

海贼

高绩效团队剧本杀

贝尔宾团队

《海贼王》高绩效团队剧本杀版权课程

主讲：郭丰华老师

【课程背景】



VUCA 时代，不确定性剧增，探索性工作比重越来越大；企业组织发展面临了诸多新情况：

为什么同等资源和规则下，不同团队间的业绩会有很大差异？

为什么招募了高资历的明星员工，却并没有得到明星业绩？

为什么工作场合中，同事之间总会出现气场不合？

为什么业务和人事总是很难做到“一张皮”

原剑桥大学产业培训研究中心主任、团队角色理论之父 R.Meredith Belbin 博士经过长达 9 年的一线实验探究，与来自剑桥大学、亨利管理学院、墨尔本大学的专家团队创



立了贝尔宾团队角色理论体系。版权课程研发团队结合中国企业目前现状及近年来贝尔宾在大中华区的实践应用，结合沉浸式、可视化、游戏化教学理论，原创了这门课程，并进行落地并取得成功。

第一代培训我们传播知识，第二代培训我们讲授技能，《海贼王》游戏化培训方式是第三代培训——寓教于乐，运用丰富的教学形式和科学培训课程，助力企业解决业绩增长难题，打造高绩效团队；发展管理，促进团队融合。

剧本介绍：

《海贼王》是一部以“One Piece”引发的财富争夺，导致世界大乱的时代。

主角路飞在东海某小村庄捡到了一颗恶魔果实，他踏上了一段艰难旅程，结识了索隆、娜美、乌索普、山治、罗宾等一众性格各异的好友，一同展开冒险。

著名的贝尔宾团队角色理论，将9种角色，草帽海贼团，将理论中的9种角色，草帽海贼团的游戏、任务、实操为一体，跟随路飞，边玩、玩中学，学习效率直线上升，通过高互动的学习内容以战代学。

【课程收益】

- ◆ 团队诊断：分析、预测、调整
- ◆ 项目团队组建：识人、识事、识时
- ◆ 寓教于乐中，选拔完美团队

【课程方式】

贯穿游戏化授课理念，确保培训效果。
 ■ 讲授体验：通过桌游给学员



的游
天的
通，

时

中的
罗宾

子9

习、
学中
情

、沉

【课程大纲】

第一部分：《海贼王》剧本杀沉浸式体验

一、每组一本，每人选角

二、剧本热身

- 1、选 PK 角色
- 2、机制与破冰
- 3、角色介绍手册

三、剧本流程

- 根据现场需求与时间等，**微调**，**流程并不完全固定**
- 根据剧本杀的机制玩本：PK、讨论、头脑风暴、呈现
- 讲师穿插理论引导、觉察，据学员情况适时阶段讨论
- 复盘剧本机制、复盘“玩”与“课”之间的转换链接
- 小组头脑风暴 ORID（道与术：学习目标、学习秘诀）

四、代表发言与行动计划

您在剧本杀体验中，有没有以下的收获？

复盘任务：假如你是路飞，你会准确识别团队的角色类型？

第二部分：高绩效团队实操篇

一、我们需要怎样的领导者

- 1、小组讨论：到底什么影响了团队业绩结果？
- 2、测试：我的团队离高绩效团队还有多远？
- 3、带好团队的秘密武器：贝尔宾团队角色

二、深入了解贝尔宾团队角色

- 1、什么是贝尔宾团队角色
- 2、九种团队角色
- 3、测评：贝尔宾团队角色测评及测评结果解读
- 4、练习：识别九种团队角色的行为和口头禅

三、认知自我，了解伙伴，优势互补

- 1、识别自我擅长和不擅长的领导风格
 - 2、讨论：如何看待自评与他评的差异性
 - 3、了解自我领导风格对团队影响及结果
- 活动：欧卡知你我，认知自我，了解伙伴

四、挑选完美团队

- 1、视频：挑选完美团队
- 2、讨论：如何挑选合适的团队成员

五、现有团队的诊断与提升方案

- 1、案例学习：某公司的两支团队的优劣势
- 2、活动：绘制团队角色平衡轮
- 2、制定团队发展计划（如何将团队目标转变为每个人的共同目标）

六、改善团队沟通与协作

- 1、工作关系与社交关系
- 2、管理与发展有效的团队工作关系
- 3、练习：Core Quality Model
- 4、小组练习：团队角色联盟

