

AI+学习地图开发工作坊

(2天版)

课程背景：

伴随人工智能技术的迅猛发展，企业有机会借助 AI 工具来优化人才培养体系，提升培训的针对性和实用性。然而，许多企业在人才培养过程中面临诸多挑战：

培训需求不精准：盲目引进课程，导致员工“水土不服”，培训效果难以落地转化。

课程体系不完善：随意开发课程，缺乏系统性和针对性，无法有效支撑业务发展。

人才培养周期长：新员工难以快速适应岗位，员工晋升通道不清晰，人才培养效率低下。

内训师能力偏弱：内训师团队虽已掌握经验萃取与课程开发等技能，但在课程体系构建和学习地图开发方面仍存在短板，难以满足企业综合性人才培养的需求。

知识传承难落地：组织经验难以有效沉淀和传承，导致人才流失后的知识断层。

这些痛点，归根结底在于缺乏一套科学、系统、与业务紧密关联的学习地图。AI 技术的兴起，为企业人才培养带来了新的转机。AI 具备强大的数据处理和分析能力，能够精准剖析岗位所需的知识、技能和素质，为学习地图的开发提供科学依据。

《AI+学习地图开发工作坊》将重点围绕定义成长路径、分析岗位任务、梳理工作流程、设计能力图谱、构建课程体系和绘制学习地图六步法展开，借助高效的 AI 工具，通过 2 天的集中学习和训练，开发符合企业业务发展和岗位任务要求的学习地图，搭建一套匹配组织业务发展需求的课程体系，帮助公司员工快速适应工作岗位的要求，实现“所用即所培，所学即所用”的目标。

课程收益：

- **高效输出：**学习最新 AI 工具，高效输出高质量学习地图开发成果
- **科学分析：**参照任务分析工具，针对岗位任务进行科学分析梳理
- **能力提升：**依据工作典型场景，提取岗位的知识技能并绘制图谱
- **体系构建：**学习课程体系构建，完成不同领域的课程体系的构建
- **地图开发：**参照地图绘制工具，开发匹配组织业务需求学习地图

课程成果：输出紧贴企业战略与业务的学习地图开发 8 件套成果

标准 1：《学习成长路径图》

标准 2：《成长阶段定义与划分》

标准 3：《岗位任务分析评估表》

标准 4：《关键任务工作流程梳理清单》

标准 5：《岗位 KSA 清单》

标准 6：《岗位能力图谱清单》

标准 7：《岗位课程体系构建汇总表》

标准 8：《岗位学习地图》

课程对象：HRD、培训管理者、内训师团队、优秀管理者、销售精英、技术骨干等绩优型人才

课程方式：讲解陈述、案例解析、展示示范、练习演练、点评反馈

课程时间：2 天版（6 小时/天）

课程安排：

培训时间		培训主题	培训内容	AI 工具/学习成果
第 1 天	9:00~12:00	学习地图概述篇 + AI 工具介绍篇	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学习地图定义与价值 2. 质量保证体系 3. 常用 AI 工具介绍 4. AI 工具使用误区 5. AI 在培训中的应用 6. AI 提示词编写方法 	工具 1：DeepSeek 工具 2：豆包 工具 3：Kimi 工具 4：通义千问 工具 5：文心一言 工具 6：讯飞星火
	14:00~17:00	学习地图任务篇	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学习成长路径定义方法 2. 学习成长路径案例解析 3. 学习成长路径实操演练 4. 岗位任务分析定义方法 5. 岗位任务分析案例解析 6. 岗位任务分析实操演练 	成果 1：《学习成长路径图》 成果 2：《成长阶段划分与定义》 成果 3：《岗位任务分析评估表》
第 2 天	9:00~12:00	学习地图能力篇	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工作流程梳理方法步骤 2. 工作流程梳理案例解析 3. 工作流程梳理实操演练 4. 能力图谱提取方法技巧 5. 能力图谱提取案例解析 6. 能力图谱提取实操演练 	成果 4：《关键任务工作流程梳理清单》 成果 5：《岗位 KSA 清单》 成果 6：《岗位能力图谱清单》
	14:00~17:00	学习地图成果篇	<ol style="list-style-type: none"> 1. 课程体系构建方法介绍 2. 课程体系构建案例解析 3. 课程体系构建实操演练 4. 学习地图绘制方法工具 5. 学习地图绘制案例解析 6. 学习地图绘制实操演练 	成果 7：《课程体系构建汇总表》 成果 8：《岗位学习地图》

