



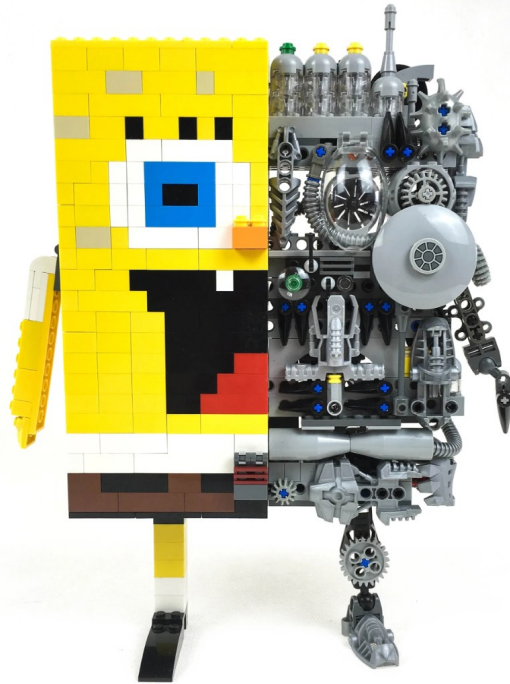
## 《乐执行》执行力乐高沙盘版权课程说明手册

本版本适用年限：2025 年

## 《乐执行》执行力乐高沙盘版权课程

没有如果，只有结果；交出成果，做出效果！

主讲：郭丰华老师



### 课程背景：

- 为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地？
- 为什么企业制定了目标，最终结果却相差甚远？
- 为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流？
- 为什么健全的规章制度和明确的岗位职责形同虚设？
- 为什么完美的设计思路，变成了毫无意义的空想和空谈？
- 为什么付出比计划多了 10 倍，结果却不到计划收益的 1/10？
- 为什么经过仔细论证的计划和行动方案无法达成预期的效果？
- 为什么陷入“高层怨中层，中层怪员工，员工怨高层”的怪圈？

这一系列“为什么”的背后隐含着一个被忽视的重要现实，那就是：缺乏执行力！执行力：决定你命运的关键力量！没有执行力，一切皆空谈！100 分的策略+0 分的执行=0 分的企

业！让执行落地，将工作落实——欢迎进入全新乐高体验式培训课程《乐执行工作坊》！

### 课程收益：

- 1、清楚认知角色定位
- 2、培养、加强执行能力
- 3、帮助企业全员提升贯彻管理能力
- 4、建立如何用高效执行方法来锻造向心力
- 5、带您透析企业执行力，从而提升核心竞争力

### 教具展示：



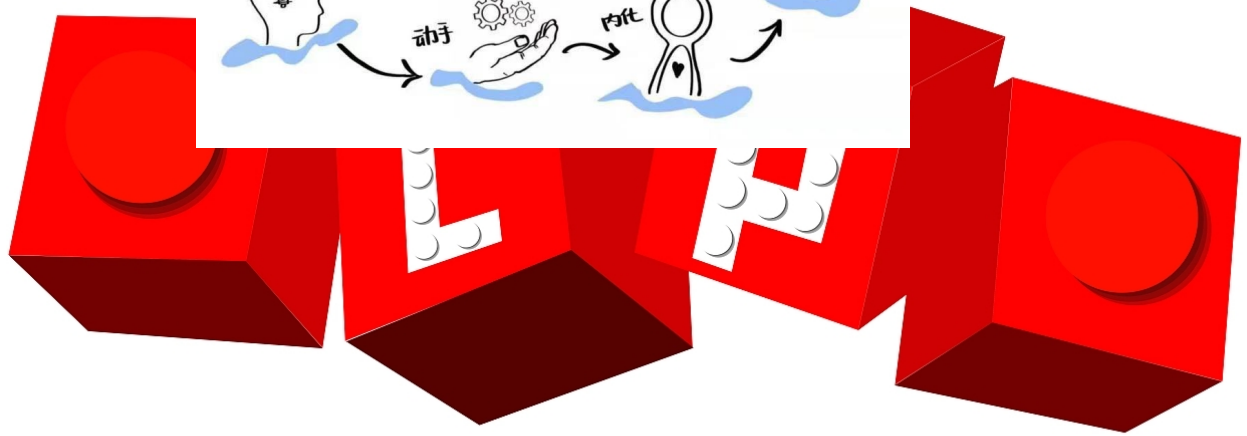
### 课程跟进和产出：

- 课后技能测试&作业评审
- 企业实操应用的作业展示
- 讲师线上直播答疑 2-3 次

### 课程特色：

本课程借助乐高积木等视觉工具，依托“用手思考，用心体验”的教学理念，将执行力打造培训立体化地呈现在课堂上。帮助学员把日常学习中的二维信息，转化为三维体验及四维情感，甚至五维潜意识的信息，多维全息扫描，帮助学员轻松、快乐地认知到自己的执行盲区及限定性理念。通过心、脑、手的混合体验，激发出潜在的创造力，打造出全新的高效执行力。

