

《企业用工法律风险控制精讲》

主讲：张自豪老师

【课程背景】

随着《民法典》的实施与劳动法律法规的持续更新，企业在用工管理、社保缴纳、工伤处理、劳务派遣与非标准用工等方面面临愈加严格的法律监管与合规挑战。劳动争议案件数量日益高涨，用工风险已成为影响企业稳定发展的重要因素。本课程立足于《民法典》与最新劳动法律政策，系统梳理企业劳动用工全流程中的法律风险点，结合司法实践与典型案例，深入解析劳务派遣、外包用工、社保工伤等重点难点问题，助力企业构建合规、稳健、和谐的劳动关系，提升人力资源管理的法律风险控制能力。

【课程收益】

- 1、全面了解《民法典》对劳动用工的影响与适用要点
- 2、掌握最新劳动法律法规及司法实践中的关键变化
- 3、系统识别企业用工各环节的法律风险与合规要点
- 4、学会应对社保缴纳、工伤认定、劳务派遣等典型难题
- 5、提升劳动争议预防与处理能力，降低企业用工风险

【课程特色】

- 1、紧扣《民法典》与最新劳动立法动态，内容前沿实用
- 2、结合大量真实劳动争议案例，以案释法、通俗易懂
- 3、覆盖用工全流程，聚焦热点、难点、疑点问题
- 4、提供合规工具、文本模板与风险自查清单
- 5、互动研讨与场景模拟相结合，增强学习转化

【课程对象】

企业人力资源管理者、法务与合规人员、中高层管理人员、工会负责人

【课程时间】

2天（6小时/天）

【课程大纲】

- 一、《民法典》实施对企业劳动用工的影响与应对
 - 1、《民法典》基本原则在劳动关系中的适用
 - 2、劳动合同订立、履行、变更与解除的民法衔接
 - 3、个人信息保护、保密义务与竞业限制的新规解读
 - 4、企业用工管理权的法律边界与员工权益平衡
- 二、劳动合同管理全程合规与风险防范
 - 1、电子劳动合同的效力与操作要点
 - 2、试用期管理、调岗调薪的法律依据与程序
 - 3、加班工资、年休假、福利待遇的合规发放
 - 4、劳动合同解除类型、经济补偿与赔偿金计算
 - 5、离职手续办理与劳动仲裁风险规避
- 三、社会保险与工伤保险合规管理
 - 1、社保缴纳基数的确定与合规操作
 - 2、工伤保险认定流程、待遇支付与单位责任
 - 3、“工伤私了”协议的效力与风险
 - 4、医疗保险、生育保险等常见问题处理

5、社保稽核与劳动争议中的社保争议应对

四、劳务派遣、外包用工与非标准用工合规指引

- 1、劳务派遣的“三性”岗位界定与比例控制
- 2、劳务派遣与业务外包的法律区别与风险隔离
- 3、同工同酬原则在派遣用工中的实施难点
- 4、外包用工中的管理责任与法律关系认定
- 5、灵活用工、平台用工等新型用工模式的风险识别

五、劳动争议处理与证据管理

- 1、劳动争议仲裁与诉讼的流程与策略
- 2、典型劳动争议案例剖析（如加班费、赔偿金、恢复劳动关系等）
- 3、用工管理中的证据收集、保存与使用
- 4、调解与协商在劳动争议解决中的应用

六、人力资源全流程法律风险精解

- 1、招聘录用阶段的歧视风险与背景调查合规
- 2、薪酬结构设计与个人所得税合规
- 3、员工手册、规章制度的制定与民主程序
- 4、商业秘密保护与竞业限制协议的设计与执行
- 5、外籍员工、实习生等特殊人群用工管理

七、案例研讨与互动演练

- 1、劳资纠纷典型案例分组讨论与责任分析
- 2、情景模拟：解除劳动合同的风险评估与具体流程
- 3、制定企业用工风险自查清单

八、课程总结与行动建议

- 1、企业劳动用工风险点复盘
- 2、构建制度化、流程化、信息化的用工合规管理体系
- 3、人力资源、法务、管理层协同的风控机制设计
- 4、培育依法用工、人文关怀并存的企业文化