

# 规避工伤风险——工伤事故预防和工伤判定

## 课程背景：

在当前产业结构升级与生产方式变革的背景下，新材料、新技术、新工艺、新设备的广泛应用在提升生产效率的同时，也引入了更为复杂的职业安全风险。工伤事故已成为影响职工生命健康、家庭幸福以及企业可持续发展的突出威胁。每一次事故不仅给受害者及其家庭带来难以弥合的身心创伤，也给企业造成直接的经济损失、声誉损害与法律风险。班组作为企业安全生产的“神经末梢”和战斗堡垒，其管理水平直接决定了安全防线的牢固程度。班组长作为现场管理的核心，其能否准确理解工伤法规、有效执行预防措施、妥善处理工伤事件，是阻断事故链条、筑牢第一道防线的关键所在。

本课程以《工伤保险条例》为核心法律依据，紧密结合大量真实、典型的工伤争议案例，系统梳理从工伤事故的源头预防、事中应急处置到事后认定理赔的全流程管理要点。课程旨在全面提升班组长等一线管理者的法律素养、风险辨识能力及应急处理技能，将被动应对转化为主动防控，切实帮助企业降低工伤发生率，构建和谐稳定的劳动环境，实现从“事后赔付”到“事前预防”的根本性转变。

## 课程收益：

- 清晰区分法定工伤与视同工伤的具体情形及排除条款，掌握关键要素的认定边界，有效避免因理解偏差引发的劳动争议与法律风险
- 熟练掌握工伤申报的法定期限、所需材料清单及认定全流程，提升工伤事件处理的规范性与效率，保障职工权益和企业合规运营
- 学会运用国家标准，准确计算一次性伤残补助金、伤残津贴、工亡补助金等核心赔付项目，确保待遇核算合法合规、清晰透明

- 运用事故致因理论，掌握班前会交底、风险巡查、危险预知训练（KYT）等现场风险防控工具，切实降低班组作业环节的事故发生概率
- 提掌握触电、创伤、中暑等常见工伤的现场急救基本技能，确保在事故发生后能够第一时间实施正确救护，为专业救援赢得宝贵时间
- 通过对多维度典型争议案例的深度剖析，增强对复杂情境的分析判断能力和法律条款的适用准确性，提升系统性风险预控水平

**课程时间：**1天，6小时/天

**课程对象：**企业班组长、车间主任、安全员、HR 管理人员

**课程方式：**法规解读+案例剖析+情景模拟+小组讨论+实操演练

## 课程大纲

### 第一讲：工伤及工伤保险

#### 一、工伤与工伤保险的法律基础

##### 1. 安全的动态定义

**认知升级：**“无危则安”→“可接受风险”

##### 2. 工伤保险的法定适用范围

1) 企事业单位

2) 个体工商户

3) 民办非企业单位

4) 基金会、律师事务所等组织

5) 灵活就业人员（按地方规定参保）

##### 3. 用人单位参保义务与法律责任（欠缴滞纳金、罚款等）

1) 依法为全部职工参保

- 2) 按时足额缴纳工伤保险费
- 3) 未参保期间发生工伤由单位全额赔偿
- 4) 欠缴期间每日加收万分之五滞纳金
- 5) 逾期不缴纳处以欠缴额 1 倍以上 3 倍以下罚款

#### **4. 工伤保险基金的使用范围与禁止用途**

- 1) 工伤保险待遇支付
- 2) 工伤预防费、康复费
- 3) 劳动能力鉴定费
- 4) 宣传、培训等法定支出
- 5) 禁止用于平衡其他社会保险基金或违规投资

## **二、工伤保险的缴费与待遇支付机制**

### **1. 费用承担原则**

- 1) 用人单位全额缴纳
  - 2) 职工个人不缴费
2. 未参保单位的工伤赔偿标准（不低于工伤保险待遇）

### **3. 补缴后的待遇支付规则（新发生费用的分类处理）**

- 1) 补缴后新发生的工伤医疗费由基金支付
- 2) 一次性伤残补助金等由基金支付
- 3) 补缴前的待遇由用人单位承担
- 4) 滞纳金及罚款仍需缴纳

## **第二讲：工伤认定要点**

### **一、工伤认定的三大要素与七种法定情形**

## 1. 三要素分析

- 1) 工作场所
- 2) 工作时间
- 3) 工作原因

**案例分析：**员工在办公室午休期间滑倒摔伤是否属于工伤？

## 2. 认定工伤的七种情形（含举证责任分配）

- 1) 工作场所内事故伤害
- 2) 预备性/收尾性工作受伤
- 3) 履行工作职责受暴力伤害
- 4) 职业病认定（持诊断证明直接认定）
- 5) 因工外出期间受伤
- 6) 上下班交通事故（非本人主要责任）
- 7) 法律规定的其他情形

