

# 企业大学视角下的人才培育闭环制

## 课程背景：

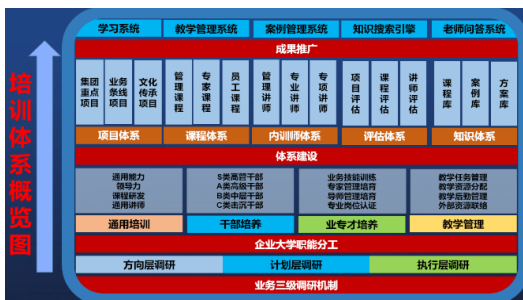
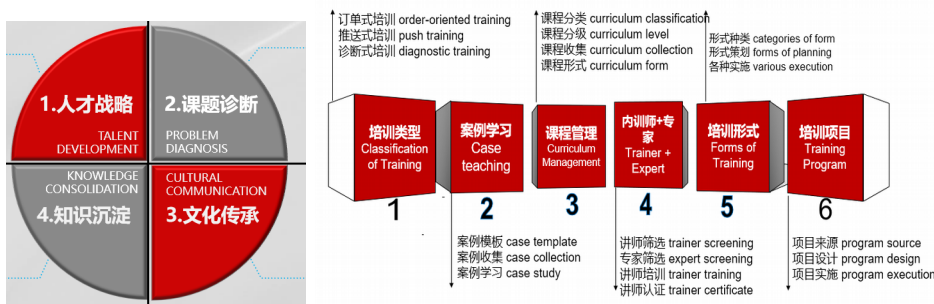
在新经济格局下，各大企事业单位在商业竞争持续加剧、人才竞争加剧、人才核心价值观无法统一、商业模式不断创新的挑战下越来越注重人才发展培养、组织诊断研究、文化传承、知识管理与增强背书提升雇主品牌。但仅仅是依靠 HR 部门做应知应会、能力提升的培训已经不能满足企业战略发展的需求，为此，众企业纷纷开始计划成立企业内部人才培育机构，也称之为“内部企业大学”，而企业大学的筹开与运营不是一蹴而就，而是需要扎实的基础与运营的策略。

但以企业大学方式开展的人才培育与人力的常规培训有什么区别、差异化特点有哪些，为什么能叫企业大学？等等都值得我们研究与清晰化，同时也是为了解决企业培训人才与解决方案缺乏，人才培训遇到了难题或瓶颈。因此，让我们系统性来学习一下在企业大学的视角下人才培育的闭环流程。

## 课程目标：

帮助大中小等各类企业制定符合本企业的系统性人才培训体系，并培养出具备实战的经验的培训管理者，少走弯路。同时能让企业管理者、人力资源管理理解培训的作用与资源储备，也是辅助企业大学的校长、培训中心的负责人清晰如何筹开高效开展企业各级人员的培训作。

## 课程模型：（举例）



**课程时间：**1-2天，6小时/天

**课程对象：**企业负责人、企业大学/商学院院长、培训负责人、HR负责人、培训管理者等

**课程方式：**讲授+研讨+案例分析

## 课程大纲

### 第一讲：企业大学的人才培育与教学策划方式与运营

#### 一、企业大学如何制定人才培育主要任务

1. 人才培育的四项功能与主要任务
2. 人才培养的定位与解析
3. 培训需要设计哪些指标项
4. 企业培训概览图制定

#### 二、业务诊断体系

1. 如何开展组织诊断工作
2. 关键业务诊断与识别技巧
3. 关键人才识别与诊断
4. 人才评估九宫格工具应用
5. 平衡轮工具应用

#### 三、企业大学的教学策划方式与运营

1. 企业大学视角下的学习地图制定路径
2. 人才培育工作开展的逻辑解析
3. 完整培训工作体系包含的内容
4. 整体培训流程的设计
5. 教学策划项分析

### 第二讲：企业大学的案例教学与培训项目管理体系建立

#### 一、精准的课程开发与应用体系

1. 如何做课程结构设计（分类、分级、分专业的阶梯课程）
2. 如何针对四类课程开展不同的实施形式（加案例）
3. 课程开发体系——学习制的推广
4. 管理者与专家的开发课程的要求
5. 内训课程开发流程与技巧

#### 二、企业大学的案例教学体系

1. 如何高效制作案例模板
2. 内部如何做案例收集与技巧
3. 案例多元化的应用体系
4. 11130 案例学习方法论

#### 三、如何精准做培训项目管理体系

1. 设计高效的项目管理手册与运营表
2. 项目设计与信息表建立（训练）
3. 知名企业的经典培训项目分享
4. 项目举例详解：企业管理者核心技能训练营

### 第三讲：企业大学内训师队伍建设与培养

#### 一、企业大学视角下的内训师队伍建设与培养

1. 内训师选拔方法论

2. 如何给管理者做讲师赋能
3. 五种内训师的培养方法
4. 如何制定内训师激励政策
5. 内训师与导师的辅导能力

## **二、如何建立科学的培训组织**

1. LMS 系统/知识管理体系
2. 企业培训团队的组织建设
3. 培训资源预定系统包含的内容
4. 如何做好高效年度培训大纲
5. 企业学习文化打造策略
6. 企业培训制度的设立
7. 高效做好培训评估体系

## **三、教学法与培训技术开发**

1. 教学法开发与应用技巧
2. 教学工具开发等

## **回顾与总结**