

《践行：执行力欧卡桌游》版权课程

训战结合，践行合一

主讲：郭丰华老师

【课程背景】

- 执行是目标与结果之间的桥梁；
- 执行是公司战略，发展目标和领导者职能的核心部分；
- 执行公司领导层希望达到的目标和组织实现该目标实际能力之间的差距；
- 执行是一门将战略与实际，人员与流程相结合，以实现预定目标的学问；
- 执行是一套通过提出问题，分析问题采取行动的方式来实现目标的系统流程；
- 执行是将商业的三个主要流程（人员，战略和运营计划）结合起来的一种途径；

如何让员工明白：上班打卡不是你拿工资的理由，做出结果才是你拿工资的理由。企业的本质是交换，职业的本质是结果。员工如何做出结果与企业进行交换？管理者如何把公司的目标坚决执行下去，拿到公司想要的结果？如何加强员工的工作能动性，提升执行能力，用什么样的流程、工具、方法去执行才会得到自己想要的结果——实践+履行=结果。

本课程利用德国心理学工具 OH 卡，搭配视觉心像技术探索心理冰山不同深度的意识，进而提高你的核心稳定性，持续改变学员的行为模式。寓教于乐，深挖执行不力的原因，结合系统的方法，打造企业的高效执行力。

【课程对象】

适合各阶层管理人员/及其他主办职员

【课程收益】

- 了解执行危机的 3 大来源，挖出企业执行不力的根本原因
- 系统提升成员执行思维、执行意识、执行技能和执行水平
- 提升团队成员积极性、主动性、成就高执行、高协作团队
- 掌握现代企业执行的核心流程，有效使用执行的工具方法

【课程方式】

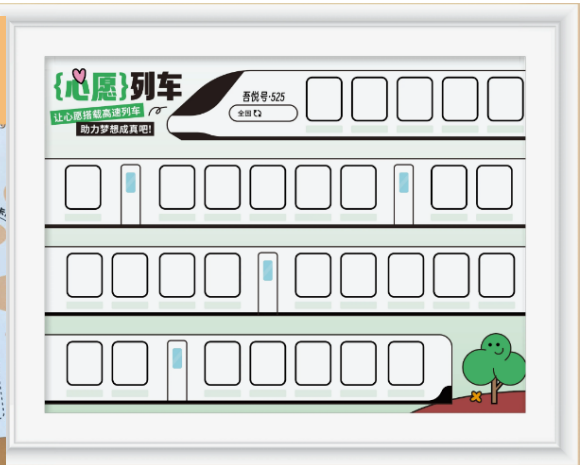
- 游戏互动（将理论融入轻松的欧卡卡牌游戏之中，在笑声中学习和领悟）
- 情景推演（协助学员发现问题，进行精确点评，达到学以致用目的）
- 讲师讲解（强调重点、要点和难点，启发学员进行自我反思快速提升）
- 视频观看（精彩录像片段的欣赏、讨论、点评，给予学员启发和感悟）

【课程时间】

1 天，6 小时/天

【教具展示】

时间之旅 OH卡沙龙



【课程大纲】

第一讲：执行的意义

引言：欧卡体验

- 1、什么是欧卡
 - 2、互动：昨天/今天/明天
- 破冰：《顶牛》

一、为什么需要执行力？

1. 执行是目标与结果之间的桥梁
2. 执行是各级管理者的主要工作
3. 执行是企业文化中最重要部分

二、执行在团队的重要性

1. 执行力是团队合作的基础



2. 执行力是团队胜利的保障

3. 执行力是部门合作的动力

视频分享：神奇的队伍

体验项目：臭鱼工作坊（每人一套《鲱鱼罐头》教具）



第二讲：执行的要素

一、执行的概念

1. 什么是执行？
2. 什么是结果？
3. 什么是执行力？

案例分享：保证完成任务

二、执行的层次

1. 组织执行力
2. 部门执行力
2. 个人执行力

视频分享：蚂蚁军团

三、执行的要素

1. 执行的意愿
2. 执行的能力
3. 执行的环境

分组：欧卡执行力金字塔

第三讲：执行的障碍

一、执行不力的原因

1. 企业领导能力太强
2. 企业员工动力不足
3. 部门之间责任不清

案例分析：背包人家

二、影响执行的因素

1. 缺乏执行的机制
2. 缺乏执行的体系
3. 缺乏执行的环境

案例分析：西点军校的制度

三、执行不力的症状

1. 难兄难弟，没有伦理
2. 八面玲珑，做老好人
3. 虎头蛇尾，习惯放弃

现状分析：执行不力的 10 大症状

第四讲：执行的原则

一、执行力的两个分类

1. 个人执行力
2. 团队执行力

沙盘推演：企业蓝图

二、执行的三大基石

1. 领导者的 7 项基本行为
2. 建立文化变革的框架
3. 领导者的关键任务——知人善用

案例分析：朗讯的执行失控

三、提升执行的四大原则

1. 聚焦最重要目标
2. 关注引领性指标
3. 坚持激励记分表
4. 建立规律问责制

视频赏析：国庆大阅兵

第五讲：执行的思维

一、建立思维

1. 建立正确思维

2. 两种思维模式比较

情景互动：如何分？

二、执行力的三种思维

1. 底线思维

2. 结果思维

3. 外包思维

执行思考：

思考一：态度等于结果吗？

思考二：职责等于成果吗？

思考三：任务等于成果吗？

视频赏析：狼性团队

第六讲：执行的流程

一、选定执行人才

1. 执行人才识别

2. 选择执行员工

3. 成为执行人才

课堂研讨：西点军校校训

二、培养执行人才

1. 提升执行能力

2. 强化执行动机

3. 端正执行态度

4. 有效促进与有效控制

5. 构建领导人才储备通道

分组讨论：西点军校的执行态度

三、执行 6 步流程

1. 锁定执行人员

2. 明确期限成果

3. 制定具体措施

4. 达成共识承诺

5. 建立检查程序

6. 结果即时奖惩

课堂研讨：航天的流程

第七讲：执行的方法

一、执行的 3 种假设

1. 战略假设
2. 措施假设
3. 目标假设

案例研讨：斩马谲

二、执行的良性沟通

1. 执行中沟通的重要性
2. 执行过程沟通的障碍
3. 保持持续的有效沟通

视频研讨：如此服务

三、构建执行力团队

1. 什么是高执行团队
2. 执行团队角色划分
3. 根据情景管理团队
4. 欧卡曼陀罗：职场 U 等生

第八讲：执行的工具

一、欧卡金字塔

- 1、执行前：决心第一、成败第二
- 2、执行中：速度第一、完美第二
- 3、执行后：结果第一、理由第二

演练环节：现阶段存在的难点问题（课前收集 4-5 个难题）

二、GROW 技术案例情景应用

情景 1：规划发展——辅导下属成长规划

情景 2：绩效改进——辅导下属绩效考核结果改进

情景 3：自我成长教练

三、部门的执行工具

1. 4R 执行系统

- 1) 结果定义
- 2) 责任承诺
- 3) 结果跟踪
- 4) 即时激励

四、个人的执行工具

1. YCYA 执行工具

- 1) 承若
- 2) 检查
- 3) 汇报
- 4) 奖惩

实战演练：冲出亚马逊

总结答疑