

# 《薪酬七步法》

## 薪酬体系设计实战训练营

主讲：钟意老师

### 【课程背景】

随着经济的快速发展和市场竞争的日益激烈，企业面临着人才竞争的巨大压力。合理的薪酬体系设计成为吸引、激励和保留人才的关键手段，也是企业实现战略目标的重要保障。然而，许多企业在薪酬管理方面存在诸多问题，如薪酬体系不完善、薪酬水平与市场脱节、绩效考核与薪酬挂钩不紧密等，这些问题严重影响了企业的竞争力和员工的工作积极性。

本课程旨在通过系统的培训，帮助学员掌握薪酬体系设计的逻辑、方法和技巧，从薪酬调研、策略制定、总额测算、结构设计、制度建立、实施与调整到评估与优化，全方位提升薪酬管理能力，推动企业薪酬体系的科学化、规范化和市场化，实现企业与员工的共同发展。

课程有理论、有工具、有案例,实操性强,帮助学员解决管理中的实际难题,使学员能够学之解惑,学之能用,带领企业踏上管理提升之路,实现企业持续发展。

### 【课程收益】

- 掌握薪酬体系设计的核心理念与基本概念，能够根据企业实际情况选择适配的薪酬管理方法；
- 提升薪酬调研与分析能力，学会运用 5 步模型进行薪酬调研分析；
- 掌握薪酬总额测算与分配方法，能够根据企业情况选择恰当的总额测算法并进行总额测算；
- 掌握搭建职级体系和薪酬体系的方法，掌握设计薪酬等级表、固浮比、工资结构和辅助工资的基本技能；
- 掌握薪酬制度的制定与实施技巧，学会制定基本工资（绩效工资）制度、激励工资制度、企业福利制度和公司荣誉体系等；
- 能够识别薪酬制度落地过程中的风险点，掌握制度下发与培训的要点；
- 提升薪酬成本管控能力，具备编制薪酬成本管控报告的基础能力。

### 【课程特色】

互动性强，逻辑清晰；实战聚焦，学之能用；案例精彩；

### 【课程对象】

企业人力资源总监、人力资源经理、薪酬福利经理、人力资源专员等从事薪酬管理工作的专业人员；希望提升薪酬管理能力的企业管理人员和业务骨干；需要了解和掌握薪酬

管理知识的企业高管

### 【课程时间】

2天(6小时/天)

### 【课程大纲】

#### 一、薪酬设计逻辑

##### 1、企业薪酬定位

- 影响薪酬的因素有哪些？
- 对付薪水平的影响
- 对薪酬结构的影响
- 对人才结构与晋升通道的影响

案例：TT度假村的人才补充路径

互动：小组讨论

##### 2、薪酬结构包含哪些内容？

- 全面薪酬的五个组成部分
- 现金薪酬的结构组成
- 检视：本企业的薪酬结构

案例：某企业的薪酬结构

互动：问答

##### 3、薪酬设计的落地步骤

- 薪酬管理中的5大问题
- 薪酬设计的基本原理：3P1M
- 薪酬设计的SMMSC原则
- 薪酬七步法的步骤

案例：某企业的薪酬问题东西

互动：问答

#### 二、薪酬分析与策略

##### 1、落地步骤一：薪酬分析

- 薪酬分析的五维模型
- 如何开展薪酬调查？
- 场景问题：集团化公司的薪酬调查方向

案例：某集团公司的薪酬变革

互动：小组讨论

## 2、落地步骤一：薪酬收集信息与基本公式

- 薪酬分析的基本信息与制度文件
- 应用公式与概念（中位值、分位、渗透率、CR、VLOOKUP)
- 薪酬核定口径

案例：Y公司销售体系数据分析

互动：公式应用练习

## 3、落地步骤一：策略矩阵

- 薪酬策略定位矩阵（按层级与职类）
- 薪酬策略定位矩阵（按绩效）
- 思考：薪酬设计有几种视角？嗯

案例：Y公司薪酬定位案例

互动：问答

## 三、总额核定与分解

### 1、落地步骤二：总额核定

- 总额核定的三个层次
- 总额核定的企业视角：总额核定5法
- 总额核定的需求视角：薪酬调整三部分

案例：薪酬总额核定案例

互动：总额测算

### 2、落地步骤二：总额拆分

- 公司总额的两个拆分步骤
- 如何拆分到各个部门？
- 比例拆分法
- 系数拆分法
- 特殊调薪拆分

案例：拆分操作案例

互动：操作步骤练习

### 3、落地步骤二：绩效矩阵

- 为绩效付薪的三个思考
- 如何设计绩效矩阵？
- 解决薪酬倒挂的绩效矩阵策略

案例：Y公司的薪酬管理现状

## 四、体系设计与套档测算

### 1、落地步骤三：四步结构设计

- (1) 职级设计与岗位评估方法
- (2) 等级工资设计的三个方法（中点值、数据回归、上下线）
- 实战应用 1：不同性质的企业如何进行职级与工资设计？
- 实战应用 2：如何采用工资设计解决企业新老员工薪酬倒挂的情况？
- 实战应用 3：特殊人才队伍的工资如何设计？

案例：华为的任职资格体系

互动：操作步骤练习、实战场景研讨

### 2、落地步骤三：四步结构设计

- (3) 弹性工资设计（固浮比）与工资表设计
- (4) 企业福利设计
- 实战应用 1：辅助工资的设计场景
- 实战应用 2：个性化福利与激励的关联

案例：高管的薪酬结构数据

互动：实战场景研讨

### 3、落地步骤四：套档规则

- (1) 三种套档方法
- (2) 如何进行薪资定档？
- (3) 调薪表格设计与数据测算
- (4) 推进计划
- 实战应用 1：职级图谱定级与胜任度评估定档
- 实战应用 2：薪酬测算的汇报数据

互动：套档方法选择练习、小组研讨，小组研讨

## 五、落地实施与成本管控

### 1、落地步骤五：管理规则

- 调薪机制设置
- 薪酬管理的权限设置
- 实战应用：企业经济效益不好的时候要调薪吗？

互动：实战场景研讨

### 2、落地步骤六：制度下发与培训

- 三个关键点

- 制度下发与培训的流程
- 双轨并行的操作应用
- 实战应用：员工存在质疑时如何进行沟通？

互动：实战场景研讨

### **3、落地步骤七：成本管控**

- 管控报告要点
- 人力资源系统管理的逻辑
- 实战应用：员工要求涨薪并威胁离职怎么办？
- 实战应用：员工薪资超过内部职级的上限怎么办？

互动：实战场景研讨

### **4、课程回顾**

- 内容回顾
- 答疑