

组织赋能——经典企业培训体系构建与运营最佳实践

课程背景：

首先，这是企业培训管理者的一门必修的精品课程。企业的根本经营是人才经营，而人才培育是人才经营之本。失去了对人才的培育，企业也将失去未来，而没有精准的人才培养体系，则人才培育工作无疑是一盘散沙，甚至是头痛医头脚痛医脚的现象频频发生。

在社会飞速发展的现阶段，各大中型企业在竞争持续加剧、人才竞争巨大、仅仅做应知应会、能力提升的培训已经不能满足企业战略发展的需求，为此，众企业纷纷开始计划成立企业内部培训机构，但在培训方面人才与解决方案缺乏，企业在缺乏合理高效的培训体系前提下，培训遇到了难题或瓶颈，而企业整体的培训体系建设与运营不是一蹴而就，而是需要扎实的基础与长期运营的系统性策略，因此企业需要尽快打造适合自己企业人才培养的精准培训体系与运营机制。

课程目标：

本课程通过对多众多知名企业的培训实践做总结、解析、分享，帮助大中小等各类企业制定符合本企业的培训管理体系，并培养出具备实战的经验培训管理者，少走弯路。同时能让企业带头人理解培训的真正作用与资源储备，也是辅助企业培训中心的负责人清晰如何筹开高效、实战性开展企业各类、各级、各专业人员的培育工作。

课程时间：1-2天，6小时/天

课程对象：企业大学/培训中心负责人、HR负责人、广大培训管理者等

授课方式：讲授+研讨+案例分析

课程大纲

第一讲：企业培训的主要任务与业务诊断体系

一、培训的主要任务

1. 培训工作四项功能与主要任务
2. 人才培养的定位
3. 培训的各项指标设计

二、业务诊断体系

1. 如何开展组织诊断
2. 关键业务诊断与识别技巧
3. 关键人才识别与诊断
4. 培训九宫格工具应用
5. 平衡轮工具应用

第二讲：教学策划运营与培训项目管理体系

一、教学策划与运营

1. 培训工作的开展逻辑
2. 培训工作体系包含的内容
3. 整体培训流程的设计
4. 教学策划项分析

二、课程开发与应用体系

1. 课程结构设计（分类、分级、分专业的阶梯课程）

2. 四类课程的开展形式（加案例）
3. 课程开发体系——学习制的推广
4. 管理者开发课程的要求
5. 内训课程开发流程与技巧

三、案例学习体系

1. 案例制作模板
2. 案例收集技巧
3. 案例应用体系
4. 11130 案例学习方法论

四、培训项目管理体系

1. 如何设计高效的项目管理表

现场训练：项目建立信息表

2. 经典培训项目分享

举例：中层经理的核心技能训练营

第三讲：内训师培养体系与组织内部管理

一、内训师培养体系

1. 内训师选拔方法论
2. 管理者做讲师
3. 内训师培养方法
4. 内训师激励政策
5. 教练技术的应用
6. 教练式辅导应用
7. 导师制的推广

二、培训组织内部管理

1. LMS 系统/知识管理体系
2. 培训团队组织建设
3. 培训资源预定系统包含的内容
4. 如何做好高效年度培训大纲
5. 企业学习日的文化打造
6. 企业培训制度的设立
7. 实用的培训评估体系

三、培训技术开发

1. 教学法开发与应用技巧
2. 教学工具开发等

回顾与总结