版权认证：

作品登记证书



登记号： 国作登字-2022-A-10277394

作品名称： 一站到底——一站式场景化学习地图 开发项目 作品类别： 文字作品

作者： 杨晓璐

著作权人： 杨晓璐

创作完成日期： 2022年01月18日

首次发表日期： 2022年07月15日

以上事项，由杨晓璐申请，经中国版权保护中心审核，根据《作品自愿登记试行办法》规定，予以登记。

登记日期： 2022年12月27日

登记机构签章



中华人民共和国国家版权局统一监制

课程模型：

学习地图开发六步法模型

定义成长路径

成长路径两通路+成长阶段三划分

绘制学习地图

地图绘制五要领+成果呈现多元化

构建课程体系

常见课程六大类+课程构成四来源

分析岗位任务

任务分析三步法+典型任务三场景

梳理工作流程

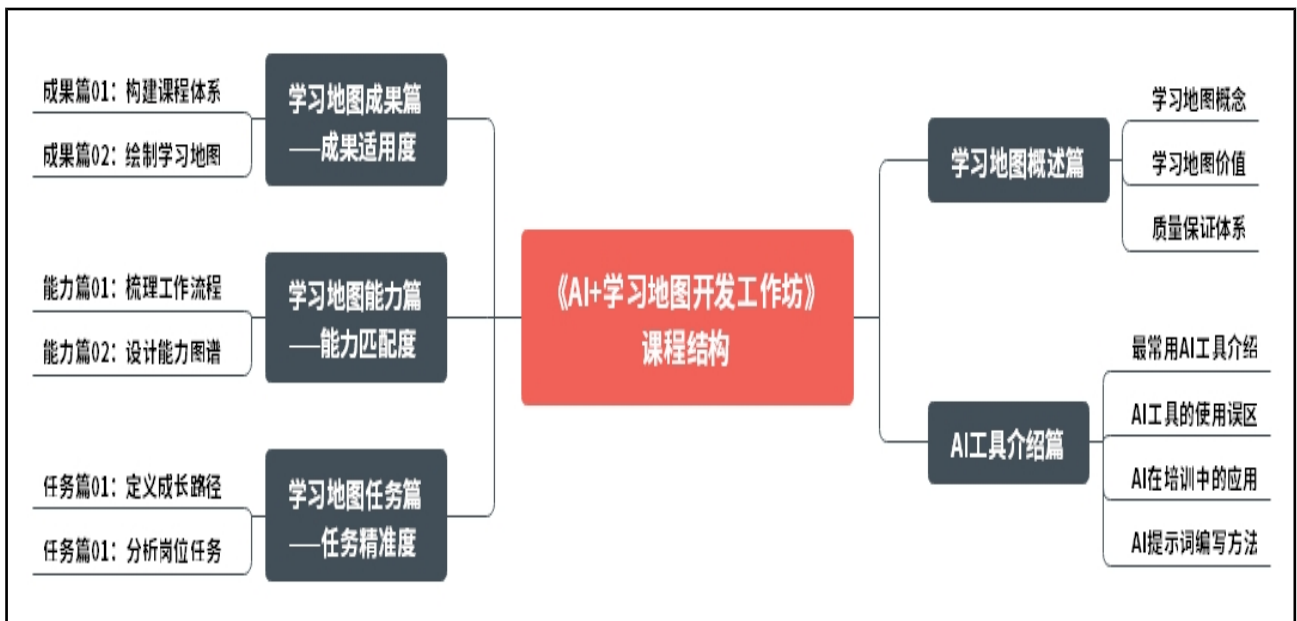
流程梳理四要领+关键事件三方面



设计能力图谱

图谱设计五步骤+清单整理三维度

课程结构：



课程大纲

第一讲：学习地图概述篇

【开篇互动】：

1. 提问：什么是学习地图？对企业的价值有哪些？
2. 搜索：选择自己熟悉的AI工具，搜索了解学习地图的定义与价值
3. 分享：邀请小组代表，结合搜索的结果，分享对学习地图定义及价值的理解

