

# 加强党风廉政风建设，让权力在阳光下运行

培训对象：党政企业高级管理人员、党委成员、纪委成员、各级支部书记

学习收益：

1. 立足教育抓预防，形成拒腐防变教育长效机制，增强公司广大党员 干部的风险意识、责任意识和廉政意识；
2. 促使公司广大党员领导干部进一步明确职责、明确权限、明确廉政风险点；
3. 明确风险等级、明确防控措施，实现关口前移、预防在先，逐步建立廉政风险防控机制；
4. 建设一支“务实、廉洁、高效、精干”的干部队伍。

课程特色

- 1、使用真实案例，以案说法，讲潜规则不讲大道理
- 2、注重时效性，主要使用 18 大以后的案例
- 3、通过人性和心理学解读，强调高级管理人员的高风险和自我保护

课程大纲：

第一单元：十九大关于反腐的总体要求

- 1、十九大要求坚定目标：夺取反腐败斗争压倒性胜利
- 2、下一步的反腐的三个要点
  - (1) 时间聚焦
  - (2) 性质聚焦
  - (3) 空间聚焦
- 3、坚持以零容忍态度惩治腐败
  - (1) 全面从严治党、反腐败的重点，向县以下基层延伸
  - (2) 严肃查处群众身边的不正之风和腐败问题
- 4、增强对干部思想教育的途径
  - (1) 人性教育

(2) 底线教育

(3) 实践教育

## 5、加强党内监督

(1) 党内监督的任务

(2) 党内监督的主要内容

(3) 党内监督的重点对象

(4) 信任不能代替监督

## 6、坚持正确选人用人导向

(1) 从五假干部看腐败分子是怎么上去的？

(2) 精致的利己主义与“先进的”干部选拔制度特点

## 第二单元：认知廉政风险，规范权力运行

### 1. 廉政风险基本知识

1) 什么是廉政风险？

2) 基本特征有哪些：

3) 廉政风险的基本类型：思想道德、岗位职责、业务流程、外部环境

### 2. 廉政风险的防控

1) 查找廉政风险方法及程序

2) 廉政风险点的标准和步骤

3) 防控的手段与措施

4) 防控注意的若干问题

### 3. 反腐倡廉面临的新问题及对策

1) 企业当前反腐倡廉工作面临的新情况、新问题

2) 改进企业党风廉政建设的对策

3) 加快制度创新和机制完善

4) 完善领导干部作风建设

## 第三单元 十八大以后反腐案例解读（腐败与反腐败之相生相克）

### 1、腐败案件的主要表现

1) 权力寻租、设租领域不断扩散

案例：管不好的招投标

2) 在产业化、市场化过程中的阶段性腐败

案例：项俊波与宝万之争（谈第五力量）

3)区域性、系统性、塌方式腐败现象时有发生

案例：四川省政府案件

4)有的案件涉案金额巨大、人员众多

5)腐败问题与政治问题相互交织

案例：徐才厚案件

6)用人腐败和用权腐败交织

案例：某女干部钱色交易案件

7)腐败分子往往集政治蜕变、经济贪婪、生活腐化、作风专横于一身

8)基层腐败、“小官巨贪”问题严重

案例：基层腐败的危害性（发生在身边的腐败）

## 2、反腐调查之实战

——舞弊三角理论

——红旗标志

案例：高尔夫包

——关注三种人

案例：关键岗位为什么不能用穷人

——望闻问切，反舞弊心理学的运用

案例：卫生间的水龙头

解读：让嫌疑人不断说谎——谈访谈笔录的逻辑设定

——与经侦的配合

解读：如何确保报案后成功立案

——嫌疑人画像（基于大数据运用）

案例：抓捕某分公司外逃的高管

## 第四单元：领导干部的自我约束与反腐长效机制

### （一）领导干部的自我约束

1、时刻保持对腐败的高度警惕

- - 教训就在眼前，诱惑就在身边，陷阱就在脚下，成败就在手中

2、坚定理想信念，不忘初心、牢记使命

3、牢固树立纪律和规矩意识

- - 树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识

一忠诚、干净、担当，有所作为

4、加强修养，严以修身

5、努力保持思想观念和思维方式正确

- - 领导干部要心存敬畏，不要心存侥幸

- - 离腐败，是对自己的保护，是人生明智的选择，也是对反腐败斗争的实际贡献

(二) 关于反腐长效机制

1、反腐倡廉的核心是对权力的制约监督

2、国外及其他地区反腐败主要做法

3、反腐倡廉之路：

(1) 坚持一个方针：标本兼治、综合治理，惩治预防并重、预防为主；

(2) 建立一个体系：健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。

(3) 统一认识：“执政党的党风问题”的确是一个“有关党的生死存亡的问题”。

(4) 源头治理：教育、制度、监督并重的惩防体系

(5) 加大力度：查处大批大案、要案，打击了腐败分子的嚣张气焰

(6) 强化监督：“不受监督的权力必然导致腐败”。