项目的成功实施和高效团队的打造成为企业提升竞争力的关键。本课程旨在帮助学员掌握先进的项目管理和团队管理理念、方法与工具提升企业在传统行业中的创新能力和应变能力。

【课程收益】

掌握项目的核心流程和方法，提升项目的成功率，并学会运用有效的团队管理策略，激发团队成员的潜力；提升沟通、协调和决策能力，解决项目中的冲突与问题；培养创新思维和风险管理意识，应对复杂多变的市场环境。

【课程特色】

案例丰富：结合金融、制造业、能源业等实际案例进行深入剖析，让学员在实战中学习；提供多种实用的项目管理和团队管理工具，便于学员在工作中应用；通过小组讨论、角色扮演、模拟演练等方式，增强学员的参与度和体验感。

【课程对象】

企业中高层管理人员、项目经理及项目团队成员、部门主管及团队负责人。

【课程时长】

1~2天（6小时/天）

【课程大纲】

一、策略思考

1、企业的战略规划与项目选择

- 1.1 金融行业的战略导向与项目机会
- 1.2 制造业的转型升级与项目定位
- 1.3 能源业的可持续发展与项目策略

2、项目与团队管理的战略协同

- 2.1 战略目标在项目与团队中的分解
- 2.2 资源配置的战略考量
- 2.3 风险管理的战略布局

二、管理思路

1、项目与团队的目标设定

- 1.1 基于行业特点的目标明确
- 1.2 目标的可衡量性与可实现性

2、人员在项目与团队中的角色定位

- 2.1 金融项目中的专业角色与团队协作
- 2.2 制造业项目中的技术与管理角色融合
- 2.3 能源项目中的跨领域角色配合

3、沟通与协调在项目与团队中的重要性

- 3.1 跨部门沟通的技巧与方法
- 3.2 解决团队内部冲突的策略

三、项目管理常用模型

1、项目管理的常用模型

- 1.1 PMBOK 模型要点
- 1.2 PRINCE2 模型的应用

2、团队管理的经典模型

- 2.1 塔克曼团队发展阶段模型
- 2.2 贝尔宾团队角色模型

3、融合管理的创新模型

- 3.1 项目团队协同模型的构建
- 3.2 以成果为导向的融合模型案例

四、项目与团队执行流程

1、项目启动与团队组建流程

- 1.1 项目可行性分析与团队成员选拔
- 1.2 明确项目范围与团队职责

2、项目计划与团队分工流程

- 2.1 制定项目计划与团队任务分配
- 2.2 资源需求评估与团队能力匹配

3、项目执行与团队协作流程

- 3.1 项目任务推进与团队沟通协调
- 3.2 解决执行中的问题与团队激励

4、项目监控与团队评估流程

- 4.1 项目进度与质量监控与团队绩效评估
- 4.2 风险识别与团队能力提升

5、项目收尾与团队总结流程

- 5.1 项目成果验收与团队经验总结
- 5.2 项目文档整理与团队知识共享

五、执行思路与步骤

1、项目管理的执行要点

1.1 任务分解与时间管理

1.2 成本控制与质量保障

2、团队管理的执行策略

2.1 团队建设与文化塑造

2.2 成员培训与发展

3、融合管理的执行步骤

3.1 项目初期的融合规划

3.2 执行过程中的动态调整

3.3 项目后期的融合效果评估

六、管理指标与考核

1、项目管理的关键指标

1.1 时间进度指标

1.2 成本效益指标

1.3 质量达标指标

1.4 客户满意度指标

2、团队管理的核心指标

2.1 团队凝聚力指标

2.2 成员工作满意度指标

2.3 团队创新能力指标

3、融合管理的考核方法

3.1 定量与定性相结合的考核方式

3.2 多维度考核体系的构建

3.3 考核结果的反馈与应用