

# 《DeepSeek 赋能人力资源》

## 价值管理与 AI 提效

主讲：钟意老师

### 【课程背景】

企人工智能技术正快速渗透到人力资源管理领域，但多数 HR 从业者仍停留在传统工具使用阶段，对 AI 工具的潜力挖掘不足。DeepSeek 作为一款高效的自然语言处理工具，在数据分析、流程优化、决策支持等方面具有显著优势，但 HR 人员普遍缺乏系统性应用经验。

**\*\*核心问题\*\*：**

1. HR 从业者如何识别高价值工作场景并匹配 DeepSeek 的功能？
2. 如何通过网页版 DeepSeek 的具体操作解决招聘、绩效、培训等实际问题？
3. 如何设计精准指令以提升工具使用效率？

课程有方法、有路径、有案例,实操性强,让学员通过课程快速学习 Deepseek 在日常工作中的应用技巧。

### 【课程收益】

- 认知人力资源管理的成本收益思维与基本工具；
- 识别 Deepseek 在人力资源高价值工作中的应用；
- 运用 Deepseek 操作技巧解决人力资源管理任务；
- 掌握常用 Deepseek 指令，应用进阶指令生成工作方案。

### 【课程特色】

互动性强，逻辑清晰；实战聚焦，学之能用；方法输出

### 【课程对象】

人力资源体系员工

### 【课程时间】

0.5 天 (6 小时/天)

### 【课程大纲】

#### 一、人力资源高价值管理逻辑 (1H)

##### 1、如何与业务站到同一视角

- 知名企业家对人力资源的价值衡量视角
- 让老板认同的秘诀：ROI 与运营效率
- 人力资源价值实现链条

案例：副业年入百万，你能做到吗？HRD 汇报的三重门

互动:问答

## 2、价值管理工具 1:成本分析管理四步骤

- 成本分类：显性与隐性成本
- HR 成本结构（取得、开发、使用、离开）
- 成本试算：人员使用的盈亏平衡点

案例：某企业的成本试算

工具:成本管理四步法

互动:案例计算

## 3、价值管理工具 2:HR 价值管理模型

- 人力资源管理价值汇报逻辑
- 杜邦分析与 HR 工作的结合
- HR 价值指标模型

案例：人力汇报如何才能有价值？

工具:HR 价值指标模型

互动:问答

## 二、AI 基本知识与常规应用（基础版）1H

### 1、大模型、AI 工具特性与应用场景

- 大模型选择特点
- AI 工具的特点（九大工具特点与比对）
- 办公应用方向（场景识别）

工具:deepseek、豆包、元宝、通义、kimi、讯飞、文心一言、HR 场景对照表

互动:头脑风暴、小组讨论

### 2、AI 指令操作及基础应用练习

- 指令四维模型
- 指令实操练习（招聘 JD、一键 PPT）
- 延伸应用/操作练习（AI 做图、数字人视频）

工具:指令组合

互动:操作练习

### 3、办公场景实操练习

- 场景 1:如何快速撰写通知
- 场景 2:如何进行合同审核
- 场景 3:如何生成战略对齐会议追踪表

- 场景 4:如何生成多维度报告

互动:操作练习

### 三、AI 在 HR 中的提效应用（进阶版）1H

#### 1、AI 工具的提效逻辑

- Deepseek 智能体案例
- AI 提效的三重逻辑
- 成功要素：4 大要素

案例：某 500 强企业智能体部署案例

工具:成熟度自诊表

互动:状态评估

#### 2、工作流程节点与 AI 提效点判断

- 工作流程绘制与触点寻找
- AI 提效点寻找
- 思考：本企业 HR 流程 AI 提效清单

案例：某企业招聘流程触点优化

互动:小组讨论

#### 3、实践应用案例

- 招聘流程嵌入案例：简历比对应用；
- 人才盘点应用：精准人才需求及能力盘点；
- 绩效管理应用：绩效指标设定；
- 薪酬管理应用：薪酬对标及分析；
- 员工关系应用：合同审核及人员预测
- 人力资源规划：数据敏感度分析及决策建议

案例：各类应用案例

实操练习：选择任务指令进行练习

#### 4、课程回顾与转化计划

- 内容回顾
- 问题答疑