

# 《精细化绩效管理》

主讲：陈禄老师

## 【课程背景】

如何通过绩效管理将企业战略转化为员工行为？

如何使绩效管理的结果可预测、可衡量？

如何提高绩效管理的精准度？

本课程透彻分析绩效的本质，通过案例详解精细化绩效管理体系。

## 【课程收益】

- 理解绩效的本质和管理体系
- 掌握绩效设计的方法和工具
- 实现绩效与薪酬的管理联动
- 实现经营和绩效管理的统一

**【课程特色】** 逻辑缜密；实战实用；工具强大；案例丰富。

**【课程对象】** 企业高管、中层管理者、业务负责人、人力资源总监、绩效经理

**【课程时间】** 0.5天（3小时）

## 【课程大纲】

### 一、绩效的问题与理念

1. 常见的绩效问题
2. 关于绩效的争论
3. 人力资源管理体系全貌
4. 绩效的本质、作用与目标

**【案例分享】** 某知名企业的绩效理念变化

### 二、绩效管理体系建设

1. 如何制作精准的绩效计划？
  - 平衡计分卡
  - 战略地图
  - OGSM
  - IPOOC
  - KPI

- GS

【课堂练习】IPOOC 练习、OGSM 练习、KPI 练习

## 2. 如何提供有效的绩效辅导？

- 辅导方式
- 辅导难点

## 3. 如何开展绩效考核？

- 考核层级周期
- 考核关系表单
- 考核分数计算

## 4. 如何应用绩效结果？

### 三、绩效与薪酬的联动

#### 1. 绩效与定薪

#### 2. 绩效与发薪

#### 3. 绩效与调薪

### 四、如何提高绩效预测精准度？

#### 1. 业务部门绩效预测

- 业务逻辑
- 关键变量

#### 2. 公司整体绩效预测

- 公司经营逻辑
- 双报表预测

#### 3. 部门绩效与公司绩效双循环验证

- 部门绩效循环验证
- 公司绩效循环验证
- 关键绩效指标调整

【案例分享】某企业的绩效预测管理工具