

《如何从成本中心转型战略驱动？》

中高层人力资本深度研习

主讲：钟意老师

【课程背景】

磷化工行业面临环保政策收紧（排污许可量缩减 40%）、头部企业资源整合加速（CR10 集中度达 41%）、技术升级迫切（专利申报量增 63%）等压力，人力资源需从成本中心转向战略驱动核心。您是否面临以下问题？

1. 战略脱节危机：超 80%磷企 HR 战略与生产安全、环保研发脱节（如某企业错失磷酸铁锂扩产窗口）

2. 人效黑洞：行业人均产值仅为国际龙头 OCP 集团的 36%

3. 领导力断层：58%技术型高管组织变革力不足（BCG 2025 报告）

课程有理论、有工具、有案例,实操性强,通过课程方法输出,使学员能够学之解惑,学之能用,为企业 HR 管理者进阶赋能,完成从理论认知、工具运用到结果应用的闭环提升。

【课程收益】

- 构建经营型人力资本思维（人力资本的 ROI 评估模型）
- 掌握 2 套战略解码工具（战略地图/OGSM/平衡计分卡化工版）
- 构建磷化行业专属领导力素质模型（含危化品管理场景）
- 习得组织效能提升工具（人效提升模型+流程提效工具）

【课程特色】

互动性强，逻辑清晰；实战聚焦，学之能用；案例精彩;结果输出

【课程对象】

企业人力资源中高层管理者

【课程时间】

2 天(6 小时/天)

【课程大纲】

一、如何把人力资源变成企业的“战略杠杆”？

1、战略定位校准——从“后勤管家”到“业务共谋者”

- 战略决策参与机制
- 安全与业务深度融合
- 人才储备前置化

案例:OCP 集团 HR 参与磷酸铁锂战略



工具：三圈定位法

互动:小组讨论

2、价值量化评估——用数据展示价值

- 人力资本 ROI 思维
- 成本管理四步骤
- 人效波动预警管理

案例:ROI 分析如何砍掉低效岗位？

工具:成本管理模型

互动:计算练习

3、战略联动机制——从被动响应到危机前置

- 安全合规人力投入比
- 技术变革人才预测
- 并购重组文化评估

案例：矿山机器人运维团队布局

工具: 人力配置算法

互动:AI 练习

二、如何拆解战略目标，精准布局人才供应链？

1、战略解码与业务语言转换

- 战略地图化工版应用
- OGSM 目标拆解术
- ESG 战略人力化

案例:技能重塑计划如何提高磷石膏综合利用率？

工具:OGSM

互动:小组共创

2、人才供应链动态建模

- 需求预测与缺口预警
- 技能差距量化分析
- 供应链弹性设计

案例:突发性环保检查停职事件的紧急处理

工具：AI 测算能力模版工具包

互动:练习

3、全周期风险管理

- 合规性人才储备
- 并购文化融合机制
- 技术泄密防火墙

案例:新材料研发团队被竞对整体挖角风波

工具:人才安全风险评估模型

互动:小组讨论

三、中高层领导力如何与化工业务特性深度融合？

1、构建化工专属领导力素质模型

- 安全领导力内核重塑
- 技术与管理双轨能力
- 政策敏感度淬炼

案例:巴斯夫“责任关怀”领导力计划、荣盛石化提前布局

工具:双通道领导力发展路径图

互动:小组研讨

2、高危场景下的领导力

- 危机决策与舆情管控危机
- 生产效能与安全博弈
- 技术变革阻力突破

案例:技术派系斗争导致的项目延期

互动:问答

3、行业特性与文化基因融合

- 危化品安全文化渗透 (安全领导力建设)
- 全球化管理能力升级
- ESG 领导力价值转化

案例:某企业高管 ESG 对赌协议

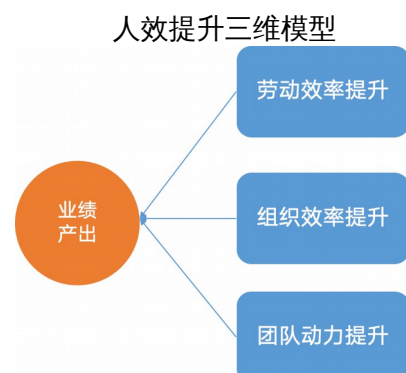
工具:化工 ESG 领导力行动清单

互动:小组讨论

四、如何提升组织效能降低人效？

1、组织效能全景诊断

- 效能瓶颈定位
- 人效数据穿透
- 战略匹配度审计



案例: 新能源战略下的低效团队

工具:战略-组织适配矩阵

互动:小组研讨

2、人效提升九宫格

- 管理模式演变的激发坐标
- 管理颗粒度演变的效率坐标
- 人效提升与绿色转型协同

案例:某国企的 RPA 机器人系统

工具: 人效九宫格

互动:□头脑风暴:本企业的提效策略

3、流程优化的降本增效模式

- 流程浪费诊断
- 流程优化步骤
- 练习:流程优化

案例 : 变电站“土建先建”模式缩短工期

工具: ECRS

互动: 流程优化计算

4、课程回顾

- 回顾与分享
- 答疑

