

《用工风险全面防控--堵住漏点的4大关键》

主讲：钟意老师

【课程背景】

你的企业存在以下问题吗？

用工管理不规范，劳动纠纷频出；

劳资双方关系紧张，员工认同感低；

制度体系不完善，劳动纠纷赔付金额高。

劳动用工风险控制不当，就是企业给自己埋下的“定时炸弹”！所以，劳动管理是任何一个企业都不可或缺的管理活动。随着劳动者维权意识不断增长，作为用人单位的企业在劳动用工领域的法律风险也日益突出。如何从招聘开始至整个用人过程，全方位地防范企业劳动用工法律风险，已成为企业在日常经营活动过程中不得不考虑的一个重大的人事管理问题。

1.如何进行劳动关系的规范管理？

2.如何从预防角度进行劳动关系手续操作，防控风险？

3.不同类型用人方式如何防控风险？

以上三个问题的解决是企业劳动管理从无序到有序的关键变化。

课程有理论、有工具、有案例,实操性强,帮助学员解决劳动管理中的风险防控问题,通过课程方法输出,使学员能够学之解惑,学之能用,带领企业踏上规避风险之路。

【课程收益】

- 帮助管理者识别多种用人方式及企业对应的责任与义务；
- 帮助管理者建立全面防控劳动风险的意识；
- 帮助管理者掌握劳动关系管理流程中的风险防控要点；
- 帮助管理者掌握劳务、派遣及外包关系管理中的风险防控要点。

【课程特色】

互动性强，逻辑清晰；实战聚焦，学之能用；案例精彩;结果输出

【课程对象】

企业人力资源体系成员

【课程时间】

1-2 天(6 小时/天)

【课程大纲】

一、着眼本质:处理企业与劳动者的依据是什么?

1、企业与劳动者的4种模式

- 劳动关系的权责
- 劳务关系的权责
- 派遣关系的权责
- 外包关系的权责

案例:劳动仲裁案例

工具:合同模板

互动:关系判断练习

2、企业常见的劳动纠纷有哪些？

- 与钱相关的纠纷
- 与关系相关的纠纷
- 与变动相关的纠纷
- 与意外相关的纠纷

案例:入职第一天

工具:劳动纠纷事件大全

互动:小组讨论

3、企业劳动关系全流程

- 从招聘到入职管理
- 从试用到调岗管理
- 离职管理

案例:缺失的背调

工具:劳动关系全流程风险模型

互动:小组讨论

二、招用环节如何进行风险规避？

1、招聘面试录用风险

- 公示招聘岗位要求
- 招聘岗位合法化
- 背景调查不可少

案例:完美的财务总监

工具:招聘公告模板

互动:提问

2、新入职手续风险

- 个人证件验证

➤ 入职申请表必不可少

➤ 入职办理清单

案例:胆小的技术总工

工具: 入职手续清单

互动: 案例判断

3、劳动合同风险

➤ 合同条款约定

➤ 社保福利规定

➤ 薪酬确认

案例:员工坚持不缴纳社保怎么办?

工具: 劳动合同模板

互动: 小组讨论

三、使用环节如何进行风险规避?

1、试用期风险管理

➤ 明确试用期规定

➤ 试用期评价管理

➤ 转正考核

案例:较真儿的员工

工具: 试用期管理工具模板

互动: 研讨

2、人力成本角度风险管理

➤ 防止员工培训成本打水漂?

➤ 如何合理发放员工加班费?

➤ 如何做好带薪假期管理?

案例:失败的仲裁

工具: 制度模板

互动: 小组讨论

3、人事制度风险管理

➤ 如何淘汰不胜任的员工?

➤ 如何做好考勤管理?

➤ 管理制度的法律认可程序

案例:不讲道理的员工

工具: 制度下达流程

互动: 问答

四、异动环节如何进行风险规避?

1、岗位调整对应管理

- 岗位调整后的对应管理
- 如何变更劳动合同
- 劳动合同的续签
- 如何进行变动沟通

案例:漏发工资的技术总监

工具: 劳动关系管理台账

互动: 研讨

2、员工离职管理

- 劳动合同到期不续签如何处理
- 员工主动离职的处理
- 员工辞退管理
- 如何进行离职面谈?
- 保密协议与竞业禁止管理

案例:不告而别的员工

工具: 离职面谈清单

互动: 研讨

3、冲突管理

- 如何进行裁员谈判?
- 劳动仲裁与劳动诉讼
- 劳动纠纷应诉要点

案例:不称职的主管

工具: 协商一致解除协议模板

互动: 研讨

五、多元用工模式如何进行风险规避?

1、劳务关系的风险管理

- 界定劳资双方的权责
- 如何签订劳务合同
- 做好劳动者风险管理

案例:受伤的工作人员

工具: 劳务合同模板

互动: 研讨

2、劳务派遣与外包关系的风险管理

- 派遣风险管理的关键点
- 外包关系风险管理的关键点
- 做好第三方公司资质考察

案例:跑路的人力资源公司

工具: 合作合同模板

互动: 研讨

3、组合式用工关系的风险管理

- 组合用工关系产生的员工心理差异
- 组合用工关系的适配场景
- 如何最大化降低风险？

案例:创业公司的人力成本账单

工具: 用工模式决策流程

互动: 小组讨论