

国企党建与业务深度融合

课程背景

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的光荣传统和独特优势。

旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求。党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。坚持企业党的领导，把准政治方向和企业发展方向，夯实企业政治根基，战略大局，保证党的路线方针政策在企业贯彻落实。

企业党建要和完善公司治理相统一，企业党建融入公司治理各环节。党建工作与生产经营深度融合，以企业经营业绩检验党组织工作成效。党管干部、党管人才，培养高素质专业化企业领导人员队伍和人才队伍。坚持抓基层打基础，突出党支部建设，增强企业党组织生机活力。坚持职工群众主人翁地位，巩固党执政的阶级基础。

本课程结合各企业党建工作实际情况和共性问题，从党的科学理论与具体案例，阐述企业党建工作独特优势具体表现形式，继承优良传统有效方式，新时代企业培根铸魂创新方法。

课程收益：

- 明白企业党组织认知与定位，提升使命感
- 增强做好企业党建工作能力
- 掌握企业党建工作方法
- 学会三会一课基本要领，学会召开开支委会、支部党员大会议事规则、会议程序。
- 规范发展党员工作流程，正确解决发展党员工作遇到问题。
- 学会换届选举操作要领，工作流程
- 掌握党日活动筹划要点

课程时间：2天，6小时/天

课程对象：党员领导干部、党支部书记、党务人员

课程方式：课堂讲授+视频播放+案例分析+互动答疑

课程大纲

导入：提出问题

- 1) 党建工作与业务工作矛盾吗？
- 2) 业务工作还完成不了，哪里有时间去搞党建活动
- 3) 政治与经济矛盾吗？
- 4) 政治经济学是如何产生的？
- 5) 军队的主要任务是打仗，为什么还要在军队中搞政治工作？

视频：《三湾改编》片断，新型人民军队与旧军阀军队的区别

课堂讨论：

1. 新时期党建工作可有可无吗？
2. 新时期党建工作需要做哪些创新？新思路、新方法、新形式

第一讲：新时期党建工作面临的问题与挑战

一、国企发展面临的问题与挑战

1. 体制机制方面

- 1) 决策效率与灵活性不足
- 2) 行政干预问题
- 3) “内部人控制”问题

2. 人才管理方面

1) 人才引进困难

2) 人才流失严重

3. 市场竞争方面

1) 市场意识与竞争力不足

2) 盈利能力受限

4. 内部管理方面

1) 管理效率不高

2) 内控与风险管理薄弱

5. 科技创新方面

1) 创新投入不足

2) 创新协同不够

6. 数字化转型方面

1) 转型意识与能力不足

2) 数据安全和隐私保护问题

7. 国际竞争方面

1) 国际市场份额较低

2) 跨国经营管理能力不足

二、国企党建面临的问题与挑战

1. 思想观念方面

1) 传统思维定式束缚

2) 对党建工作重视不足

2. 组织建设方面

1) 党组织覆盖与工作覆盖不足

2) 基层党组织凝聚力、战斗力有待加强

3) 党员教育管理难度增大

3. 人才队伍建设方面

1) 党建人才短缺

2) 人才培养与激励机制不完善

4. 作风建设方面

1) 形式主义、官僚主义问题仍然存在

2) 作风建设长效机制尚未健全

5. 与业务工作融合方面

1) 党建与业务工作“两张皮”现象突出

2) 融合的方式方法不够创新

6. 外部环境方面

1) 社会思潮多元化的冲击

2) 信息技术发展的挑战

第二讲：新时期党建工作与业务工作的关系

一、国企担负的责任与使命

1. 习近平对国企提出的新要求

1) 成为党和国家最可信赖的依靠力量

2) 成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量

3) 成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量

4) 成为实施“走出去”战略、“一带一路”建设等重大战略的重要力量

5) 成为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量

6) 成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量

2. 新时期国企担负的任务

- 1) 经济责任：国有资产保值增值、推动经济增长
- 2) 社会责任：保障就业稳定、产品与服务质量保证、社会公益与慈善
- 3) 政治责任：贯彻国家战略，维护国家安全与稳定

二、国企党建工作对业务工作的促进作用

案例分析：政治工作出战斗力

1. 党建工作为企业培根铸魂
2. 党建工作可以提升凝聚力
3. 党建工作可以提高生产力

第三讲：国企党建工作与业务工作融合的体制机制

知识导入：

1. 《公司法》中的公司章程
2. 《党章》中的党委（党组）

一、统一融合发展的思想认识

1. 处理好政治导向和价值导向的关系
2. 处理好政治优势和市场优势的关系
3. 处理好政治工作和管理工作的关系
4. 处理好政治站位和发展战略的关系

二、制订和完善融合的制度保障

1. 以上率下履行主体责任
2. 制度规范压实责任清单

3. 全域覆盖夯实责任基础

4. 狠抓关键传导责任压力

三、理顺融合的体制机制

知识拓展：公司治理结构

1. 推进顶层制度的有机融合

2. 推进职能机构的有机融合

3. 推进管理的有机融合

4. 推进基层建设的有机融合

四、实施融合的措施方法

知识拓展：什么是“三重一大”？

1. 岗位设置

1) 党政交叉

2) 双向任职

2. 决策程序：讨论前置（三重一大）

3. 决策形式

1) 党政联席会

2) 党委会

3) 董事会

4) 经理会

4. 表决规则

1) 党委会民主集中制（一人一票）

2) 公司管理会首长负责制（负责人多票）

5. 考核同步：生产经营考评与党建工作责任考评同步

案例：服务生产经济不偏离

1. 坚持“领导+课题”，注重发挥党委委员在创新驱动中的主导作用
2. 坚持“党员+项目”，注重发挥党员骨干在创新驱动中的示范作用
3. 坚持“党员+人才”，注重发挥党员职工在创新驱动中的帮带作用
4. 坚持“政策+激励”，注重发挥制度机制在创新驱动中的保障作用