



## 一念之转——用 AI 驱动开发设计精品课

2天

## 课程背景：

人在当今数字化时代，AI 技术的发展日新月异。设计领域也在不断寻求创新与突破。本课程旨在为专业人士提供一种全新的设计思路和方法。随着市场对精品课程的需求日益增长，传统的设计方式已难以满足高效、高质量的要求。而 AI 技术的出现，为设计精品课带来了前所未有的机遇。通过本课程的学习，学员将掌握如何运用 AI 工具快速开发设计出具有创新性、吸引力和实用性的精品课程，提升自身在设计领域的竞争力，适应不断变化的市场需求。

对于没有学过课程开发的学员，做课件时也有这样的困扰：

- ◆面对要求开发的课题，不知从何讲起？
- ◆自己做的 PPT，逻辑思维自己也找不出什么规律，一页页的堆砌而成。
- ◆讲师的大部分课程基本公司内部资料搬来搬去，PPT 图文不匹配，结构不合理，满篇文字。
- ◆内容有了，不知道怎么设计讲解能把学员教会，达到直击人心。

本课程研发与设计实战训练，，颠覆你以往的培训设计思路。用痛点思维带领您掌握有效的课程开发与设计的工具和流程。通过练习产出能解决问题的课程。

## 精品课程开发七步法：



## 教

本课

AI 技术的赋能，帮助学员快速掌握精品课程开发的核心流程与工具，提升课程设计的效率与质量。学员将学会如何运用 AI 工具进行需求调研、破题分解、课程结构设计、素材整理、PPT 美化以及课程命名优化，最终能够独立开发出符合企业需求的精品课程。通过本课程的学习，学员将具备以下能力：

**AI 赋能需求调研：**运用 AI 工具（如 DeepSeek、KIMI1.5）快速分析企业培训需求，精准定位课程开发方向。

**AI 破题分解：**通过 AI 辅助工具，高效分解课程主题，明确课程核心问题与解决方案。

**AI 课程结构设计：**利用 AI 工具（如 XMIND）快速绘制课程四级大纲，确保课程逻辑清晰、结构合理。

**AI 素材整理：**通过 AI 工具（如 KIMI1.5、DeepSeek V3）高效内萃与外取课程素材，丰富课程内容。

**AI PPT 美化：**运用 AI 工具（如 iSlide AI）快速完成 PPT 设计与美化，提升课程视觉呈现效果。

**AI 课程命名优化：**通过 AI 工具（如 DeepSeek）生成具有冲击力与吸引力的课程名称，提升课程品牌价值。

## 课程收益：

**掌握 AI 赋能课程开发全流程：**学员将掌握从需求调研到课程命名的全流程，学会如何运用 AI 工具提升课程开发效率与质量。

**提升课程设计效率：**通过 AI 工具的辅助，学员能够在短时间内完成课程破题、结构设计、素材整理与 PPT 美化，大幅缩短课程开发周期。

**产出标准化课程成果：**学员将产出包括定位表、破题图、课程建模思维导图、精品课件 PPT 1.0 版本等标准化课程成果，确保课程质量。

## 学习目标：

程旨在通过

Training  
the Trainer to Train

**提升课程品牌价值：**通过 AI 工具优化课程命名与包装，学员将能够开发出具有吸引力与冲击力的精品课程，提升课程品牌价值。

**增强教学效果：**学员将学会如何运用 AI 工具设计教学策略，提升课程的教学效果与学员的学习体验。

**适应数字化时代需求：**通过本课程的学习，学员将具备运用 AI 技术进行课程开发的能力，适应数字化时代对培训师的新要求。

**课程时间：**6 小时/天 2 天

**授课对象：**企业内部讲师、培训经理、培训专员

**授课方式：**案例分析+小组讨论+游戏活动+4c 自我学习法等多种感性与理性教学方法

课  
大  
第  
讲  
：  
知  
明  
品  
程  
四  
素  
一、  
企  
经  
过  
梳  
需  
思  
企  
为  
么

项目主题	培训内容	产出成果
第一天 《一念之转—七步课程设计与开发》	AI 协助需求调研 30 分钟 AI 破题分解 120 分钟 课程结构 4 级大纲 90 分钟 素材的内萃与外取 60 分钟 AI 工具有效提问 60 分钟	1. 精品课程定位表 2. 精品课程破题图 3. 课程架构全景图 4. 课程四级大纲
第二天 《一念之转—七步课程设计与开发》	用 AI 快速 PPT 美化 120 分钟 教学策划 12 式 30 分钟 AI 课程命名包装 30 分钟 辅导优化 PPT 课件 60 分 评审 120 分	5. 产出 1 小时标准 PPT 架构图 6. 课堂作业完成 PPT 课件

程  
纲  
：  
一  
自  
者  
-  
精  
课  
的  
要  
从  
业  
营  
程  
理  
求  
考  
业  
什  
要

