

一天内训课/公开课大纲

【企业的活法—稻盛和夫名著《活法》解读和践行】

-----授课老师：宗英涛 -----

【课程背景】 随着数字化转型的快速发展，企业家如何在传统行业里紧跟时代发展潮流和产业调整趋势，做大企业价值，挖掘新的增量和利润源？三年新冠疫情的结束，又让我们走到一个新的拐点，在经济下行的新常态下，企业普遍面临市场消费疲软、竞争激烈、劳动力成本上涨等不确定因素，企业竞争已经从增量转向存量，如何打造企业的核心竞争力，在群雄逐鹿中脱颖而出就成为大小企业家们的必答题。

当下我们的经营环境与上世纪日本企业面临的局面很相似。京瓷创始人稻盛和夫就是在这种情况下，用经营人心的智慧和行动，激活员工内心的“愿”，实现了 50 年持续盈利的奇迹。他一生创建了两家世界 500 强企业，被誉为经营之圣，并于 2010 年成功拯救破产的日航，作为航空业门外汉，在不到半年时间内，就让日航大幅扭亏为盈，全世界都在关注其成功的手法是什么，他说：**如果不导入阿米巴经营，成功会来的晚一些，如果不导入经营哲学，日航是一定不会成功的。**总结起来，都在《活法》一书之中。

《活法》凝聚了稻盛和夫先生的经营精髓，用生命探索世界的精神，是成功提升事业的经营之道。“活法”超越国境、超越民族、超越语言差别，是人生成功的铁则，是经营者的生存智慧。稻盛先生斯人已逝，但思想的深远影响已超过京瓷、KDDI 两家世界五百强企业对社会贡献，对当下正在转型升级的中国企业领导者来说，即是难得的宝贵经营智慧，又是人生成功的铁则。

【课程简介】 稻盛和夫的“活法”是基于其 50 年经营企业不亏损的京瓷实践，已经被众多行业和企业证明是行之有效的，其特征即非常适合国内企业经营的需求，受到国内企业家的追捧。但在实施过程中，很多人发现，虽然稻盛的书读了不少，却不知如何落地；培训课上了不少，如何实施仍是一头雾水；有的落地初期有效，后期流于形式……。宗老师结合 10 数年的培训和咨询经验，著作了《阿米巴经营领先之道》一书，并注册了版权课程【心法+干法】原点阿米巴经营体系，本课程涵盖了《活法》的核心内容。

【培训收益】

- 1、今天的企业经营，为什么需要充满正能量的《活法》
- 2、稻盛和夫《活法》的起源和发展过程
- 3、学习稻盛思想中梦想成真的理想法则
- 4、坚持原理原则、心性修炼、利他而为、借助宇宙力量的深度剖析
- 4、稻盛和夫“经营十二条”的内在逻辑和精髓剖析
- 5、如何正确理解并在工作中应用“作为人何谓正确”的价值观
- 6、稻盛和夫的修行方法“六项精进”和释迦摩尼倡导的“六波罗蜜”的一一对应关系
- 7、稻盛和夫为何把“利他”作为经商的起点
- 8、学习稻盛和夫如何借用“宇宙的力量”做大事业
- 9、企业的领导干部如何借用《活法》，建立自己的领导力，打造企业的经营哲学

【课程特色】 遵循以中为体、洋为中用的原则，宗老师采用引导式授课，在系统研究稻盛经营哲学的基础上，将其思想精髓和中国企业实践相结合，突出课程的本土落地性，用亲自辅导过的真实案例增强亲切感。

【课程对象】 董事长/总裁、总经理、部门经理等企业中层管理人员。

【课程时间】 6 小时（6 小时/天）

【课程大纲】

上午：

开篇 经营为何需要哲学

- 今天企业为何需要《活法》
- 企业发展的三个阶段

- 企业经营中的道和术
- 经营哲学能给企业带来什么
- 企业永续经营的准则
- 用原理原则模型进行决策
- 经营哲学是企业家的最后坚守
- 稻盛思想的文化源头
- 经营理念的系统提出者
- 企业文化的系统构建者
- 稻盛和夫的成功方程式

第一章 实现理想的人生法则

- 企业经营的“三境”
- 付出不亚于任何人的努力
- 创新需要刻意练习
- 听见工作现场的“神灵之声”
- 人如何进入“潜意识”？
- 王阳明“事上磨”的时代解读
- 企业创新的源泉来自哪里？
- 《经营十二条》的内在逻辑

第二章 心态决定命运 思维决定人生

- 什么可以 100% 决定我们的人生
- 如何应对不确定？以不变应万变
- “作为人，何谓正确”的解读
- 判断是非的三把尺子
- 人格分值界定
- 改变思维方式，人生 180 度大转弯
- 质朴的原理原则是不可动摇的指针
- 面对诱惑，不为所动
- 原理原则决策模型

第三章 磨练灵魂 提升心智

- 真我即佛性
- 磨砺心智的“六项精进”
- “六项精进”的逻辑框架
- 铭记释迦摩尼的“六波罗蜜”
- 王阳明：日日反省，回归良知
- 稻盛和夫：劳动是最好的修行
- 松下幸之助：自我反省，日求进步
- 东方有自省，西方有冥想
- 乔布斯的禅修和事业

下午：

第四章 以利他之心度过人生

- 稻盛：凌驾于才华和努力之上的是人格
- “利他”是经商的出发点
- 创立 KDDI：叩问参与新事业的动机
- 贯彻利他思想，视野也将开阔
- 经营利润取之于社会，用于社会
- 优秀领导人都是人欲激活大师

第五章 与宇宙相和谐的力量

- 稻盛和夫《活法》的源头
- 了凡四训的 10 条要义
- 企业成功要靠哪三种力量？
- 实现胸中大志的“宇宙法则”
- 稻盛和夫借用宇宙力量拯救日航
- 伟大的存在 something great
- 美好的未来孕育于正确的“活法”中

第六章 领导人需要的《活法》

- 领导者最重要的工作
- 何谓“实力主义”？
- 领导的“德”要高于“才”
- 身体力行是最好的领导力
- 不能以现在的努力制订目标
- 领导人要成为旋涡的中心

尾篇 中国企业家如何学习《活法》

- “活法”在京瓷集团的落地方式
- “活法”在中国企业落地路线图
- 四川吉香居食品的“活法”探索
 - ✓ “技能的差异是有的，更多的心灵差异”
 - ✓ 员工十项幸福工程，招聘 30%员工是残疾人？为何要这样
 - ✓ 理论很抽象，方法很具体- 哲学落地“七化”
 - ✓ 导入经营哲学，公司收获了哪些有意义的大事？