

# 《培训与人才培养体系化建设》

主讲：张子斌老师

## 【课程背景】

当前行业面临数字化转型加速、市场竞争加剧、人才结构迭代等多重挑战，企业对系统化人才培养能力的需求愈发迫切。

然而，多数企业在人才发展中存在体系零散、数字化转型滞后、梯队断层、培养与业务脱节等问题。

本课程聚焦行业特性，围绕培训与人才培养核心模块，帮助从业者掌握体系化设计方法，提升人才培养实效。

## 【课程收益】

- 掌握行业人才发展体系的核心框架与设计逻辑，明确各模块间的关联与协同机制
- 学会数字化人才队伍建设的路径与方法，能结合业务需求制定数字化人才培养策略
- 具备培训体系规划、课程体系设计、学习地图搭建的实操能力，可落地针对性培养方案
- 掌握胜任力模型构建、人才测评工具应用及人才梯队建设的关键步骤，提升人才识别与储备效率
- 了解企业级培训机构的建设逻辑与运营模式，能规划符合企业实际的人才发展支持体系

## 【课程特色】

- 需求诊断：课前充分沟通，确定培训的需求定位和要求，并针对性的提出解决方案
- 定制课程：结合需求对象的工作场景，设计到培训的过程中
- 模拟演练：结合企业的实际情况，用方法和工具，指导进行现场演练
- 工具落地：方法和工具全程使用，既有理论，还有实践，案例丰富，工作实操性强

## 【课程对象】

企业业务部门管理人员、中层管理人员等

## 【课程时间】

1天（6小时/天）

## 【课程大纲】

### 一、培训体系与课程体系设计、学习地图搭建

## 1、培训体系规划与课程体系设计

- 基于业务战略的培训体系规划步骤（需求调研、目标设定、资源配置、效果评估）
- 课程体系的核心要素（分层：新员工/骨干/管理层；分类：专业知识/技能/素养）
- 半导体行业特色课程开发逻辑（产品、研发、销售、生产等核心领域课程设计）
- **案例：某公司课程体系迭代实践**

## 2、学习地图搭建实战

- 学习地图的核心概念与价值（人才成长路径可视化工具）
- 搭建步骤：岗位梳理→能力拆解→学习内容匹配→路径规划
- 不同序列学习地图设计要点（销售、研发、生产、管理等序列差异）
- **实操练习：某岗位学习地图框架搭建（分组完成，现场点评）**

## 二、人才培养创新理念的导入

### 1、人才梯队建设系统作法

- 讲解人才梯队建设的定义、重要性和目标，阐述民企人才梯队建设的意义和价值
- 分析人才梯队建设的关键步骤，包括人才盘点、岗位分析、人才选拔、培养与发展、评估与调整
- 分享样板企业岗位架构和人才分布情况，引导学员思考现有人才梯队存在的问题和挑战

### 2、创新型人才培养理念

- 分析创新型人才对集团发展的重要性，结合行业发展趋势，探讨创新型人才应具备的素质和能力，如创新思维、问题解决能力、团队协作能力等
- 介绍创新型人才培养的核心理念，如以激发创新思维为导向、注重实践和体验式学习、鼓励多元化和包容的文化
- 分享创新型人才培养成功案例，启发学员思考如何在集团营造创新人才培养环境

### 3、创新型人才培养方式

- 讲解基于项目的学习（PBL）方法，如何通过实际项目让集团员工在实践中锻炼创新能力，如开展新能源电池研发项目、市场拓展项目等，让员工在项目中提出创新解决方案
- 介绍行动学习法，通过团队研讨、实践尝试、反思总结等环节，实现问题解决和能力提升，如针对生产效率提升问题开展行动学习

### 三、人才梯队建设的方案设计（工作坊形式）

#### 1、演练介绍与准备

➤ 详细介绍演练目的、场景和要求，将学员分成若干小组，每组模拟集团不同业务部门或子公司

➤ 为每组提供集团相关业务资料、人才数据和工具模板，如岗位说明书、人才盘点表等

#### 2、小组讨论与方案设计

➤ 各小组根据给定资料和集团实际情况，运用所学人才梯队建设知识和方法，设计本部门或子公司的人才梯队建设方案

➤ 方案内容包括人才需求分析、岗位关键人才识别、人才选拔标准和流程、培养计划和发展路径、评估与激励机制等

➤ 培训讲师巡回指导，解答小组疑问，提供必要的建议和思路

#### 3、小组汇报与点评

➤ 每组派代表进行方案汇报，展示人才梯队建设方案的设计思路和主要内容

➤ 其他小组进行提问和交流，培训讲师从方案的完整性、合理性、可行性、创新性等方面进行点评，给予肯定和建议，提出改进方向和重点