

AI+管理者：智能时代的管理革命

主讲老师：贾蓓

【课程背景】

当前企业管理者面临多重困境：被琐事淹没而无暇思考战略大事、目标传递效率低下、授权两难、绩效评判不公等问题普遍存在。传统管理理论虽经久不衰，但在 AI 时代面临前所未有的挑战——从决策方式到团队协作，从绩效管理到人才培养，AI 正在从根本上改变管理者的工作方式。AI 技术如 DeepSeek 等工具的出现，为解决这些管理痛点提供了全新思路。

然而，据最新行业报告显示，87%的企业管理者认为 AI 将显著改变管理方式，但仅有 12%的企业能将 AI 理论成功落地。多数管理者对 AI 的理解仍停留在表面，缺乏系统性的 AI 管理思维和实操能力，导致 AI 应用效果不佳甚至产生误解。

本课程将帮助管理者掌握 AI 时代的管理底层逻辑，实现从经验驱动到数据驱动的管理范式转变。

【课程收益】

- 管理者个人能力提升：思维升级、技能增强、效率提升、风险规避
- 组织管理效能改善：决策质量提升、团队绩效优化、管理成本降低、人才培养创
- 企业数字化转型支撑：战略落地加速、数据驱动决策、人机协同模式

【课程特色】

- 理论与实践深度融合：案例驱动教学、问题导向设计、工具实操训练
- 系统化知识体系：完整管理链条覆盖、逻辑清晰框架、模块化设计
- 互动式学习体验：小组讨论与案例分析、实战模拟训练

【课程对象】

适合企业中高层管理者、项目管理负责人、部门主管、团队负责人以及对 AI 管理感兴趣的各类职场人士

【课程时间】

1-2 天（6 小时/天）

【课程大纲】

上半场-AI 赋能战略决策与日常管理

第一章 AI 时代管理者的认知升级

- 1、AI 对管理范式的颠覆性影响
- 2、AI 管理者的核心能力框架
 - AI 思维：理解 AI 技术边界与商业价值
 - 数据素养：从数据中挖掘管理洞察
 - 人机协同：构建高效的人机协作模式
- 3、管理者面临的 AI 挑战与机遇

第二章 AI 驱动的战略规划与决策

- 1、AI 辅助战略制定

- 企业战略的致命错误识别与规避
 - AI 如何进行战略聚焦与目标设定
- 2、AI 赋能决策优化
 - AI 分析决策：SWOT 分析、5W2H 分析、波士顿矩阵分析
 - AI 实施 ABC 管理优化：精准分类与资源分配
 - AI 直击问题核心：PDCA 计划制定与循环精进
 - 3、AI 提升决策效率与质量
 - 决策成本分析与优化策略
 - AI 支持决策提效的实践路径

第三章 AI 优化日常管理流程

- 1、AI 提升工作安排
 - 目标分解：AI 设定 SMART 目标与 WBS 任务分解
 - 高效传达：AI 生成工作布置文案
 - 汇报精炼：AI 总结下属工作亮点
 - 绩效提升：AI 制定反馈成长方案
- 2、AI 优化会议管理
 - 节省时间：AI 打造会议高效流程
 - 明确要求：AI 设定会议规范指南
 - 发言精彩：AI 撰写会议发言稿
 - 记录全貌：AI 形成会议纪要
 - 评价成果：AI 总结会议收获
 - 价值评估：AI 评判会议成效
- 3、AI 助力沟通协调
 - 对话有方：AI 打造员工谈话提纲与谈话精髓
 - 回话艺术：AI 编写回应员工的文案
 - 平稳变化：AI 助力变动沟通无阻
 - 化解矛盾：AI 处理冲突或对抗

下半场-AI 赋能团队管理与员工发展

第四章 AI 在团队管理中的应用

- 1、市场销售型团队管理：AI 捕捉市场机遇与竞品分析
- 2、研发创意型团队管理：AI 激发创意与项目动态跟踪
- 3、生产制造型团队管理：AI 实现全员成本节约与流程优化

第五章 AI 赋能员工发展与培养

1、AI+知人善任

- 用AI助力岗位角色设计
- 用AI甄选高适配人才
- 用AI发掘下属潜在优势

2、AI+培养发展员工

- 职业路径：AI规划职业发展通道
- 人才引擎：AI构建人才培养机制
- 能力提升：AI制定能力培养清单
- 课程设计：AI编写培训课程教案
- 生涯规划：AI助力员工成长之路
- 能力评估：AI制定成长评价量表

第六章 AI驱动的绩效管理与激励

1、AI优化绩效管理

- 绩效评判：AI评估改进双管齐下
- 5S管理：AI助力现场管理升级
- 过程排查：AI揪出无效作业步骤
- 管控成本：AI实现全员成本节约

2、AI赋能激励与奖惩

- 激励有道：AI探寻激励新法门
- 赞美有术：AI做"一分钟表扬"
- 批评有方：AI做"一分钟批评"
- 规则先行：AI制定奖惩标准
- 铁律保障：AI设计管理制度
- 公平分配：AI确保奖金激励到位