

《战略规划三部曲之战略执行与团队协同》

主讲：黄光伟老师

【课程背景】

企业战略在执行过程中，团队协同作战是关键因素。然而，许多企业面临着战略执行不力、团队沟通不畅、资源分配不合理等问题，导致战略目标难以实现。本课程旨在帮助企业解决战略执行中的痛点，提升团队协作效率与战略执行效果，确保企业战略顺利落地并达成预期绩效。

【课程收益】

掌握战略执行的核心方法与流程，能够将战略规划有效转化为实际行动，提升企业战略执行的成功率，而学会构建高效的团队协同机制，则可以提升团队成员之间的沟通效率与协作能力，减少内耗，形成强大的战略执行合力。

【课程特色】

全面涵盖战略执行的各个环节，从目标分解到监控调整，构建完整的战略执行体系，并聚焦企业战略执行中的常见问题，提供切实可行的解决方案。

【课程对象】

企业中高层管理者、项目经理、部门负责人、战略执行团队成员等

【课程时长】

1天（6小时/天）

【课程大纲】

一、企业战略执行的基础

1、战略执行的概念与重要性

- 定义战略执行
- 战略执行在企业成功中的作用

2、战略规划与目标设定

- 战略规划的流程
- SMART 原则在目标设定中的应用

3、战略执行的障碍与挑战

- 常见的战略执行障碍
- 应对策略与方法

二、团队协同的关键要素

1、团队协同的定义与价值

- 团队协同的概念阐释
- 协同工作对企业绩效的影响

2、高效团队的特征与构建

- 高效团队的五大特征
- 团队构建的步骤与技巧

3、团队沟通与协作机制

- 有效的团队沟通技巧
- 协作机制的设计与实施

三、战略执行与团队协同的结合

1、将战略目标融入团队日常工作中

- 战略目标的分解与分配
- 确保团队成员理解并致力于实现战略目标

2、激励机制与团队协同

- 激励团队成员积极投入战略执行
- 设计与战略目标相一致的激励方案

3、监控、反馈与持续改进

- 建立有效的监控系统
- 及时反馈并调整战略执行计划
- 推动团队协同工作的持续改进

四、实战案例分析与实践演练

1、成功企业的战略执行案例剖析

- 分析知名企业的成功战略执行经验
- 提取可供借鉴的关键要素

2、团队协同失败的教训与启示

- 探讨团队协同失败的典型案例
- 总结教训并提出改进建议

3、实战模拟与小组讨论

- 设计模拟场景进行战略执行与团队协同的实战演练
- 小组讨论分享经验与心得