

《用工风险防控—人员入在离规范管理》

deepseek 应用增效

主讲：钟意老师

【课程背景】

你的企业存在以下问题吗？

用工管理不规范，劳动纠纷频出；

劳资双方关系紧张，员工认同感低；

制度体系不完善，劳动纠纷赔付金额高。

劳动用工风险控制不当，就是企业给自己埋下的“定时炸弹”！所以，劳动管理是任何一个企业都不可或缺的管理活动。随着劳动者维权意识不断增长，作为用人单位的企业在劳动用工领域的法律风险也日益突出。如何从招聘开始至整个用人过程，全方位地防范企业劳动用工法律风险，已成为企业在日常经营活动过程中不得不考虑的一个重大的人事管理问题。

1. 如何进行劳动用工的规范管理？

2. 如何从预防角度进行人事关系手续操作，防控风险？

3. 如何就不同类型的用工方式防控风险？

以上三个问题的解决是企业劳动管理从无序到有序的关键变化。

课程有理论、有工具、有案例,实操性强,帮助学员解决劳动管理中的风险防控问题,通过课程方法输出,使学员能够学之解惑,学之能用,带领企业踏上规避风险之路。

【课程收益】

- 帮助管理者建立全面防控劳动风险的意识；
- 帮助管理者掌握劳动关系管理流程中的风险防控要点；
- 帮助管理者掌握派遣及外包关系管理中的风险防控要点。

【课程特色】

互动性强，逻辑清晰；实战聚焦，学之能用；案例精彩；结果输出

【课程对象】

企业人力资源体系成员

【课程时间】

0.5 天(3 小时/天)

【课程大纲】

一、着眼本质:处理企业与劳动者的依据是什么?

1、企业与劳动者的 4 种模式

- 劳动关系的权责
- 劳务关系的权责
- 派遣关系的权责
- 外包关系的权责

案例:劳动者的身份变化案例

工具:关系判断表

互动:关系判断练习

2、企业常见的劳动风险有哪些？

- 直接风险
- 间接风险
- 损失与处罚依据

案例:一个风险案例

互动:小组讨论

3、企业劳动关系全流程

- 从招聘到入职管理
- 从试用到调岗管理
- 离职管理

案例:因病去世的员工

工具:劳动关系全流程风险模型

互动:小组讨论

二、员工的入在离职风险如何规避？

1、入职环节风险防控

- 入职手续办理
- 合同签订的有效性
- 员工岗前培训
- 员工试用期标准及解除约定

案例:胆小的技术总工

工具:风险点与避坑指南清单;

互动:案例判断

2、员工管理环节风险防控

- 成本管理的8大风险点(工资支付、考勤管理、加班、补贴、绩效、现金奖惩等)
- 培训与安全的4大风险点

- 制度管理的风险与程序

案例:败诉的劳动争议

工具: 风险点与避坑指南

互动: 小组讨论

3、异动及离职的风险防控

- 岗位变动的对应管理
- 合同的续签与终止
- 员工离职的路径及风险管理
- 如何进行离职面谈?

案例:漏发工资的技术总监

工具: 风险点与避坑指南

互动: 研讨

三、AI 在劳动关系管理中的应用

1、合同审查及用工风险管理

- 合同自动审查
- 法律风险预警
- 纠纷策略管理及证据链整理

案例: AI 部署防控案例

互动: 研讨

2、智能化分析与管理

- 政策机器人设置
- 员工情绪智能感知与主动干预管理设计
- 离职预测

案例: AI 部署防控案例

互动: 研讨

3、课程回顾

- 内容回顾
- 问答