

《打造卓越领袖》

主讲：张永林老师

【课程背景】

美国当代杰出的组织理论、领导理论大师沃伦·本尼斯说，“领导行为和爱情差不多，人人都知道它的存在，但却难以说的清楚”。

人工智能时代，薪酬不再是留人的唯一要素，尤其对于新生代，员工对于公司的归属感越来越低，公司管理层使尽浑身解数，员工的工作满意度仍然在不断下降。传统企业管理管理往往以工作任务为导向，以工作绩效为根本，节奏快，压力大；部分人员或多或少的陷入焦虑，轻度抑郁等。

什么样的领导才是成功的？充满智慧和力量？

领导力是领导者的素质能力、思维方式、实践经验以及领导方法等个性心理特征和行为的总和。

社会认知神经科学奠基人马修·利伯曼认为应该了解并关心团队所有成员的社会动机，致力于创造个人对群体的认同感和依恋感，强大的社交能力比个人能力更重要！

领导者开始更多关注员工的心理成长，员工的态度、人格模式、动机、情绪等非技能性要素，以期更好提升管理水平并着眼于更好的提升员工的心理资本，最终实现管理成效；“科学管理”模式逐步转向“人性管理”模式，管理中的心理要素也越来越被重视；然而领导力是稀缺资源，如何将技术人员的工作习惯转化为管理人员的习惯，如何将管理人员的工作习惯过渡到领导者的思维，这是课程的初衷。

领导韬略是一种领导思路，具体而言就是领导者下放决策权给员工；对员工表现出信心，相信其有能力履行具挑战性的职责；让员工对工作负责；加强工作的意义性；为员工提供资源，包括为员工履行职责提供支持。这些我们想要实现的领导能力，本课程将循序渐进帮您赢在，这也是课程的价值。

从管理晋升为领导，做好领导，做赢在型的、能给团队未来和成就的领导，本课程是不二的选择。

【课程特色】

理论与实操相切合，讲授与演练相结合，传统文化与现代管理相融合，古典影视与现实案例相呼应。妙趣横生，精彩绝伦，注重实效。

【课程收益】

- 1、塑造先时而变的学习力——认知转变
- 2、培养远见卓识的决断力——意识转变
- 3、提高令行禁止的推行力——行为改变
- 4、造就不令而行的影响力——团队高效

【课程时长】

2天，6小时/天

【课程对象】

董事长、总裁、总经理、副总、部门经理

【课程方式】

感性讲授、理性点评、案例分析、应用比对、情景教学、工具应用

【课程大纲】

一、领导力其实并不神秘

- 1、你看起来像个领导吗

- 1) 一切涵养都在一个“缓”字
- 2) 哪个总统不是演员？
- 2、领导魅力，有容乃大
 - 1) 胸怀决定世界
 - 2) 你不是一个人在战斗
- 3、领导就是拍板的人
 - 1) 能谋善断真英雄
 - 2) 当断不断、反受其乱
- 4、首先树立正确的价值观
 - 1) 江湖价值观一定要打破！
 - 2) 领导者先有思想后有跟随者
- 5、走出习惯适应区，才能走进新的辉煌
 - 1) 突破习惯适应区
 - 2) 不断求变
- 6、猜猜明年谁与“股神”吃午餐
 - 1) 创建积极的身份图像
 - 2) 好运、财富、权势、健康、爱情，你配得到这些
 - 本章回顾
 - 自我训练
 - 团体拓展作业+现场作答

二、打造独属于你的领导思路

- 1、众生万象皆由心生
 - 1) 我们都活在自己定义的世界里
 - 2) 做自己认为对的领导
 - 3) 做一个实验来认识自己
- 2、做自己的情人还是魔鬼
 - 1) 做自己的情人
 - 2) 树立大众情人式的目标
 - 3) 专注是最大的力量
- 3、有多大的胜算你敢拍板
 - 1) 冒险、预测，一个也不能少
 - 2) 错过=过错
 - 3) 诚信的力量
- 4、得不到是因为舍不得
 - 1) 领导先舍而后能得
 - 2) 不要为了兰花伤害秉性
 - 3) 吃亏是福
- 5、治人不治，反其智
 - 1) 与你的内心对话
 - 2) 领导人最危险的处境
 - 3) 打造开放性团队
 - 本章回顾

- 自我训练
- 团体拓展作业+现场作答

三、五段位训练法，教你步步为营

- 1、简单训练：自我觉醒的开始
 - 1) 领导力是训练出来的
 - 2) 从习惯开始改变
 - 3) 为什么以前制定的目标不能实现？
 - 4) 人不敬己，天诛地灭
 - 2、一致训练：身随心而动
 - 1) 你需要进行一致训练
 - 2) 别为了金饭碗而迷失自己
 - 3) 学会爱你生命的三分之一
 - 4) 当你犹豫不决的时候
 - 3、想象训练：眼界决定世界
 - 1) 高山仰之，心向往之
 - 2) 影子哲学的神秘之处
 - 3) 学习是为了更好地领导
 - 4、系统训练：圣者如发在目
 - 1) 就像走进一间黑屋子
 - 2) 不做事后诸葛亮
 - 3) 变“危机”为“转机”
 - 5、无为训练：云在青山水在瓶
 - 1) 虚明宁静是根本
 - 2) 止于至善的两重境界
 - 3) 跑到第一不一定是胜利
- 本章回顾
 - 自我训练
 - 团体拓展作业+现场作答

四、领导力，从优秀到卓越

- 1、行有不得，反求诸己
 - 1) 领导就是榜样
 - 2) 你是受人爱戴的领导吗？
 - 3) 谁是真正陪你一生的人？
 - 4) 每临大事有静气
 - 5) 培养你的领导气质
- 2、心中无敌者，天下无敌
 - 1) 大格局，重大局
 - 2) 站在宇宙的高度
 - 3) 下属是珠子，领导是项链
 - 4) 大肚能容天下难容之事

- 5) 做人的第一素质
- 3、心怀系统，善莫大焉
 - 1) 想飞得更高，就要跳进龙卷风里
 - 2) 成也系统，败也系统
 - 3) 领导与下属是心脏与四肢的关系
 - 4) 做领导就是做功德
- 本章回顾
- 自我训练
- 团体拓展作业+现场作答

五、卓越领导力源于中国智慧

- 1、道家：清静无为，回归生命本源
 - 1) 大道废，有仁义
 - 2) 柔弱是生长之道
 - 3) 水静犹明，何况精神？
- 2、儒家：以仁爱之心照亮人生
 - 1) 子帅以正，孰敢不正？
 - 2) 爱人者，人恒爱之
 - 3) 为政以德，群星拱之
- 3、佛教：境由心遣，心即主人
 - 1) 须生烦恼处，悟得即菩提
 - 2) 自有一双无事手，为做世间慈悲人
 - 3) 蜗牛角内争何事，火石光中寄次身