一、学习地图概念

1. 定义成长路径
2. 分析岗位任务
3. 梳理工作流程
4. 设计能力图谱
5. 构建课程体系
6. 绘制学习地图

二、学习地图价值

1. 针对性：加速人才培养
2. 系统性：提高成才效率

三、质量保证体系

1. 任务精准度
2. 能力匹配度
3. 成果适用度

第二讲：AI工具介绍篇

壹、最常用AI工具介绍

1. DeepSeek
2. 豆包
3. Kimi
4. 通义千问

5. 文心一言
6. 讯飞星火

贰、 AI 工具的使用误区

1. AI 说的全都对
2. AI 生成直接用
3. 错把 AI 当主力

参、 AI 在培训中的应用

1. 培训前

- 1) 需求调研
- 2) 课纲优化

2. 培训中

- 1) 梳理结构
- 2) 收集案例
- 3) 美化课件
- 4) 丰富体验

3. 培训后

- 1) 效果评估
- 2) 课程测试
- 3) 行动计划

四、 AI 提示词编写方法

A: 阐明角色与对象

B: 明确行为和目的

C: 提供背景和条件

D: 确定标准和要求

【随堂练习】：

1. 提问：大家平时最常用的AI工具有哪些？AI可以应用于培训的哪些方面？
2. 思考：对比这些AI工具，分别有哪些优劣势？
3. 练习：请结合ABCD法则，每组任选一个主题，写一段提示词，评选最佳提示词

第三讲：学习地图任务篇

壹、 定义成长路径

1. 专业线
 - 1) 高级
 - 2) 中级
 - 3) 初级
2. 管理线
 - 1) 副总
 - 2) 总监
 - 3) 经理
 - 4) 主管
 - 5) 专员

【案例解析】：《培训从业者学习成长路径图》

【工具表单】：《学习成长路径图》、《成长阶段划分与定义》模板及范例

【实操演练】：请结合范例，依据岗位发展路径三条线，完成本组《岗位成长路径图》

【AI 赋能】：借助DeepSeek、豆包、Kimi等AI工具，对成长路径和成长阶段划分进行补充完善，并对《学习成长路径图》、《成长阶段划分与定义》进行优化升级，让AI反馈修改建议

式、 分析岗位任务

1. 岗位任务分析定义
2. 岗位任务分析方法
 - 1) 罗列工作任务
 - 2) 细分工作任务
 - 3) 评估关键任务

【案例解析】：《培训从业者岗位任务分析》

【工具表单】：《岗位任务分析评估表》模板及范例

【实操演练】：请结合范例，依据岗位任务分析三步法，完成本组《岗位任务分析评估表》

【AI 赋能】：借助DeepSeek、豆包、Kimi等AI工具，对岗位任务中的细分任务进行补充完善，并对《岗位任务分析评估表》进行优化升级，让AI反馈修改建议

第四讲：学习地图能力篇

一、梳理工作流程

1. 寻找典型场景
 - 1) 新手易错点
 - 2) 老手易忽略点
 - 3) 流程关键节点
2. 确定关键任务
3. 梳理工作流程

【案例解析】：《培训从业者关键任务工作流程梳理清单》

【工具表单】：《关键任务工作流程梳理清单》模板及范例

【实操演练】：请结合范例，依据三类典型场景，梳理本组《关键任务工作流程梳理清单》

【AI 赋能】：借助DeepSeek、豆包、Kimi等AI工具，对关键任务工作流程进行补充完善，并对《关键任务工作流程梳理清单》进行优化，让AI反馈修改建议

二、设计能力图谱

(一) 知识技能提取

1. 认领关键任务
2. 小组头脑风暴
3. 集团团队共创
4. 知识技能提取
5. 知识技能分类
 - 1) 专业类
 - 2) 操作类
 - 3) 综合类

【案例解析】：《培训从业者 KSA 清单》

【工具表单】：《岗位 KSA 清单》模板及范例

【实操演练】：请结合范例，依据能力提取五步骤，完成本组《岗位 KSA 清单》

【AI 赋能】：请借助 Kimi、豆包、文心一言等 AI 工具，对岗位需要具备的知识、技能和素养进行补充完善，并对《岗位 KSA 清单》进行优化升级，让 AI 反馈修改建议

(二) 绘制能力图谱

1. 认领知识技能
2. 小组头脑风暴
3. 集团团队共创
4. 能力图谱绘制

【案例解析】：《培训从业者能力图谱清单》

【工具表单】：《岗位能力图谱清单》模板及范例

【实操演练】：请结合范例，依据能力图谱绘制清单模板，完成本组《岗位能力图谱清单》

【AI 赋能】：借助 Kimi、豆包、文心一言等 AI 工具，对能力图谱中的应用场景和掌握程度进行补充完善，并对《岗位能力图谱清单》进行优化升级，让 AI 反馈修改建议

