

《人才培养与发展》

学习项目与 AI 应用融合

主讲：钟意老师

【课程背景】

企业持续发展，必须要有高水平人才队伍作为支撑，这就要求企业在进行人才队伍建设时，要从现实情况和未来发展出发，从追求人才“数量”到追求人才“质量”转变，精准需求与精准匹配。在建设高质量人才管理体系的同时，完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制，充分激发释放人才活力，为企业发展提供有力支撑。

- 1.如何从战略角度出发提供人才支持？
- 2.如何进行人才梯队建设？
- 3.AI 如何赋能人才发展？

课程有理论、有工具、有案例,实操性强,课程设计体系完善，让学员通过系统学习建立人才发展系统管理的清晰思路。让您带着问题来，带着方法回去。

【课程收益】

- 学习人才供应体系建设的理念与方法;
- 掌握项目制人才选拔与培养的操作技巧;
- 学习任职资格体系的搭建技巧与系统使用逻辑;

【课程特色】

互动性强，逻辑清晰；实战聚焦，学之能用；案例精彩;方法输出

【课程对象】

人力资源体系员工

【课程时间】

1天(6小时/天)

【课程大纲】

一、如何系统化构建人力资源管理体系

1、从战略发展视角定义人才需求

1、战略落地的逻辑

- 战略发展总体逻辑
- 战略与组织的适配
- 组织对能力的需求

案例:产业发展案例;企业战略落地

工具:能力识别模型

互动:问答

2、如何进行人才盘点

- 人才盘点流程
- 人才九宫格
- 人才需求输出

案例:人才盘点应用案例:

工具:盘点模型

互动:小组演练

3、实操中的问题与难点

- 不同管控关系在实操中的权责(集权、运营、财务、服务)
- 战略与需求的匹配判断
- 人才需求收集与汇总时效

案例:人才服务案例

互动:问答

二、如何进行人才梯队建设

1、任职资格体系建设

- 企业职位体系设计
- 岗位任职资格标准
- 与人才管理制度的系统对接

案例:华为任职资格体系,H企业薪酬设计

工具:职位说明书模版

互动:问答

2、如何进行后备队伍选拔

- 设计选拔标准
- 选拔流程与操作
- 将选拔动作机制化

案例:J企业后备干部选拔

工具:后备干部选拔模型

互动:小组讨论

3、如何进行项目制培养

- 如何进行项目立项
- 如何管控项目成果

- 如何加强项目影响

案例:F 企业后备人才培养项目,H 企业销售团队培养项目

工具:人才培养流程

互动:任务演练

三、AI 如何赋能人才发展

1、AI 与人才盘点

- 人才能力精准画像与缺口分析
- 动态胜任力建模
- 实时技能评估

案例:某公司“人才画像”管理软件

互动:AI 操作流程设计

2、个性化学习路径设计

- 内部知识管理 (数字人培训视频设计)
- 虚拟仿真训练与智能辅导员
- 培训行为追踪与分析

案例:生成 30 天速效学习计划 (AI)

工具:数字人视频软件

互动:AI 学习计划设计练习

3、课程回顾

- 整体内容回顾
- 分组回顾
- 问题答疑