

《大航海之灵雀海传奇》

—管理者快变时代的经营之道

主讲：王涛老师

【课程背景】

当下，我们正置身于一个充满易变性、不确定性、复杂性与模糊性的 VUCA 时代。您的组织是否也面临这样的挑战？

- 市场风向瞬息万变，曾经的竞争优势转瞬即逝；
- 技术浪潮不断颠覆，传统商业模式面临严峻考验；
- 客户需求日益多元，持续创新成为生存的必然选择；
- 人才结构深刻变革，代际差异考验着管理智慧。

历史总是惊人地相似。回望 15 世纪的大航海时代，探险家们同样面临着极其相似的挑战：

- 未知的航线如同企业发展的战略选择，每一步都关乎存亡；
- 突变的暴风好比市场的黑天鹅事件，考验着团队的应变能力；
- 有限的补给正如企业的资源约束，需要精打细算才能走得更远；
- 船员的士气犹如组织的凝聚力，决定着一艘船能航行多远。

这两个跨越 500 年的时代，在本质上形成了深刻的同频映射。大航海时代的探险家们用生命书写的生存智慧，恰恰为今天的组织管理者提供了宝贵的领导力启示。

为什么选择大航海作为课程背景？

因为大航海时代的核心挑战与当前企业的经营困境高度吻合：

战略层面的映射

- 航线规划 ≈ 企业战略路径选择
- 航海地图 ≈ 行业发展趋势研判
- 目的地设定 ≈ 组织愿景目标确立

执行层面的映射

- 风暴应对 ≈ 市场危机处理
- 资源分配 ≈ 企业预算管理
- 船员管理 ≈ 团队激励协作

这正是我们开发《大航海之快变时代领导力》课程的深层思考——将历史上最伟大的探险时代与当下最具挑战的商业环境相融合，为管理者搭建一个安全试错的“领导力实验室”。

课程与您组织现状的精准对接

- 当您的企业出现以下迹象时，本课程将带来直接价值：
- 团队出现“舒适区陷阱”

- 员工安于现状，缺乏变革紧迫感
- 跨部门协作困难，出现“部门墙”
- 创新意识不足，习惯于按部就班
- 战略面临“方向焦虑”
- 市场变化快于战略调整速度
- 新业务探索屡屡受挫
- 资源投入与产出不匹配

- 执行遭遇"效能瓶颈"
- 计划落地困难，执行效果打折
- 风险预警不足，问题频发
- 团队士气起伏，稳定性差

【课程收益】

1、认知升维——从"被动应对"到"主动驾驭"

通过 101 天的航海模拟，学员将亲身体验如何在不确定性中保持战略定力，建立"在变化中寻找规律"的思维模式。

2、能力重构——从"经验驱动"到"系统思考"

课程提炼的 20 条关键思维，涵盖领导力、战略、产品、技术、营销、管理六大维度，帮助管理者构建完整的决策框架。

3、行为转变——从"知易行难"到"知行合一"

借助专用的"研讨画布"工具，学员将现场制定个人改进计划，确保学习成果转化为实际行动。

这门课程不仅仅是一次培训，更是一次组织能力的"压力测试"和"系统升级"。当您的团队完成这次航海之旅后，他们将带着全新的视角和更强的韧性，回到现实工作中继续乘风破浪。

