

《高效招聘与面试技巧》

主讲：钟意老师

【课程背景】

任何时代,人才都是第一生产力,如何在招聘过程中做到评估精准,是当前国选人环节中的一个重要考虑因素。

1. 招聘操作各环节如何操作？
2. 从什么渠道获取求职人员信息？
3. 如何精准招聘？

课程有理论、有工具、有案例,实操性强,帮助学员解决招聘管理中的规范操作与精准选拔问题,通过课程方法输出,使学员能够学之解惑,学之能用,带领企业踏上高质量选人之路。

【课程收益】

- 理解并掌握招聘规划的重要性和步骤
- 学习构建有效的招聘渠道
- 掌握如何创建精准的人才画像
- 提高面试技巧,以更好地评估候选人

【课程特色】

互动性强,逻辑清晰;实战聚焦,学之能用;案例精彩;结果输出

【课程对象】

人力资源从业者

【课程时间】

1天(6小时/天)

【课程大纲】

一、招聘工作的目标与流程

1、招聘工作的评价标准

- 招聘工作的内外部评价
- 招聘人员的两种角色
- 外部评价的5个等级

案例:差评场景

互动:问答

2、招聘规划

- 确定招聘需求

- 制定招聘策略
- 预算和时间规划
- 制定招聘流程

工具:招聘流程模型

互动:练习

二、招聘渠道建设

1、传统招聘渠道与现代招聘渠道

- 网络招聘平台
- 社交媒体招聘
- 校园招聘
- 猎头服务

案例:一次快速的招聘

工具:渠道模型

互动:小组讨论

2、多渠道招聘策略

- 如何选择合适的招聘渠道
- 渠道的优化与整合
- 建立雇主品牌

案例:创新渠道选择

互动:问答

三、招聘人才画像与面试技巧

1、人才画像的概念

- 人才画像与岗位需求的关系
- 创建人才画像的步骤
- 确定关键能力和特质

案例:总助招聘

工具:人才五维模型

互动:问答练习

2、招聘简历的审核要点

- 规范化审核标准与流程
- 审核中的常见问题
- 履历评价的操作要点

案例:审核简历的舆情

工具:标准审核模板

互动:案例讨论

3、面试选拔技巧

- 如何策划选拔活动?
- 如何设置面试问题?
- 面试中的问话技巧

案例:个极端的面试评价

工具:面试工作方案要点,人才评估模型,

互动:人才考察方式练习、小组讨论+外交大使

4、回顾

- 内容回顾
- 问题答疑