

《战略导向的人力资源规划》

主讲：张子斌老师

【课程背景】

后疫情时代，企业面临错综复杂的国内外格局变幻和环境挑战，在商业模式、市场布局、产品迭代、降本增效等方面都会有些不同的举措，而这些举措必然对企业人力资源管理提出更高的要求和挑战。

如何制定战略导向的人力资源规划，如何针对现有的人员优化配置，对承接企业战略，开拓市场布局，提升组织和人员效能有着至关重要的作用。

张子斌老师的《战略导向的人力资源规划》课程，将围绕企业如何承接战略导向，如何规划人力资源数量、结构、质量，如何开展定岗定编，如何保障人岗匹配等方面，进行深入的解析，同时结合项目咨询和实践中的经验总结，帮助企业建立一套人力资源优化配置的系统和方法，适合企业发展的需要。

【课程收益】

- 了解国家对央国企的人才管理的政策和导向，尤其是科技型企业的优秀做法
- 掌握战略解码的方法，了解企业战略对人力资源管理的要求，承购成绩战略导向
- 掌握人力资源规划的方法，能够做好供给和需求的预测分析，制定针对性的实施计划
- 获得工具包如下：战略解码、人力资源规划方法等

【课程特色】

- 需求诊断：课前充分沟通，确定培训的需求定位和要求，并针对性的提出解决方案
- 定制课程：结合需求对象的工作场景，设计到培训的过程中
- 模拟演练：结合企业的实际情况，用方法和工具，指导进行现场演练
- 工具落地：方法和工具全程使用，既有理论，还有实践，案例丰富，工作实操性强

【课程对象】

企业中高层管理人员，企业人力资源工作人员等

【课程时间】

1-2天（6小时/天）

【课程大纲】

一、如何认识新形势下的人力资源管理的挑战

1、如何理解当下的宏观与微观变局

- 国家的三次经济格局转换
- 企业发展第二曲线的要求

- 新质生产力下的时代背景

2、环境变化下的人力资源管理创新

- 新形势下人力资源管理的挑战
- 人力资源管理定位和价值创造
- 国家对央国企人才的政策导向
- 科技型企业人才管理优秀案例（人才流动、薪酬调整、优化安置等）

二、如何通过战略解码承接企业的战略目标

1、如何绘制企业的战略地图

- BSC 模型确定关键绩效领域
- 企业战略分析与目标解读
- 战略解码及人力资源承接

2、如何解读战略对人力要求

- 企业人力资源目标的设定

围绕人力资源数量、质量、时限、成本等方面，设置人力资源目标

- 由关键成功因素设定组织 KPI
- 各层级目标的确定

公司目标的确定/部门目标的确定

- 目标确定中的协同

分解拆分企业目标至 N-2 级/确定企业年度发展里程碑事件

三、如何通过人力资源规划拆解企业战略诉求

1、评估企业的人力资源现状及差距

- 人力资源数量与结构盘点
- 员工素质与能力系统评估
- 人力资源管理现状的分析

2、编制人力资源规划明确整体框架

- 人力资源规划的方向
- 人力资源规划的逻辑
- 人力资源规划的体系

3、编织企业的人力资源的需求预测

- 基于战略的岗位需求预测
- 人才数量与质量需求预测

4、编织企业的人力的资源的供给预测

- 内部人才供给分析
- 外部人才供给调研

5、保证企业人力资源供需平衡政策

- 供需差距的分析
- 平衡措施的制定

6、编织人力资源规划的实施计划

- 规划实施步骤与时间安排
- 细化责任分工与资源配置