第五讲：学习地图成果篇

一、构建课程体系

1. 课程主题
2. 学习内容
3. 学习类别
4. 学习方式
5. 学习时长
6. 考核形式
7. 课程来源

【案例解析】：《培训从业者课程体系构建汇总表》

【工具表单】：《课程体系构建汇总表》模板及范例

【实操演练】：请结合范例，依据课程体系构建汇总表模板，完成本组《课程体系构建汇总表》

【AI 赋能】：借助 Kimi、豆包、文心一言等 AI 工具，对课程内容进行补充完善，并对《课程体系构建汇总表》进行优化升级，让 AI 反馈修改建议

二、绘制学习地图

1. 工具学习
2. 头脑风暴
3. 团队共创
4. 地图绘制

【案例解析】：《培训从业者学习地图》

【工具表单】：《学习地图绘制工具》及范例

【实操演练】：请结合范例，依据学习地图绘制方法及工具，完成本组《岗位学习地图》绘制

【AI 赋能】：请借助豆包、文心一言、讯飞星火等AI工具，为学习地图的绘制思路和样式出谋划策，并对产出的《岗位学习地图》进行优化升级，让AI反馈修改建议

【课程复盘】：

1. 以小组为单位，组长带领组员对 2 天的学习内容进行复盘总结
2. 借助所学AI工具如通义千问、豆包、文心一言、讯飞星火等，优化小组复盘成果
3. 复盘形式可以用思维导图、口诀、图画、诗歌创编、文字等多元化的形式呈现

关键词：**学习地图开发 经验传承 案例萃取 出海人才培养**

杨晓璐老师

师资背景：

系统化人才培养实战导师/出海人才经验萃取实战专家
18 年大型集团化企业培训经验/AI+系列版权课程研发创始人

版权项目-《一站式场景化学习地图开发项目》研发创始人

版权项目-《岗位导师经验传承项目》研发创始人

版权项目-《岗位案例萃取项目》研发创始人

版权项目-《实战课程开发及内训师培养项目》研发创始人

版权项目-《岗位经验内化项目》联合研发导师

企业人才培养项目开发与实践专家

高级经验萃取师/高级学习设计师/高级创新引导师

PTT 国际职业培训师/高级人力资源师



原劲牌有限公司(中国劲酒)/港迪电气集团/丝宝集团培训管理岗

亲手操刀 100 余个人才培养项目，累计培养 2000+中高层管理者

辅导中国中车/国家电网/中国银行/中国电建等 300+上市公司课程开发及内训师培养项目

近年来杨老师辅导学员，先后荣获“上汽全国十大工匠”、“湖北中烟 2019 年内训师技能竞赛二等奖”、“南山集团 2020 内训师大赛全国前十强”、“2021 年中信特钢集团内训师大赛冠军”、2022 年东风汽车内训师大赛冠军”和“2023 年北部湾银行案例大赛冠军”等称号。

实战经验：

杨老师拥有 18 年大型企业培训落地实战经历，为 100 多家行业龙头企业交付学习地图开发项目、岗位经验内化项目、内训师大赛辅导项目、岗位案例萃取项目、岗位导师经验传承项目、内训师培养项目、经验萃取大赛辅导项目、案例萃取大赛项目、高管领航项目、新任经理培养项目、大学生训练营项目、智慧营销训练营项目等 100 多个人才培养项目。杨老师凭借认真负责、严谨务实的教学态度，赋能学员产出一批批高质量的项目落地成果，获得学员与客户的一致好评，多年来返聘不断。

杨老师能够聚焦企业发展和人才培养中的痛点问题，擅长借助先进的 AI 工具，通过系统化的思维方式和结构化的工具模板，高效萃取组织智慧，激活团队创意，推动组织战略落地、

业务发展和人才培养。杨老师在 18 年培训实战中，培训场次超 500+ 场，培训学员约 1.5W 人次，被客户称为是“**最接地气、最负责任、最具同理心**”的讲师之一。

品牌课程：

1. 学习地图开发/出海人才培养系列：

- 《一站到底——一站式场景化学习地图开发项目》
- 《人才培养加速器——敏捷式学习地图开发项目》
- 《组织增效发动机——课程体系构建与设计开发项目》
- 《出海人才系统化培养项目》
- 《出海人才核心竞争力打造项目》
- 《出海营销案例萃取项目》

2. 标杆案例萃取/内训师培养系列：

- 《岗位案例萃取项目》
- 《企业案例萃取大赛项目》
- 《企业内训师大赛辅导项目》
- 《实战课程开发及内训师培养项目》

3. 岗位经验内化/导师经验传承系列：

- 《隐性经验显性化——企业内部课程设计与开发》
- 《出口成章——内训师表达技能提升训练沙盘》
- 《轻松讲好课——内训师交互式授课工具训练》
- 《导师进化论——岗位导师经验传承项目》

