

AI 赋能 HR 新纪元——

AI + HR 全场景实战训练营

课程学员 人力资源总监、HR 经理、HRBP、HR 各模块经理等 HR 管理人员

授课时间 2 天

授课方式 综合运用现代互动教学、国内外先进 AI 工具、引导技术，使课程效果倍增！



课程背景

人工智能技术正以前所未有的速度重塑人力资源管理格局。传统的 HR 工作常深陷于繁琐的事务性流程中，难以实现管理意图的精准穿透，且宝贵的组织专家经验往往随人才流失而消散。从智能招聘到人才预测，从绩效管理到员工体验，AI 正在重新定义 HR 的工作方式和价值创造模式。

本课程旨在响应 AI 时代的战略召唤，通过深度业务场景融合，指导 HR 团队如何利用 AI 工具重构招聘、绩效、薪酬及人才发展全链路。这不仅是一次技术的升级，更是一场关于“人机协同进化”的组织革命，通过实战演练将智能化工具转化为 HR 科学决策的“利器”，助力企业在动态竞争中构建持续进化与高速发展。

课程特色

- 1. 深度业务场景融合：**聚焦岗位人才画像校准、绩效关联分析、培训需求预测等 HR 核心痛点，搭建 AI 与业务深度对齐的实战应用框架，让技术精准匹配业务需求。
- 2. 人机协同能力进化：**围绕真实业务痛点开展深度演练，输出可参考、可落地的系统性 AI 应用方案，促进人才与 AI 高效协同，助力组织整体效能提升。
- 3. 现场手把手实操：**拆解真实 HR 业务案例，手把手带领学员完成从需求梳理到方案落地的全流程操作，将理论转化为可复用的实操能力。
- 4. 工具运用指导：**针对 HR 高频 AI 工具开展专项指导，拆解操作步骤、核心参数调校技巧及结果优化方法，结合人才画像生成、绩效数据分析等真实场景传授实操要领，帮助学员快速掌握工具使用技巧，独立完成智能 HR 业务处理。

课程收益

- **AI 工具实战能力：**熟练掌握 HR 专属 AI 工具矩阵
- **数据驱动思维：**建立基于数据的 HR 决策模式
- **系统思维能力：**从全局视角设计 HR 解决方案

课程大纲

第一章 AI 时代 HR 新定位与价值重塑

目标：理解 AI 对 HR 行业的深远影响，明确自身转型方向

一、AI 驱动的 HR 变革全景图

- 1. 技术趋势洞察：**从大模型到智能体的技术演进路径
- 2. 价值定位重构：**HR 从成本中心到价值创造中心的转变

3. **组织管理新范式**：AI 驱动的 HR 管理模式变革

二、**战略赋能**：AI 如何重塑 HR 核心价值

1. **业务工作逻辑**：AI 时代 HR 的工作方式和思维模式
2. **竞争优势构建**：利用 AI 打造组织人才竞争壁垒
3. **转型路径规划**：HR 智能化转型的实施路线图

第二章 AI 工具应用基础素养

目标：掌握 AI 工具应用的核心方法和技能

- 一、**高效指令工程**：R-STEL 精准沟通框架实战详解
- 二、**业务实操**：新人留存率提升全案
 1. **需求分析**：新人流失痛点诊断
 2. **方案设计**：AI 驱动的人才发展全流程
 3. **效果评估**：留存率提升策略与监控机制

第三章 AI 重塑招聘流程

目标：掌握 AI 在招聘全流程中的应用方法

- 一、**招聘流转智能化**
 1. **逻辑重构**：AI 驱动招聘全链路闭环底层业务逻辑
 2. **模型优化**：AI 驱动的招聘漏斗动态监测
- 二、**精准岗位人才画像校准**

1. **管理沟通实操**：与业务部门深度对齐岗位画像
2. **敏捷生成实战**：从业务需求到岗位人才标准画像

三、面试智能评估与问题库设计

1. **实操演练**：AI 简历自动化筛选
2. **实操演练**：个性化面试题库设计

第四章 AI 激活绩效管理

目标：掌握 AI 在绩效管理中的创新应用

一、智能化目标分解与指标库设计

1. **目标分解实操**：AI 辅助的战略目标层层拆解
2. **AI 辅助实操**：将定性指标转化为可衡量的量化标准
3. **指标设计实操**：利用 AI 建模设计并规范化 KPI 指标库

二、AI 赋能绩效过程管理

1. **AI 过程预警实操**：AI 过程看板与预警管理
2. **绩效分析实操**：利用 AI 分析模型输出反馈改进建议

第五章 AI 驱动人才发展与组织能力建设

目标：构建 AI 驱动的人才发展体系

一、敏捷能力建模

1. **实战应用实操**：基于 BEI 的胜任力模型构建

2. 数据赋能实操：人才盘点数据智能化处理

二、组织地图可视化

1. 决策看板实操：组织人才梯队动态仪表盘
2. 管理透视实操：人才盘点九宫格构建

第六章 薪酬管理与激励智能化

目标：掌握 AI 在薪酬管理中的创新应用

一、市场薪酬动态洞察

1. 数据采集实操：AI 爬虫工具应用
2. 可视化分析实操：薪酬数据深度清洗与设计

二、预测性薪酬分析

1. 需求深度解读实操：薪酬数据报告业务意图理解
- 智能决策构建实操：自动化薪酬决策仪表盘