

# 《五步组合论-构建企业的系统思维》

主讲：张子斌老师

## 【课程背景】

当前企业在经济下行，未来发展大趋势不明朗的前提下，内外部环境变得复杂、模糊、易变、不确定，企业如同在硝烟弥漫的战场中前行。

央国企作为国家经济命脉的支柱性企业群体，如何应用科学合理的方法，推进企业的转型及效能升级至关重要。五步组合论提供了系统的管理逻辑，涵盖选经理人、组建团队、发展战略、形成市场竞争力和价值创造与评价等关键环节。

有助于央国企全面优化管理流程、提升管理效率，搭建管理团队，制定出更具适应性和前瞻性的发展战略，增强抵御风险的能力，有针对性地进行改进和提升，在市场中占据更有利的位置。

## 【课程收益】

- 掌握五步组合理论的基础知识，以及如何在企业的应用和实践
- 掌握选经理人的两个前提，十个标准，经理人的五个层次和五个类型
- 掌握团队组建的基本原则和团队的六个层次
- 掌握发展战略十步法，掌握标杆管理之七个分水岭，掌握价值管理四要素

## 【课程特色】

- 需求诊断：课前充分沟通，确定培训的需求定位和要求，并针对性的提出解决方案
- 定制课程：结合需求对象的工作场景，设计到培训的过程中
- 模拟演练：结合企业的实际情况，用方法和工具，指导进行现场演练
- 工具落地：方法和工具全程使用，既有理论，还有实践，案例丰富，工作实操性强

## 【课程对象】

企业中高层管理人员、后备干部等

## 【课程时间】

1天（6小时/天），可定制成内训课程

## 【课程大纲】

### 一、如何构建企业的系统逻辑思维

#### 1、宏观和微观形势趋势分析

- 国家的三次经济格局调整
- 国家聚焦产业更迭的影响
- 新质生产力下的时代要求
- 企业发展第二曲线的趋势

## 五步组合理论

### 2、构建企业的系统逻辑思维

- 选经理人
- 组建团队
- 发展战略
- 形成市场竞争力
- 价值创造与评价

#### 1. 五步组合，结构式企业管理系统思考



## 二、如何理解认知五步组合理论

### 1、如何选好经理人

- 经理人的五个层次
- 经理人的五个类型
- 选好人的两个条件
- 选经理人十个标准
- 如何培养选人人感

### 2、如何组建好团队

- 为什么首先要组建团队
- 团队组建的基本性原则
- 团队的六个层次及体现
- 如何体现企业文化价值
- 如何提升团队的战斗力

### 3、如何做发展战略

- 如何理解战略的根本是思维方式
- 如何理解和掌握发展战略十步法
- 人是战略和执行最大的连接点

### 4、形成市场竞争力

- 6S 管理体系应用和实践
- 创新三角在企业的应用
- 七个分水岭之标杆管理
- 如何做战略性的好产品

### 5、价值创造与评价

- 如何理解价值的评价

## 团队的六个层次



➤ 企业价值管理四要素