**案例分析：**销售人员在外拜访客户途中遭遇意外伤害的认定

**现场演练：**模拟工伤申报材料准备与举证讨论

## 二、视同工伤的三种情形与排除条款

**情况一：突发疾病 48 小时内抢救无效死亡的认定要点**

- 1) 发病时间应在工作时间和工作岗位
- 2) 直接送医抢救或经抢救无效死亡
- 3) 48 小时以医疗机构初次诊断时间为起算点

**情况二：抢险救灾等公益活动受伤的认定规则**

- 1) 维护国家或公共利益
- 2) 经有关部门组织或自发实施

3) 伤害与抢险救灾有直接因果关系

4) 需提供相关证明文件

情况三：退役军人旧伤复发的特殊处理

### 三、不得认定工伤的三种情形

情况一：故意犯罪

情况二：醉酒吸毒

情况三：自残自杀

**案例分析：**员工因私人纠纷在工作场所斗殴受伤是否认定为工伤？

## 第三讲：工伤认定的流程及赔付标准

### 一、工伤认定流程与时限管理

1. 用人单位 30 日内/职工 1 年内申报时限

2. 申请材料清单

——劳动关系证明、医疗诊断证明等

**工具：**工伤认定申请材料自查表

3. 社保部门 60 日内作出决定（简易案件 15 日）

4. 争议处理途径：行政复议、行政诉讼

### 二、劳动能力鉴定与待遇计算

#### 1. 伤残等级划分标准

1) 十级伤残

2) 三档护理依赖

2. 一次性伤残补助金计算

**标准：**1 级 27 个月工资~10 级 7 个月工资

### 3. 伤残津贴支付标准

标准：1级90%工资~6级60%工资

### 4. 工亡待遇标准

政策：2023年一次性工亡补助金985,660元

## 第四讲：工伤及职业危害的预防

### 一、事故致因理论与预防体系

#### 1. 轨迹交叉理论

- 1) 人的不安全行为
- 2) 物的不安全状态

#### 2. 海因里希法则

——1:29:300的事故金字塔

#### 3. 班组安全管理重点区域

——人、机、料、法、环

### 二、班组现场风险防控实操

#### 1. 班前会安全交底要点

- 1) 当日作业风险提示
- 2) 人员精神状态确认
- 3) 防护用品佩戴检查

#### 2. 安全巡视检查清单制作

工具：岗位安全风险巡查表

#### 3. 危险预知训练 (KYT) 四步法

第一步：发现潜在危险

第二步：确定主要危险点

第三步：制定预防措施

第四步：设定行动目标

#### **4. 行为安全观察法 (PPE 使用、操作程序等)**

- 1) 观察作业行为
- 2) 记录不安全行为
- 3) 立即沟通纠正
- 4) 定期分析改进

### **第五讲：安全知识和现场急救**

#### **一、安全标识与防护用品使用**

##### **1. 安全色标体系**

- 1) 红-禁止
- 2) 黄-警告
- 3) 蓝-指令
- 4) 绿-提示

##### **2. 个人防护用品的正确选用与佩戴**

- 1) 安全帽
- 2) 防护镜
- 3) 耳塞等

#### **二、事故现场急救技能**

1. 触电急救：脱离电源+心肺复苏
2. 创伤救护：止血、包扎、固定

3. 中暑急救：转移阴凉处+补液

4. 烧烫伤处理：冲脱泡盖送

### ——工伤典型案例分析：

#### 案例研讨 1：上下班途中事故认定边界

1. 下班顺路买菜发生交通事故是否属工伤？

2. 无证驾驶摩托车下班受伤的认定争议

#### 案例研讨 2：工作期间突发疾病认定难点

1. 高血压工作中突发脑溢血是否视同工伤？

2. 夜班打瞌睡时被坍塌物砸伤的责任认定

#### 案例研讨 3：职业病与工伤交叉情形

1. 尘肺病诊断与工伤认定的衔接流程

2. 工伤医疗过程中感染乙肝的责任划分

### 课程总结与回顾