

《管理有度 执行有效》

关键能力课：团队执行力管理

主讲：李文

【课程背景】

竞争力是管理者成长的基础，执行力是竞争力的综合体现。基层主管以专业能力为主，随着管理岗位的晋升，管理者的竞争压力增大，行动决策受角色驱动发生本质变化。新晋领导人如何快速适应角色，领导团队有效执行，是展示管理者水平的要隘。

本课程从问题入手，透视执行力，从上行角度，指导管理者从价值因素入手，关注思维，把握执行决策关，管理有度，上级满意；从下行角度，指导管理者从效能因素考虑，关注行为，执行有效，下属拥戴；对标卓越执行考量标准，从主、客观两方面应对外部影响因素。

如果您不擅长管理团队；如果您不擅长与上级领导相处；如果您有志于在职场更上一层楼，那么相信这节课可以全面的帮您解决这些困扰，助您豁然。

【课程收益】

- 了解执行双因素模型，快速提升对执行和团队管理的认知水平；
- 掌握行动三法，执行闭环系统管理不再难；
- 学习个人执行效能评估，指导员工效率、效果、效能三效合一，团队绩效有保障
- 课后行动实验计划表和执行教练工具包，6大工具表单，团队执行增效不是梦。

【课程特色】

- 版权认证课程，课程内容、效果有保障；
- 案例丰富，实操体验多；课上老师辅导，课后教练员工，前后照顾到，落地有保证；
- 工具多，免费赠，真切为管理者减负增效；
- 讲师以执行力至胜职场，升职加薪“三级跳”，实战经验丰富；

【课程对象】

- 中层管理干部、骨干人才、储备干部、新晋升管理者
- 需要提升团队管理力的职业人、对执行力提升有要求的人

【课程时间】6小时（1天）

【课程大纲】

一、管理者提升竞争力，要从哪些方面着手？

- 1、各级管理者竞争优势地图；
- 2、角色驱动的行动决策

【测评】绘现您的管理效能地图

二、透视执行力，目前管理者要面对哪些问题？

【案例】优秀员工评选

- 1、管理者行动决策四模式
- 2、任务影响度与执行四层次
- 3、执行双因素模型：从执行到卓越执行的有效路径
- 4、组织行为评估
- 5、个人卓越执行应具备的能力
 - 效能评估：三效合一
 - 个人执行根本法：行动三法则

三、团队执行力如何管控？

- 1、管理效能影响因素

- 主观因素
- 客观因素
- 习惯性决策
 - 【互动】突破管理思维定势
- 2、管理执行行动的步骤与技巧
 - 卓越执行六步法
- 3、步骤一：领命确认：从起点到终点！
 - 【互动】领悟指示
 - 接受完整任务
 - 沟通交流
 - 反馈承诺
 - 【互动】沟通步骤
 - 小结-领命确认的操作步骤
 - 【案例演练】下属执行行为模拟训练
- 4、步骤二：任务分析：先问题后行动！
 - 【案例】简单问题不简单
 - 信息收集与资源分析
 - 分析任务：问题——要因——风险
 - 小结：任务分析的4步操作法
- 5、步骤三：计划制定：能落地的才能执行！
 - 领导关注点
 - 制定计划：撰写阶段、纬度、内容
 - 撰写工具：甘特图、计划表
 - 【案例演练】小组结合实际工作情景，制定执行计划
 - 小结：计划制定操作要点
- 6、步骤四：实施改善：不控制等于慢性自杀！
 - 团队执行管控策略
 - 【小组讨论】执行海报
 - 【小结】实施改善的3个操作步骤
- 7、步骤五：结果呈现：让接受者感觉好是成功的另一半！
 - 【互动】报告找茬
 - 工作汇报的一般要求
 - 金字塔理论
 - 【案例演练】小组呈现
 - 【小结】结果汇报操作步骤
- 8、核心行动：反馈
 - 双向反馈的要点
 - 向上反馈的建议技巧
- 9、个人执行力评估
- 10、团队执行力管控
- 四、团队执行力如何培养？
 - 1、团队执行力培养—管理者威信与自察
 - 2、影响他人的四种技巧及影响强度
- 五、课程后行动与实践如何开展？

- 个人行动实验计划
- 执行力表单应用

课程回顾