

## 2019 法律四大经典精品课程之三

### 《企业如何系统防范员工管理过程中的劳动争议》

#### 课程目标:

《劳动合同法》在 2012 年完成了第一次修改，对《劳动合同法》出台后迅猛发展劳务派遣进行了“重磅打压”。2015 年中央出台和谐劳动关系 1 号文件到 2016 年时任财政部长在公开场合呼多次吁修改劳动合同法保护企业利益。让人力资源管理不拘泥于职能的范畴，以全新的视角审视人力资源的工作。通过介绍应诉技巧使企业将劳动法律法规、政策渗透到员工日常管理中，让企业[人力资源管理](#)工作在法制的规范下更为严谨，从而获得更高的经济效益和社会效益。帮助企业决策者掌握用工方面的战略决策思想、方法与技巧，提升战略决策能力，促进企业和谐、健康、持续发展

#### 授课风格：

李丹老师首创在快乐中学习法律的理念，用“亲民化”语言诠释晦涩难懂的专业法律术语；用专业理论+案例互动+战略思维“三位一体”的教学方式，鼓励启发学员学习和思考；彻底颠覆了企业管理决策层对传统意义上风险预判的思维模式，带来的冲击和震撼，倍受企业与学员推崇。

**被学员评价：“原来法律培训还能这么有意思”。**

### **课程对象：**

企业董事长、总经理；政府部门及事业单位领导干部；企业高层管理者；人事经理及其相关人员。

**授课建议时长：4-6h（一天）**

### **课程大纲：**

#### **一、企业劳动用工法律风险防范新趋势**

- （一）2019 年企业劳动用工管理的新趋势
- （二）2019 年新经济形势下企业面临的劳动环境分析
- （三）2019 年社保入税后企业多元化用工发展趋势
- （四）2019 年劳动用工管理法律风险的原因
- （五）2019 年劳动用工管理法律风险防范的核心
- （六）2019 年劳动用工管理法律风险防范的方向
- （七）2019 年劳动用工管理法律风险防范的措施

#### **二、2019 年劳动用工风险防范体系构建**

- （一）入职阶段信息审查的法律风险防范
- （二）纪律管理法律风险的防范

1、企业所制定的规章制度必须符合国家劳动的法律法规,新颁布实施的劳动法律法规

- 2、企业规章制度民主化。
- 3、企业应当将生效的规章制度公示。

### (三) 绩效管理法律风险的防范

- 1、用人单位与劳动者之间进行有效地沟通是实施绩效考核的关键。
- 2、加强劳动者的职业培训能促进企业的绩效提升。
- 3、强化依法办事的法律意识,防患于未然。
- 4、提高企业的管理艺术,提倡对劳动者的人文关怀。

### (四) 薪酬管理法律风险的防范

- 1、调整试用期内劳动者工资,使之符合劳动合同法的相关规定。
- 2、按时足额发放工资。
- 3、因员工违反企业规章制度或给企业造成损失的赔付
- 4、加班的法律风险防范
- 5、对医疗期的正确认识,有助于病假工资的发放

### (五) 培训开发法律风险防范

- 1、培训开发法律风险的识别
- 2、培训开发法律风险的防范

### (六) 规范员工离职管理的难点

- 1、协商解除劳动合同的操作
- 2、员工主动辞职的难点
- 3、用人单位有过错,劳动者即时解除权
- 4、劳动者有过错,用人单位行使解除权应用的难点
- 5、劳动者无过错,用人单位行使解除权应用的难点

- 6、经济性裁员，用人单位行使解除权应用的难点
- 7、经济补偿金、违约金、经济赔偿金，区别与应用
- 8、劳动关系终结风险规避建议