

# 《薪酬设计实战》

主讲：陈禄老师

## 【课程背景】

随着企业对人才的依赖越来越强，如何平衡企业与人才的关系？劳资双方如何从对立走向合作？如何科学合理分配利益从而实现企业和人才的双赢？

本课程从薪酬的常见问题出发，理清薪酬在人力资源管理体系的位置，探讨薪酬的本质，提出完整的薪酬体系建设的解决方案。

## 【课程收益】

- 了解人力资源管理体系全貌
- 理解薪酬的本质
- 掌握薪酬体系建设的方法论
- 掌握薪酬设计的方法和工具

**【课程特色】** 逻辑缜密；实战实用；工具强大；案例丰富。

**【课程对象】** 人力资源总监、薪酬经理

**【课程时间】** 0.5 天（3 小时）

## 【课程大纲】

### 一、薪酬问题

1. 从员工视角看薪酬
2. 从老板视角看薪酬
3. 原因 1 定薪依据
4. 原因 2 调薪机制
5. 原因 3 经营效益
6. 薪酬与利润
7. 岗位、薪酬与人的关系

### 二、薪酬认知

1. 人力资源管理全貌
2. 职位与薪酬
3. 绩效与薪酬

## **4. 人与薪酬**

### **三、薪酬设计**

#### **1. 现状分析**

- 内部分析
- 外部分析
- 案例：某企业的薪酬分析报告

#### **2. 薪酬理念**

- 薪酬本质
- 薪酬来源
- 付薪依据

#### **3. 优化职位体系**

- 岗位职责
- 任职资格
- 职位说明书
- 案例：某企业的职位说明书
- 工具：职位说明书模板

#### **4. 职位价值评估**

- 职位评估的作用
- 职位评估的工具
- 职位评估的过程
- 职位评估的结果
- 案例：某企业的职位价值矩阵

#### **5. 薪酬结构**

- 短期薪酬与长期薪酬
- 固定薪酬与浮动薪酬
- 新冠疫情与薪酬结构调整
- 案例：某企业的薪酬结构调整

#### **6. 工资设计**

- 薪酬层级
- 薪酬档位
- 套档模型
- 绩效工资
- 工资测算

- 案例：某企业的工资设计

## **7. 奖金设计**

- 奖金与工资的差别
- 奖金总额
- 奖金对象
- 奖金分配
- 奖金测算
- 案例：某企业的奖金设计

## **8. 薪酬制度**

- 薪酬制度作用
- 薪酬制度重点
- 案例：某企业的薪酬制度

## **9. 薪酬改革实施**

- 薪酬改革实施难点
- 薪酬改革实施方式