

2019 年企业法律风险防范其他课程之八

《新时代下工会在企业管理中正确的地位与作用》

课程目标:

新时代背景下，企业要想更好的适应变幻莫测的市场经济环境，在日益激烈的竞争环境中占据优势地位，就要加强工会工作的发展，建立有效的工会制度。工会组织要协调好企业的各个部门，在党组织的领导下，把握好企业各个部门的发展方向，将企业员工凝聚在一起，宣传好党中央下达的各种任务和政策。此外，工会组织还要处理好各个部门存在的问题，调节好员工之间的矛盾问题，让企业始终处在和谐的氛围中，工会组织要与时俱进，适应企业的发展要求，帮助企业健康、稳定的发展。

授课风格：

李丹老师首创在快乐中学习法律的理念，用“亲民化”语言诠释晦涩难懂的专业法律术语；用专业理论+案例互动+战略思维“三位一体”的教学方式，鼓励启发学员学习和思考；彻底颠覆了企业管理决策层对传统意义上风险预判的思维模式，带来的冲击和震撼，倍受企业与学员推崇。

被学员评价：“原来法律培训还能这么有意思”。

课程对象：

培养具有战略思维、掌握人才开发与管理理论、精通人力资源实务的中高层**管理**者，工会主席，工会成员；特别适合于大型国有企业、上市公司、规模化民营企业中的工会成员

授课建议时长：4-6h（一天）

课程大纲：

一、新时代下工会工作发展及创新思考

- (一) 新时代下工会工作发展中面临的问题
- (二) 企业民主管理及其功能
 - 1、企业民主管理的解读
 - 2、企业民主管理的功能。
 - (1) 协调功能
 - (2) 法制化功能
 - (3) 创效功能
 - (4) 凝聚功能
- (三) 民主管理是企业民主建设的重要组成部分
- (四) 以工会组织为载体，抓好企业民主管理工作，真正发挥工会的作用。
 - 1、工会是实施企业民主管理的组织者
 - 2、建立健全民主管理机制,是实行民主管理的制度保障。
- (五) 新时代下工会工作发展及创新思考

- 1、全面提高职工素质,工会组织要不断创新[教育培训](#)活动载体,促进和帮助职工成才
- 2、全面提高职工素质,工会组织要加大职工教育培训的参与管理力度
- 3、关爱员工身心健康,为企业发展再上新台阶积蓄发展的力量
- 4、提高工会干部的自身素质,为企业发展实现自身的价值

二、了解《劳动法》《劳动合同法》等相关法律的主要内容

- (一) 劳动合同的订立的事假
- (二) 劳动合同的履行和变更
- (三) 劳动合同的解除和终止
- (四) 特别规定

- 1、集体合同
- 2、劳务派遣
- 3、非全日制用工
- 4、女职工
- 5、工伤人员

三、新时代工会如何基于《劳动合同法》在企业中的作用

- (一) 三大权力
 - 1、协商契约权
 - 2、参与共决权
 - 3、干预纠正权
- (二) 五项作用
 - 1、指导作用

- 2、表达作用
- 3、维护作用
- 4、制约作用
- 5、协助作用

四、新时代下的工会运作的方式

(一) 运作方式第一关：参与与指导制定一份有质量的劳动合同

- 1、劳动合同唯有书面形式；
- 2、必备条款必须“保质保量”
- 3、可备条款应当“讲求实效”

(二) 工会“纽带”的有效途径之一：平等协商签订集体合同

- 1、理论上，认清“为什么”
- 2、操作中，把握“谈什么”
- 3、履行中，探索“怎么谈”

(三)、工作的全方位：履行过程要监督合同解除要把关

- 1、履行过程的监督重点、难点和要点；
- 2、合同解除要把关
- 3、依法限制用人单位的单方解除权，工会要把好监督关
- 4、监督劳动者不扩大“权利”，更好与企业协同发展

(四) 劳动争议处理要积极介入