

雏鹰计划——优秀后备干部的自我修炼

序言：什么决定我们的未来

能承担多大的责任

能解决多大的问题

能承受多大的压力

一、 后备干部的自我定位

1. 后备干部的职场定位与角色认知
2. 后备干部的当下与未来之矛盾
3. 后备干部：做好该做的，才能做想做的
4. 后备干部的学习状态与模式
5. 斜坡推球的启示

二、 后备干部应具备的优秀心态

1. 什么是“人才”
2. 为什么说“先做人后做事”？
3. 位置与态度——千军万马过独木桥

案例分析：机会在哪里？

4. 立足本职工作、追求卓越——一屋不扫何以扫天下

5. 恒定与坚守——时刻做好准备

案例分析：如何成为领导眼中的第一备选对象？

6. 积极面对结果——不抱怨的心态

7. 自我成长的心态——失败后的反思与反省

案例分析：失败是成功之母？

三、 成就自己、成就未来——规划自己的职场未来

1. 职业生涯规划三字诀

“明”、“定”、“立”

职业生涯规划流程

成功设计的条件

2. 何为“明”

(1) 个人职业生涯诊断

(2) 自知者明——职业能力倾向评定

工具介绍：MBTI

(3) 做好个人岗位胜任能力评估

3 . 何为“定”

- (1) 个人职业发展的 SMART 原则
- (2) 个人职业发展的 FEW 原则
- (3) 基于个人能力模型和岗位胜任力要求确定能力发展目标
- (4) 制定规划时应该搜集的信息

4 . 何为“立”

- (1) 将目标进行分解为可执行方案
- (2) 设定执行考评与跟踪方案
- (3) 不断进行调整和修正

结语：自我的不断超越