

《人力资源的 AI 转型实操工作坊》

主讲：江南老师

【课程背景】

随着 AI 技术渗透人力资源管理，传统依赖人工的重复性工作（如简历筛选、薪酬核算）已无法满足企业高效运转需求。据《2024 全球 HR 科技趋势报告》，72%的企业 HR 部门已引入 AI 工具，平均节省 40%事务性工作时间。本课程基于 DeepSeek 智能分析引擎，联动其他百余种 AI 等工具，系统性拆解人力资源六大模块的 AI 落地场景，帮助 HR 从业者快速掌握“AI+人力”的实战方法论，实现从“事务执行者”向“战略决策者”的角色升级。

【课程收益】

对 HR 的价值

- 精准提效：六大模块均匹配 3-5 个 AI 工具（如 DeepSeek 智能排班、生成岗位 JD），减少 50%以上重复劳动。
- 决策升级：通过 DeepSeek 员工流失率预测、AI 薪酬竞争力分析，支撑管理层制定人才战略。
- 风险规避：AI 自动核查劳动合同风险点，降低用工纠纷概率。

对企业的价值

- 缩短招聘周期：AI 初筛简历速度提升，降低单岗位招聘成本。
- 优化人力配置：DeepSeek 智能分析历史数据，动态预测各部门编制需求。
- 提升员工体验：AI 自动化解答 80%员工高频咨询（如年假、社保政策）。

【课程特色】

工具组合拳

- DeepSeek 为核心：深度适配 HR 场景（如人才画像建模、绩效数据聚类分析）。
- 生态工具联动：招聘用 AI 视频面试分析，培训用 deepseek、豆包等工具生成课程脚本。

六大模块全覆盖

- 模块定制化案例
- 劳动关系：用 DeepSeek+秘塔合同比对工具，5 分钟核查劳动合同漏洞。
- 培训发展：AI 生成个性化学习路径（LinkedIn Learning+DeepSeek 能力诊断）。

真实系统实操

- 现场演练从数据导入到智能分析的完整流程。
- 赠送《HR AI 工具地图》，含 300+工具分类索引

合规与伦理指南

➤ 重点讲解 AI 工具使用红线：避免简历筛选的算法偏见、员工隐私数据脱敏规范。

【课程对象】

需要 AI 转型的企业、职场人等

【课程时间】

1~2 天（6 小时/天）

【课程大纲】

一：怎样运用 AI 做好人力资源规划

1. 用 DeepSeek 分析历史数据，预测未来 3 年人才需求缺口
2. 案例：AI 生成组织架构调整成本测算报告
3. AI 全景图分析，找到自己工作模块的生态位
4. 人力资源工作流程颠覆创新
5. 实操练习与现场反馈
6. AI 与人才发展的创新重塑
7. AI 与组织发展的创新重塑
8. AI 与员工关系的创新重塑
9. 案例分析与练习反馈：怎样运用 AI 工具 10 分钟完成人力资源规划

二：怎样运用 AI 招聘与配置

1. 多种 AI 工具组合拳生成 JD+DeepSeek 智能简历匹配度打分
2. HireVue 分析面试微表情，评估候选人胜任力
3. 豆包的运用：生成简历模版
4. 橙篇的运用：人才盘点智能分析
5. 案例分析与练习反馈：怎样用 AI 快速完成 10 倍工作量

三：怎样运用 AI 做好培训与开发

1. DeepSeek 员工能力雷达图+AI 生成定制课程表
2. 培训全流程分析与重塑
3. AI 赋能环节共创与优化
4. Deepseek 如何创新培训调研方案
5. 怎样用 AI 梳理培训需求
6. 怎样用 AI 设计培训体系与课程大纲
7. 怎样用 AI 设计培训课程
8. 案例分析与练习反馈：培训全流程 AI 开发与运用

四：怎样运用 AI 做好绩效管理

1. DeepSeek 自动汇总 360°评价，生成绩效改进建议
2. 工具：Tableau+AI 生成可视化绩效分析看板
3. AI 工具生成智能绩效考核系统
4. 通过 AI 重塑绩效全流程
5. 怎样运用 AI 优化绩效差异分析

五：怎样运用 AI 做好薪酬绩效

1. 用 AI 比对行业薪酬报告，自动生成调薪方案
2. 怎样运用 AI 快速核算薪酬数据
3. 案例：DeepSeek 模拟不同福利组合的员工留存率
4. 案例分析与练习反馈：AI 绩效反馈体系的搭建实操演示

六：劳动关系

1. AI 合同审查 (DeepSeek+法大大) +员工咨询机器人搭建
2. 演练：用 ChatGPT 生成员工手册争议条款优化建议
3. 案例分析与练习反馈：AI 风险防控机制的建设