

2019 年企业法律风险防范其他课程之四

《企业管理人员在和谐员工关系中的作用》

课程目标:

随着法制越来越健全，劳动者的维权意识越来越强，人力资源成本越来越是各个企业首当其冲需要考虑的问题，学习课程使企业内部各个部门管理者都具备科学、规范、专业的劳动关系管理理念和技巧。帮助企业管理者系统地掌握有关[劳动合同法](#)的知识和操作技能，提高劳动关系管理效率，防范劳动争议，控制人事管理风险，预防劳动争议

授课风格：

李丹老师首创在快乐中学习法律的理念，用“亲民化”语言诠释晦涩难懂的专业法律术语；用专业理论+案例互动+战略思维“三位一体”的教学方式，鼓励启发学员学习和思考；彻底颠覆了企业管理决策层对传统意义上风险预判的思维模式，带来的冲击和震撼，倍受企业与学员推崇。

被学员评价：“原来法律培训还能这么有意思”。

课程对象：

培养具有战略思维、掌握人才开发与管理理论、精通人力资源实务的

高层[人力资源管理](#)者；特别适合于大型国有企业、上市公司、规模化民营企业的人力资源总监（CHO）。

授课建议时长：4-6h（一天）

课程大纲：

一、企业管理人员（非人力资源）学习[劳动合同法](#)的必要性

- （一）劳动争议数量的急剧增加以及员工胜诉率的居高不下
- （二）《劳动法》《劳动合同法》等相关法律带给企业新的管理压力和管理风险
- （三）企业管理人员（非人力资源）面临更大责任压力以及更加复杂的管理环境
- （四）企业管理人员（非人力资源）与人力资源部门的角色定位

二、[劳动合同](#)订立与企业管理人员（非人力资源）的工作

- （一）[招聘](#)中 HR 与企业管理人员（非人力资源）的职责分工与配合
- （二）岗位说明书的撰写与[面试](#)风险控制

三、[劳动合同](#)变更、履行与企业管理人员（非人力资源）的工作

- （一）如何对下属进行岗位调薪和[薪资](#)调整
- （二）工作时间、休息、休假的依法界定
- （三）加班、加班工资的认定及风险管理
- （四）对违纪的员工能“依法”进行罚款、扣款等经济处罚吗
- （五）如何正确处理违纪员工
- （六）参与制定、了解并运用公司现行规章制度

(七) 孕期、产期、哺乳期、经期女员工的管理

四、**劳动合同解除、终止与企业管理人员（非人力资源）的工作**

(一) 怎么辞退试用期不合格的员工

(二) 怎么辞退吊儿郎当、不遵纪守法的员工

(三) 怎么辞退工作能力不佳、**绩效**表现不好的员工

(四) 怎么处理员工的辞职、违约责任与工作交接

(五) 沟通在劳动关系中的价值

五、**劳动争议处理与企业管理人员（非人力资源）的工作**

(一) 现行的劳动争议处理程序与机制

(二) 劳动争议处理中部门经理的作用与工作