

# 和谐领导力

## 【为什么学习本课程】

兵熊熊一个、将熊熊一窝，一名优秀的主管就是要带领出一支优秀的队伍去完成企业的目标。面对下属，成为一名“良将”是企业对各级主管提出的基本要求。但千兵易得、一将难求，一名具备优秀领导力的主管，是企业宝贵的财富。面对复杂多变的市场环境、面对越来越“独立自我”的员工，如何能够成为振臂一呼应者云云的优秀领导者，是企业各级主管必须掌握的技能。所谓“和谐领导力”就是将团队打造成为一支和谐共赢、自动自发、敢打敢拼优秀团队的领导能力，各级主管如果具备“和谐领导力”，将成为一名企业急需的“良将”。

## 【本课程您将学习到】

什么是领导

领导和管理的区别

领导者的根本目的

和谐团队的基本要素

如何让下属“愿意做”

如何让下属不断成长

### 【谁应该学习本课程】

企业各级管理者

### 【课程提纲】

#### 一、 管理 VS 领导

1. 传统的管理模式
2. 新时期领导力要求
3. 领导者的根本目的
4. 做上级主管的左右手而不是问题来源
5. 和谐领导力的本质—引导而不是命令

#### 二、 和谐领导力之用人和谐

1. 员工为什么愿意做—成就你的下属
2. 新生代员工喜欢怎样的主管？

3. 激发员工的工作兴趣
4. 规划员工的发展未来
5. 有效培训下属
6. 鼓励和参与
7. 员工怎么用--何为“人才”
8. 如何寻找员工的“最大贡献区间”

### 三、 和谐领导力之团队和谐

1. 什么是团队？
2. 什么是协作？
3. 你从狼身上学什么？
4. 克服和谐团队五大障碍

### 四、 和谐领导力之执行和谐

1. 优秀的领导者是将平凡的人变得不平凡
2. 如何派任务让员工用心执行
3. 如何应对下属求助
4. 如何表扬和批评下属

5. 如何有效授权
6. 如何让员工执行出结果

## 五、 和谐领导力之团队发展和谐

1. 团队发展的周期
2. 不同阶段的领导方式

组建期

磨合期

发展期

成熟期

衰落期