

# “职业素养”团队共创工作坊

## 课程背景

如何进行有效的团队共创？如何发挥集体思维的智慧？

如何充分激发集体创造力？如何让团队进行脑力激荡？

如何沟通交流达成团队共识？如何让团队聚焦问题多元思考？

如何让团队主动负责解决问题？

团队共创法是有效形成团队共识的方法，将主题叙述为明确的焦点问题，透过个人的脑力激荡、小组分享、组合意见、最后全体参与共同讨论等方式汇聚成为共识，已经在全球被广泛运用。本课程设计的出发点是在深入了解团队共创的基础上，掌握运用相关方法、步骤与技巧，解决以往课程不够全面、深入的弱点。

## 课程收益

◆通过“团队共创”，聚焦主题《职业素养养成与我的职业发展》，通过 me-we-us 的方法让学员充分参与

◆通过共创，获得大家一致认同的行动方向

◆通过“世界咖啡”，将行动方向转换成具体可执行的行动计划

**课程时长：**1 天，6 小时/天

**课程对象：**根据主题，选派相关的参与者

**教学方法：**团队共创，世界咖啡

## 课程大纲

## 一、“团队共创——《职业素养养成与我的职业发展》

### 1, 从 me 开始

1) 学员自主写出 4-5 个与主题相关的职业素养观点 (例：执行力，创新思维…)

### 2, 从 me 到 we

- 1) 分成 2-3 人小组
- 2) 小组讨论、阐述、投票
- 3) 确定小组产出的观点

### 3, 从 we 到 us

- 1) 张贴小组(we)观点
- 2) 分类、按条澄清 (不错过任何一条，顾及每个个体)
- 3) 分类观点

### 4, 投票观点

- 1) 重新分成 5-7 人小组
- 2) 小组讨论选出**五个**观点
- 3) 小组阐述诉求和目标
- 4) 个体进行观点投票
- 5) 按投票结果确认最后的观点 (即职业素养提升点)

## 二、“世界咖啡”讨论观点落地方案

### 1, 各观点主题落地方案讨论

- 1) 根据萃取的观点个数重新分成五人小组
- 2) 小组领取观点主题
- 3) “世界咖啡”工作坊进行各职业素养提升点落地方案的讨论

### 2, 小组进行方案呈现

- 1) 小组根据投票总结出 Top 3 条行动方向
- 2) 将每条方案进行 5W2H 的行动计划讨论
- 3) 小组以演讲的形式呈现各职业素养养成的落地行动方案

COURSE OUTLINE  
课程大纲

