

《企业薪酬管理体系》

主讲：陈禄老师

【课程背景】

随着企业对人才的依赖越来越强，如何平衡企业与人才的关系？劳资双方如何从对立走向合作？如何科学合理分配利益从而实现企业和人才的双赢？

本课程从薪酬的常见问题出发，理清薪酬在人力资源管理体系的位置，探讨薪酬的本质，提出完整的薪酬体系建设的解决方案。

【课程收益】

- 了解人力资源管理体系全貌
- 理解薪酬的本质
- 掌握经营业绩与薪酬的逻辑关系
- 掌握薪酬体系建设的方法论
- 掌握薪酬设计的方法和工具
- 实现绩效与薪酬的管理联动

【课程特色】 逻辑缜密；实战实用；工具强大；案例丰富。

【课程对象】 企业高管、人力资源总监、薪酬经理

【课程时间】 1天（6-7小时）

【课程大纲】

一、薪酬问题

1. 员工视角
2. 老板视角

二、薪酬问题的原因

1. 定薪依据
2. 调薪机制
3. 薪酬与利润
4. 岗位、薪酬与人的关系

三、薪酬体系建设

1. 观全局

- 人力资源管理全貌
- 组织与薪酬
- 职位与薪酬
- 绩效与薪酬

2. 明策略

- 创业期薪酬策略
- 成长期薪酬策略
- 成熟期薪酬策略
- 整合期薪酬策略
- 转型期薪酬策略

3. 精设计

- 设计流程
- 设计重点
- 设计难点

四、薪酬设计九大步骤

1. 现状分析

- 内部分析
- 外部分析
- 案例：某企业的薪酬分析报告

2. 薪酬理念

- 薪酬本质
- 薪酬来源
- 付薪依据

3. 优化职位体系

- 岗位职责
- 任职资格
- 职位说明书
- 案例：某企业的职位说明书
- 工具：职位说明书模板

4. 职位价值评估

- 职位评估的作用
- 职位评估的工具

- 职位评估的过程
- 职位评估的结果
- 案例：某企业的职位价值矩阵

5. 薪酬结构

- 短期薪酬与长期薪酬
- 固定薪酬与浮动薪酬
- 新冠疫情与薪酬结构调整
- 案例：某企业的薪酬结构调整

6. 工资设计

- 薪酬层级
- 薪酬档位
- 套档模型
- 绩效工资
- 工资测算
- 案例：某企业的工资设计

7. 奖金设计

- 奖金与工资的差别
- 奖金总额
- 奖金对象
- 奖金分配
- 奖金测算
- 案例：某企业的奖金设计

8. 薪酬制度

- 薪酬制度作用
- 薪酬制度重点
- 案例：某企业的薪酬制度

9. 薪酬改革实施

- 薪酬改革实施难点
- 薪酬改革实施方式