

《数字化目标系统整合》

——精准人才复制

主讲：李文

【课程背景】

管理的底盘规律是：算法、价值、逻辑。人才复制如果停留在人的关系层面即感性层面，便存在 N 多不确定性，无法短期复制。人才的复制要遵循生命规则，遵照管理规律，教会人去对应事，那么人才快速复制就成为可能、可控、可训的有意义的工作。

数字是人类的一项发明，它从根本上提高了人类物种的认知能力，并在人类文化中燃起了革命的火种。数字铭刻了过去，编织着现在，也将塑造我们的未来。数字驱动我们由农耕时代进入工业时代、信息化时代和数字化时代。每一次迭代，都让人们的生活和工作更加高效、便捷。数字对人类的影响远比我们想象的更加深远。

企业管理其实是数字式的算法，先理事，再管人，培训是科学，授课是艺术。企业内训应着眼“业务差距分析”在课堂上构建新的体验或是减少差距的实践，并通过身体部位进行记录和镌刻于潜意识，课后在工作情景中，经由工作场景刺激，自动调取高能行为，达到我们人才复制的目的。

本课程以数字为依托，将企业人才管理的需求分类并转化为数字代码，管理者或员工可以用 10 以内的加减法思维来定位工作中遇到的问题、属性；并按照数学规律来推演应对。例如，企业遇到内部沟通问题，那么对应的是数字 2，解决和学习沟通问题需要定位 1（角色）关注 2（感受），结合职场中请示汇报、联络协商的技巧，轻松、愉快的解决困境；又如：执行力对应数字 4，当管理者发现团队执行出了问题想通过培训解决时，就可以通过对 1（思维）、2、情绪、3 表达、4 行动力过行调研和分析，这样就可以提出有针对性和落地性的培训需求，人力部门在匹配讲师时，也更加有的放矢……

李文老师结合自身近 20 年的职场经验，透过精算学的理论、心理学的治疗及个案积累开发了这门企业人才复制的道、法课。同课配有 9 大练习，帮助管理者理解和使用数字能量解决职场问题。而关于数字密码的解读，经历了 2500 多年世界知名数学家和哲学家的学述论证，信度和效度毋庸置疑。老师亲身实践近 2000 天，效果显著。

【课程收益】

- 1、了解数字工具的起源、数字进位机制与效率的关系，在职场中灵活选择、应用；
- 2、理解和掌握数字从 1 到 9 的演化及对应行为，用数字定位的方式分析和解决职场中的复杂问题；
- 3、透过练习，发掘和发现自身能量的卡点及目标阻碍，获得自我赋能实现目标的训练方法。

【课程特色】

- 1、生动、有趣，刷新认知；
- 2、数字化思维助你职场人更好的过度与转型为创新型人才；
- 3、变复杂管理问题为简捷的数字加减法，易上手，应用面广；
- 4、新知与疗愈减压同时发生，上重建思维体系，下重构心理模式，助力人才正向积极的进化发展。

【课程对象】

- 职场新人、应届毕业生速步职场
- 新晋管理者速步角色；
- HR、企业中高管理者需提升战略规划、目标制定、项目管理、人才开发等技能；

【课程时间】2天

【课程大纲】

第一篇数字与目标达成

---数字如何影响和推动人类社会的进步？

1. 数字是一套以语言为基础的关键性创新系统。
 - 数字是一项重要的人类发明；
 - 数字对人类的经验起到了根本性的重塑作用。
 - 数字和算术的发明塑造了我们的现在
 - 没有数字的群体，文明被封印
2. 数字体现对时间的记录，也体现对空间的利用
 - 精算体现算力和算率两个指标
 - 数字即是计数单位，也有其语言密码
 - 互联网 0、1 进制优于 10 进制、12 进制、5 进制
 - 视频：人体即宇宙
3. 数字怎么帮助企业做目标管理
 - 案例故事：碧生源终端市场大战——数字助力营销目标达成
 - 企业要实现的目标是一个闭环、多层次系统
 - 企业内部管理问题通常止于 4
 - 管理人才的晋升机会存在于数字 5-9 的空间

第二篇 心里有数 行动给力

1. 从 0 到 1，互联网为何成为最具创造力的载体
 - 创造力的本质是：无中生有
 - 存在即合理
 - 无形是有形的来，有形是无形的化
2. 数字 1 为代表的中心化系统与 9 为代表的去中化的区块链技术，将掀起新的商业革命
 - 案例：恐怖的亚马逊
神厅的比特币
3. 数字 1-9 在企业管理中的应用及含义
 - 1) 数字 1 象征方向感、独立性、力量
 - 练习与测试：力量通道及寻找你的方向感
 - 身体记忆转化：腿-指引方向、领导、决断、采取行动、充满动力
 - 案例故事：神的英雄——战神的特质
 - 2) 数字 2：合作与平衡
 - 职场中的沟通为何这么难？
 - 练习：倾听
 - 3) 数字 3：表达与创新
 - 让事情变得简单的沟通方式
 - 快乐是职业、工作带给职场人的一种感受，而不是压抑
 - 创造和创新建立在破坏力基础上，职场中要预留试错成本。
 - 练习：空椅子对话（释放情绪，激发创造）
 - 4) 数字 4：规划与秩序
 - 透过数字 4 理解稳定性、组织安全、风险管控；
 - 提升组织力、执行力、时间管理
 - 真实、节约、利润

- 练习：与心对话，贴近安全感
- 5) 数字 5：压力与说服
 - 突破限制
 - 演讲力与说服力
 - 练习：突破恐惧
 - 管理者的精力水平和企业精力总和，决定了企业的实际竞争力
- 6) 数字 6：责任与远见
 - 分享？担当？忠实
 - 爱的能量
 - 练习：施与受
 - 体型里隐藏的责任感和忠诚度
- 7) 数字 7：信任与开放
 - 企业员工应该自信且智慧的工作，而不是依赖头脑和理性；
 - 两个管理动作让企业拥有主动积极的员工；
 - 练习：左右协调
- 8) 数字 8：权威与掌控
 - 什么是资源？如何获得无限资源
 - 案例：职业生涯无限圈
 - 人脉及钱脉
 - 企业里的三高症人群正在透支团队能量
- 9) 数字 9，服务与领导
 - 影响力 不等于领导力
 - 企业发展要识别天时、地利、人和的机会
 - 放下与慈悲的智慧
 - 练习：链接能量（团体、社会、宇宙……）

三、典型案例分享与数字应用指导

- 企业成功案例数字化拆解
- 员工工作困惑数字化解构

四、答疑与赋能

- 用精算思维赋能人力资源的人才盘点
- 用数字化思维赋能人才复制及组织转型升级
- 商业模式设计服务商业生态演化

总结：每相邻两个数字是对立且统一的；

每个数字代表一个特质原型；

数字代表了一个隐型圆圈，任何数字加 9，还是回到特质中；

数字符号反映了数字的特性；

数字用在特定的人与情境时，会看到许多细微笑不同之处；

数字可以启发我们，也能带来乐趣，更是一种能量。