

# 《绷紧安全弦，守牢安全线——安全责任篇》

主讲：孟蕊老师

## 【课程背景】

“安全是企业发展的生命线”，在当前复杂多变的生产环境与日益严格的监管要求下，这一理念早已成为企业共识。但现实中，无数安全事故的惨痛案例却揭示：仅重视安全远远不够，将安全责任真正落实到每一个岗位、每一个环节，才是杜绝事故的关键。

如今，企业在安全管理中普遍面临诸多困境：决策层“重效益、轻安全”，将安全投入视为成本负担；管理层对“一岗双责”理解错位，认为“安全只是安全部门的事”；执行层被动应付，安全操作全凭“经验”而非标准；责任清单“大而空”、考核奖惩“走过场”，导致安全责任沦为“人人有责却人人无责”的摆设。

本课程基于最新法律法规要求与大量事故复盘案例，结合“零信任”管理新理念，系统拆解安全责任落实的核心痛点，从法定要求、底层逻辑、落地方法到创新理念，全方位构建可落地、可追溯、可考核的安全责任体系，帮助企业中高层管理者与安全管理人员破除认知误区，掌握压实安全责任的实操工具，真正实现从“合规底线”迈向“价值创造”。

## 【课程收益】

- 1、掌握《安全生产法》《民法典》《刑法》等关于安全生产责任的核心条款，明确法定履职边界。
- 2、识别安全责任认知的3大误区，区分“履职”与“尽责”的本质差异。
- 3、熟悉“分级分类责任清单”“个性化责任书”等工具，解决责任边界模糊、落地难问题。
- 4、学会将“零信任”理念融入安全管理，建立“班前交底验证”“隐患整改复查”等关键流程，实现责任可追溯。
- 5、制定个人“零信任责任行动计划”，明确核心落地动作，推动安全责任从“形式化”走向“实效化”。

## 【课程对象】

企业中高层管理者、专职安全管理人员、车间安全主管

## 【课程时间】

0.5天（6小时/天）

## 【课程大纲】

### 一、关于安全生产责任的法定要求是怎样的？

#### 1、法律依据

- 《安全生产法》
- 《民法典》
- 《刑法》

#### 2、安全生产责任清单

工具：《生产经营单位全员安全生产责任清单》

案例：尽职免责、失职追责的案例

## 二、安全责任的底层逻辑：为什么“履职”不等于“尽责”？

### 1、安全责任履行现状：

列举：企业安全管理人员常面临的一些困境

### 2、责任认知的三大误区

- 误区 1：“不出事就是尽职”——从昆山爆炸案看责任的时效性
  - 误区 2：“安全是安全部门的事”——解析“一岗双责”的法律内容
  - 误区 3：“有制度就不会出事”——天津港爆炸案中的制度空转现象
- 案例：某建筑企业安全员因“签字走过场”被判重大责任事故罪

## 三、安全责任落实不到位的原因有哪些？

### 1、思想认知层面：

- 决策层“重效益、轻安全”的短视思维
- 管理层“一岗双责”理解错位：“安全是安全部门的事”
- 执行层“被动应付”

### 2、制度设计层面：

- 责任清单“大而空”：无量化、无场景、无标准
- 责任边界“模糊化”：存在“盲区”与“重叠”
- 制度更新“滞后”：未匹配法规与风险变化

### 3、执行落地层面：

- 培训“形式化”：懂制度但不会“履职”
- 过程管控“缺失”：无跟踪、无验证、无闭环
- 工具支撑“不足”：缺乏高效履职的手段

### 4、监督考核层面：

- 考核“脱钩”：安全与利益无关
- 奖惩“失衡”：正向激励不足，反向问责不严
- 监督“缺位”：内部监督弱化，外部监督形式化

### 5、资源保障层面：

- 人员配备“不足”
- 资金投入“不足”
- 技术支撑“落后”

### 6、文化氛围层面：

- “人人有责”沦为“人人无责”：缺乏参与感
- “追责文化”替代“改进文化”：员工怕担责、不敢报

讨论：企业安全责任落实的核心症结是什么？

## 四、如何在实际工作中压实安全责任？

### 1、筑牢“责任根基”——让“谁来做、做什么”清晰可落地

- 细化“分级分类”责任清单，避免“一锅烩”
- 签订“个性化”责任书，拒绝“千篇一律”

### 2、强化“执行闭环”——让“做没做、做得怎样”可追溯

- 精准培训：让员工“懂责任、会履职”
- 过程管控：用“工具 + 流程”倒逼责任落地
- 风险管控：将“责任”嵌入“双重预防机制”

### 3、严格“监督考核”——让“履职好坏”有奖惩、有问责

— 考核挂钩：让“安全责任”与“利益”直接关联

— 严肃问责：让“失职者”付出代价

#### 4、营造“文化氛围”——让“主动履职”成为习惯

— 全员参与：让员工“主动担责”

— 文化渗透：让“安全责任”融入日常

### 五、在安全责任中引入“零信任”新理念

#### 1、破解传统责任体系的信任陷阱

— 传统责任体系的 3 大误区

#### 2、零信任全责任的层级落地逻辑

#### 3、从“信任履职”到“验证履职”

— 班前交底：从“讲完即信任”到“验证掌握”：

— 现场检查：从“查完即信任”到“跟踪验证”：

— 应急演练：从“演完即信任”到“验证实效”：

#### 4、从“默认配合”到“验证配合”

— 跨部门协作的零信任痛点

— 零信任跨部门协作方案

#### 5、零信任视角下的应急责任与避责

— 零信任避责要点

案例：重特大事故的零信任复盘

工具：《零信任层级责任验证清单》

行动规划：学员制定“个人零信任责任行动计划”，明确 3 项核心动作（如“明日起，班前交底增加提问验证”“隐患整改后 3 天内复查”）。