让我们共同开启这段跨越 500 年的领导力对话，在大航海的壮阔历程中，找到属于这个时代的领导力答案。

【课程对象】

企业中高层管理者、后备干部、高潜员工

【课程时长】

2 天 6 小时/天

【课程大纲】

一. 课程导入

通过大航海时代与当今快变时代的对比，启发学员思考团队适应性与生存策略

明确课程目标：熔炼团队、提升协作效率、实现力出一孔

活动形式：案例导入、小组讨论

核心知识点：VUCA 时代特征、组织进化方向

二. 规则讲解与初始航行

沙盘模拟：

团队组建与角色分工（船长、导航员、资源管理员等）

初始 5 天航行体验，熟悉基本规则与操作流程

工具应用：沙盘规则手册、角色职责矩阵

学习目标：建立团队协作基础，理解沙盘运作机制

三. 第一段沙盘推演（1-20 天）

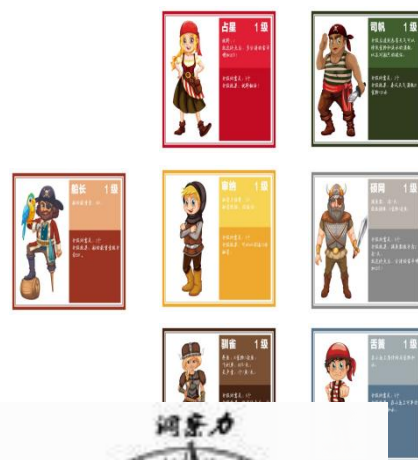
沙盘模拟：

团队推演 20 天航行，面临路线选择、资源分配等挑战

模拟高效决策与协作过程，观察团队动态

关键挑战：信息不对称下的决策、角色协同效率

研讨重点：如何优化团队分工以提升整体效能



复盘与知识点讲解

复盘内容：

各团队盘面表现点评，分析决策差距成因

学员分享协作中的成功与不足

工具与方法：

团队信任建设三要素（目标、分工、信任）

高效沟通与担当模型

核心输出：团队协作的底层逻辑——和而不同、求同存异、协作共赢

四、第二段沙盘推演（21-40天）

沙盘模拟：

团队推演 20 天，寻找破局点与核心竞争力

应对外部环境变化与竞争对手动态

学习焦点：目标管理与资源整合，实现“力出一孔”

6. 复盘与知识点讲解

工具应用：

目标实现路径地图

团队协作五大障碍分析表

核心知识点：快变时代的整合力——资源优化与目标对齐

五、第三阶段沙盘推演（41-50天）

沙盘模拟：

短期推演（10天），引入重大风险事件（如风暴、资源短缺）

观察团队危机意识与应急响应能力

六、上帝之手事件（51-60天）

模拟事件：所有团队退回至 20 天后，资源损失 70%

设计意图：强化危机应对与心态调整能力

9. 航行演练

沙盘模拟：

20 天逆境航行，考验团队抗压与变革适应力

模拟心态与行为的双重挑战

10. 复盘与知识点讲解

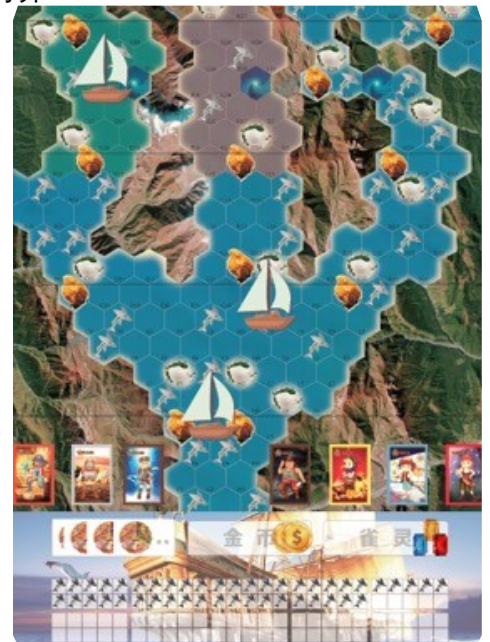
工具与方法：

危机应对五大原则（承担责任、真诚沟通、速度第一等）

组织发展七阶段模型

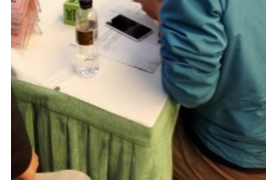
研讨主题：如何建立常态危机意识，并笃定解决

第二天：高阶应用与成果转化



心态





上午时段

七、最终冲岸演练

沙盘模拟：

团队推演至上岸阶段，面临最终资源博弈与战略抉择
比拼资金、速度、战略与战术优势

设计意图：在激烈竞争中提炼团队生存核心要素

八、课程大总结

复盘与分享：

各组最终成绩公布与亮点分析

学员分享沙盘体验的感悟与映射现实工作的启示

知识点串讲：

团队信任建立原则

危机应对五大原则

快变时代五大生存法则（坚定目标、危机意识、决断力等）