4. AI+ 人才培养系列：

- 《AI+内训师综合能力提升项目》
- 《AI+学习地图开发工作坊》
- 《AI+标杆案例萃取工作坊》
- 《AI+实战课程开发工作坊》
- 《AI+导师经验萃取工作坊》
- 《AI+魅力课堂打造工作坊》

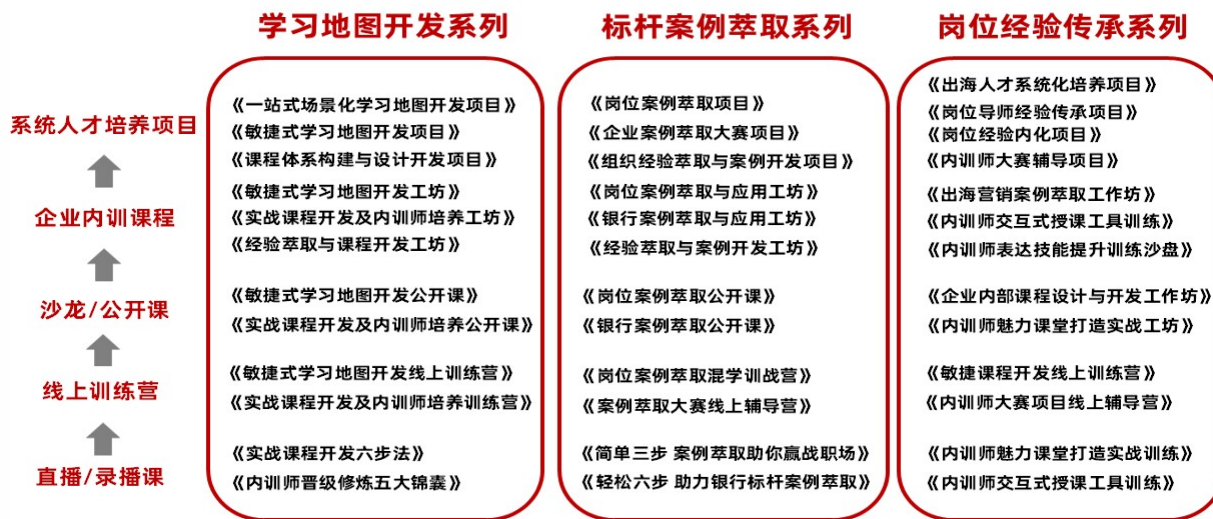
授课风格：

亲和友善而又睿智风趣，能把愉悦的过程与严谨的结果相结合
的实战派老师，被客户誉为“最接地气、最负责的老师之一”。

近期部分实施项目：

- 中国中车：出海营销案例萃取项目
- 武钢集团：一站式场景化学习地图开发项目
- 达门船舶：一站式场景化学习地图开发项目
- 报喜鸟集团：一站式场景化学习地图开发项目
- 益丰大药房：AI+学习地图开发项目
- 诺众咨询：AI+学习地图开发项目
- 华夏银行：AI+学习地图开发项目
- 中国银行：AI+岗位案例萃取项目
- 招商银行：AI+岗位案例萃取项目
- 建设银行：AI+导师经验传承项目
- 兴业银行：AI+导师经验传承项目
- 工商银行：AI+岗位经验内化项目
- 中国石油：岗位导师经验传承项目
- 国家电网：岗位导师经验传承项目
- 安道麦：岗位导师经验传承项目
- 康师傅：岗位导师经验传承项目
- 中国中车：岗位经验内化与内训师培养项目
- 中铁四局：岗位经验内化与内训师培养项目
- 湖北中烟：岗位经验内化与内训师培养项目
- 福建烟草：岗位经验内化与内训师大赛项目
- 特钢学院：岗位经验内化项目
- 泸州老窖：岗位经验内化项目
- 中国中车：岗位案例萃取项目
- 中国移动：岗位案例萃取项目
- 欢乐海岸：岗位案例萃取项目
- 东风汽车：岗位案例萃取项目
- 中国邮政：岗位案例萃取与应用工坊
- 中化蓝天：岗位案例萃取与应用工坊
- 中国铁塔：AI+实战课程开发项目
- 中国石油：AI+实战课程开发项目
- 深圳航空：AI+魅力课堂打造项目

杨晓璐老师2026年学习产品矩阵



产品矩阵