

## 《新时代工会组织在企业发展中的重要作用》

### 课程背景：

市场经济的发展和日渐完善的各项法律法规，随着党的十六届六中全会明确提出：“发展和谐劳动关系”。国家、社会、企业各层面都以各自的方式强化落实“和谐劳动关系”的理念，企业的管理方式也随之默默的发生了变化！而随着企业各项硬性指标任务的分配、合规体系的建立、管理制度的落实，利弊成果也很凸显：在不断提升企业管理水平、提高企业效益效率的同时，也让员工的工作节奏不断加快，压力感责任感陡增。如何让员工感受到企业的温度，提高企业的凝聚力和向心力，成为企业管理中的新挑战。构筑起引导和推动和谐员工关系发展的观念体系和劳动用工管理合规体系就显得十分重要和必要。让企业合规管理的同时，既有规则性，又有温度性。努力创造企业与员工之间相互成就、共同成长的趋势，坚定实现社会、行业、企业、人才共赢的新格局。

### 授课风格：

李丹老师通过常年的法务和培训工作经验，总结出：法律 制度 管理 三位一体的新思维理念，将法治理念融入企业管理，提高“法律进企业”的实效性！独树一帜的提出，经营管理过程中法律风险防范必备的两个知识和三种技能。“以终为始”逆向风险防范思维，从最终的结果出发，反向分析过程或原因，寻找风险防范的关键因素或对策，采取相应策略，从而达成理想结果

或切实解决问题的能力在实践中广受认可！在快乐中学习法律是李老师一直坚持倡导的理念，用“亲民化”语言诠释晦涩难懂的专业法律术语；用专业理论+案例互动+战略思维“三位一体”的教学方式，鼓励启发学员学习和思考；彻底颠覆了企业管理决策层对传统意义上风险预判的思维模式，带来的冲击和震撼，倍受企业与学员推崇。

**被学员评价：“原来法律培训还能这么有意思”。**

### **课程对象：**

企业高层、中层管理者；与工会管理工作相关的工作人员；与人力资源管理相关工作相关的工作人员；各级储备干部

**授课建议时长：2-3h（半天）**

### **课程大纲：**

#### **一、新时代下工会工作发展及创新思考**

- （一）新时代下工会工作发展中面临的问题和挑战
- （二）工会工作的管理及其功能
  - 1、企业工会管理的理解
  - 2、企业工会管理的功能
    - （1）协调功能
    - （2）法制化功能

(3) 创效功能

(4) 凝聚功能

(三) 工会管理是企业文化建设的重要组成部分

(四) 以工会组织为载体，抓好企业管理工作，真正发挥工会的作用。

1、工会是实施企业文化建设的组织者

2、建立健全工会管理机制,是实行企业管理的制度保障。

(五) 新时代下工会工作发展及创新思考

## 二、工会在“依法治企、合规管理”中的重大作用

(一) 情理法中“理”和“法”的建立需要有明确的制度管理

1、建立一个有效的激励机制

2、实行目标管理

3、合理分配员工素质结构

(二) 根据现实需求，工会适时选择“情理法”或者“法理情”

(三) 了解法律本身对一些特殊人群的特殊保护的“法”

(四) 工会在经营管理参与“情”和“理”应用中的作用

(五) 新时代工会组织在企业发展中的作用

1、工会组织在国有企业中的作用

2、企业工会组织现存的主要问题

3、工会组织在企业发展中的要求

4、工会有作为，企业有温度