课程大纲：  
第一部分：



# LET'S PLAY

**团队启航：**

开场白；培训时间安排；培训形式说明；团队分组建设；团队公约；  
生命线体验：生命有限，避免在同一个地方再次摔倒，需要复盘萃取。

**小组破冰：**小组活动“很高兴认识你”

**机制规则：**

第一步：乐高贴纸+画布：基于贴纸+画布的隐喻，提问建模。  
第二步：集体反思+良性互动：引导学员建设性讨论具象化问题。  
第三步：动手搭建：模拟竞赛机制下，通过每一块积木来呈现问题。

- 第四步：共创模型+介绍模型：个体思考、凝聚共识；分享故事、团队承诺。
- 第五步：团队建模：感受团队成员之间的连接，和「牵一发，动全身」的精髓。
- 第六步：建模重组：映射业务场景，还原挑战问题。学员建模重组、整合解决方案。



第二部分：

第一讲：  
执行力

乐高工作坊

提升个人执

一、认识  
什么样的  
的企业

什么样的员工是幸福的员工  
什么样的团队是执行的团队

互动：乐高搭建自己的心理场景

执行力  
企业是成功

二、做效率型员工！

- 1、平庸型员工：投入少，产出少
- 2、亏损型员工：投入多，产出少
- 3、成本型员工：投入多，产出多
- 4、效率型员工：投入少，产出多
- 5、世界上最值钱的员工，就是高效率员工

互动：乐高搭建一座楼

三、高效执行的24字流程

- 1、执行前：结果清楚，客户认可；
- 2、执行中：快速行动，客户惊叹；
- 3、执行后：完美提交，客户满意。

互动：各小组PK，通过乐高搭建一座大桥

#### 四、目标计划：有效执行的前提

- 1、企业员工的目标管理
- 3、科学工作法之六步骤
- 3、确定目标的行动计划
- 4、实践目标，解决问题
- 5、目标执行的反馈方法
- 6、典型案例分析与练习

**互动：乐高搭建金字塔**

#### 五、沟通协作：有效执行的保障

- 1、团队良好协作的优势
- 2、团队协作失败的原因
- 3、应克服的痼癖与习惯
- 4、员工协作执行的境界
- 5、典型案例分析与练习

**互动：乐高搭建各小组人物角色**

#### 六、时间效率：有效执行的关键

- 1、时间管理必要性
- 2、时间管理的核心
- 3、时间管理的原则
- 4、时间管理的误区
- 5、时间管理的四个步骤
- 6、时间管理的方法和技巧

**互动：极速 60 秒**

#### 七、提升个人执行力的四个关键

- 1、着眼于“严”，积极进取，增强责任意识；
- 2、着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风；
- 3、着眼于“快”，只争朝夕，提升办事效率；
- 4、着眼于“新”，思维创新，突破思维定式。

总结：个人执行力提升目标及分享

### 第二讲：和谐团队才能高效运作！

#### 一、执行团队的两大系统

- 1、沟通系统
- 2、环境系统

**互动：按照要求搭建团队小鸭子**

#### 二、执行环境的四大原则

- 1、讲规则的原则
- 2、讲正气的原则
- 3、“一对多”原则
- 4、对事不对人原则

**互动：乐高搭建团队环境**

#### 四、执行团队的四大作风

- 1、信守承诺
- 2、拒绝借口
- 3、坚决执行
- 4、永不服输

**互动：团队PK，大力士能够托起多少人**

#### 五、团队执行六步走

- 第一步：明确成果
- 第二步：人员锁定
- 第三步：措施保证
- 第四步：检查后盾
- 第五步：奖罚合璧
- 第六步：共识承诺

**互动：团队PK，棒球传递**

#### 六、团队执行力训练的九阳神功

- 1、样板征求法
- 2、领导示范法
- 3、流程分解法
- 4、现场震撼法
- 5、时间管理法
- 6、业务质询法
- 7、解决问题法
- 8、重点改进法
- 9、个人战略法

**互动：按照要求进行乐高汽车搭建并分享**

#### 第三部分：复盘训练



T h a n k s