

AI 赋能“十五五”战略数字化规划落地

■ 背景描述

国企在“十五五”规划中亟需通过 AI 技术驱动产业升级、效率提升和
风险防控，但面临技术选型复杂、数据安全挑战、人才缺口和部门
协同低效等痛点，导致规划落地受阻。本课程深度融合行业实践与
AI 应用，旨在帮助中层干部清晰识别 AI 适配场景、破解实施难点、
强化责任担当，推动“十五五”规划从蓝图转化为可执行行动，实现数
字化突围与组织效能提升。

■ 教学目标

1. **认知升级**：建立 AI 赋能规划的知识体系与场景边界认知
2. **技能突破**：掌握 AI 技术选型、数据治理及协同推进的核心方法
3. **思维转型**：从传统管理向数据驱动和生态协同思维转化
4. **绩效提升**：实现规划落地效率提升 20%与风险防控强化

■ 课程对象

企业中层管理者

■ 课程时间

1 天

■ 培训师资

齐振宏 变革专家 教授 留英博士后 国家双一流学科博导

■ 授课方式

理论讲解 + 案例分析 + 互动分享

■ 课程内容

模块 1：AI 技术适配与场景规划

1. 开篇案例：国家电网 AI 赋能电网调度优化案例

2. 知识点：

- 解析 AI 技术在国企规划中的核心应用领域
- 界定 AI 适配场景与边界评估标准
- 识别产业升级中 AI 驱动效率提升路径
- 评估数据基础与 AI 技术选型关键因素
- 制定 AI 项目优先级与资源分配原则

3. 应用场景：

- 高频率：日常运营数据智能化处理
- 高价值：战略决策 AI 辅助与风险预测

4. 工具方法：

- 使用 SWOT 分析法评估 AI 技术可行性
- 应用场景画布工具明确 AI 落地边界

5. 典型案例：

- 行业 TOP3：中国石油 AI 驱动供应链优化案例
- 创新企业：科大讯飞智能语音在政务服务的应用

模块 2：难点破解与责任担当

1. 开篇案例：中国移动数据安全性与部门协同破局案例

2. 知识点：

- 剖析 AI 落地中的数据安全与隐私保护难点
- 构建跨部门协同机制与沟通流程
- 解决 AI 人才引进与内部培养策略
- 制定 AI 项目风险识别与防控措施
- 明确中层干部在 AI 推进中的角色与责任

3. 应用场景：

- 高频率：跨部门 AI 项目协作与冲突解决
- 高价值：长期 AI 战略执行与绩效评估

4. 工具方法：

- 采用 RACI 矩阵厘清部门责任分工
- 运用根因分析工具破解实施障碍

5. 典型案例：

- 行业 TOP3：华为 AI 在制造端的效率提升实践
- 创新企业：商汤科技 AI 技术在城市管理中的协同应用