组织培训？

**思考：**我们的培训解决了企业什么问题？

一从三+三个维度分析现有的课件有多少吻合度？

**工具：**精品课程定位表

目标：将现有课程进行客户定位

以推广为依据-优化客纲

以受众为主体-分析学员

以结果为导向-确定目标

练习：用 deepseek 生成问题分析表

**讨论：**我们带来课件的需求是否是企业真正需要的？

**二、用四种思维开始开发精品课**

1. 大夫思维-找价值课题

2. 建筑师思维-建课程框架

3. 咨询师思维-出解决方案

4. 设计师思维-美化 PPT 课件

## 第二讲：明确目标-制定扁平化的四级大纲

### 一. 这个培训不做行不行？

- 1.问自己：我为什么要讲这个课程—待开发课程的卖点与买点分析
- 2.无问题不培训”从何说起—基于问题的课程开发与基于工作任务的课程开发联系与区别

**讨论：**通过保安的三个灵魂之间讨论  
为啥讲？听众想听啥？想达到啥目的？

### 二. 培训主题来源于问题的解决方案

- 1.以终为始：基于业务期望收益需求分析
- 2.还原真相：从实际工作情景中发现问题并寻找解决问题的方案
- 3.课程破题与课程结构的链接

**练习：**用 deepseek 绘制本课题的《破题图》

### 三. 用大夫的思维问诊

- 1.确定三个典型案例
- 2.通过心态，知识，技能三个维度问诊
- 3.开药方产出目录素材库

### 四. 1小时标准课程的层级架构的标准

- 1.横向标准
- 2.纵向标准
- 3.扁平化课纲

## 第三讲：善用模型-二三级大纲结构设计

**讨论：**何为课程内容聚焦？

**讨论：**课程目标是教学目标么？

对课程目标认知常犯的错误

### 一、本杰明·布鲁姆学习法

态度，知识，技能

### 二、二级目录走四步

1. WHY WHAT HOW
2. WHY WHAT HOW IFSO

### 三、二级目录另外的两种逻辑

1. 并列关系
2. 递进关系

### 四、课程关系模型

1. 要符合金字塔模型
2. 知识经验型课题模型
3. 问题解决型课题模型
4. 操作技能型模型

**练习：工具：**

### 五. 四级大纲破题图

- 1.课程结构的四级目录—根目录、干目录、支目录、叶目录
- 2.虎头立威、龙身丰满，豹尾精短的设计。
- 3.二级目录结构布局的六种方法—流程法、要素法、英文组合、汉字结构、情景演绎、借喻
- 4.三级目录的三色分布及分配比例
- 5.由点到面，或由面到点的构建课程金字塔

**练习：**画出品牌课程的“思维导图”

**练习：**用 deepseek, XMIND 进行优化,

## 第四讲：素材整理-内萃与外取丰富内容

### 一．精品课程内容匹配度来自三个方面

内萃经验

外取经验

优化结构

### 二．资料数据类

### 三．信息观点类

视频，音频，案例，故事，游戏，图片，文档，软件

### 四．方法工具类

流程，口诀，话术，模板

### 五．外部搜索案例的方法

1.五大途径

2.AI工具：KIMI1.5 深度思考， deep seek V3

3.关键词提问训练

A B C D 法则

批判性追问法

## 第五讲：与众不同-教学实施 12 式

《学习动力引擎：开场五式全速启动》

《价值提升密码：中场三法解锁知识能量》

《成果锁定秘籍：尾场四式稳扎稳打》

## 第六讲：AI 赋能-PPT 逻辑设计美化

### 一．PPT 两大基本原则

1.ppt 的作用有三个

帮助理解

视觉冲击

美观追求

2.ppt 的三种血型，把握不同场景的 PPT 风格

A 型-大剧场型

B 型-会议室型

O 型-文档型

### 二、4 大元素——PPT 要点决定元素

1.参考线划分区域

2.文字：不再为密集文字犯愁

3.图表：文不如表，但不能徒有其表

4.图片：胜千言

练习：多图排版一键秒杀

### 三、五颜六色——让 PPT 多彩而不失专业

1.颜色的基本知识三原色，色轮和颜色含义

2.多种颜色的搭配

3.PPT 实战四原则

案例：PPT 颜色优化实例

### 四、效果惊人的设计四大原则

1.对比

2.对齐

3.重复

4.相近

#### 五、提高 PPT 的逼格

- 1.淡化大浓色块
- 2.细化粗重线条
- 3.简化花哨图文
- 4.优化复杂模板

#### 六 . 文字提炼-不再为密密麻麻的文字发愁

- 1 . 字瘦身— KIMI1.5 整理
  - 2 . deepseek 金字式提问用于提炼文字
- 练习：文本处理选用指南

#### 七 . 用 AI 进行 PPT 的美化设计

1.Kimi 有效提问生成 PPT

设定专家的角色

指令性提问

关键词提问

2.用 islideAI 制作 PPT

上传文件

发布指令

选择模板

细节编辑

#### 第七讲：一名惊人—课程命名优化

##### 一 . 好课程的名字标准是什么？

- 1.课程破题的三个关键词—主题、角度、方向
- 2.课程命名的七字法则—精准、优雅、冲击力（常见命名误区分析）

##### 二.品牌课程命名的五种经典方法

好处法：利他之心

谐音梗：出奇制胜

抱腿法：找关键字

联想法：量化写实

练习：用 deepseek 取精品课名字

补充：

#### 1.需求分析，经验萃取,课程建模工具包：

内训师项目能够帮助内训师快速入门、获得技能的学习和提升，聚焦业务结果，掌握一套组织内部课程设计、知识管理、经验萃取的方法。

a.课程定位表 b.破题图 c.课程建模图

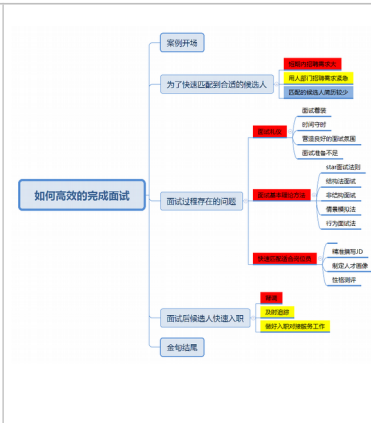
d.经验萃取架构化模板 e.业务专家访谈萃取表 F.PPT 课件 1.0

内训师课程开发流程	
课程名称	新员工入职培训
课程编号	HR-2024-001
课程类别	新员工入职培训
课程时长	90分钟
课程版本	1.0
课程负责人	张三
课程开发背景	随着公司业务快速发展，新员工入职培训流程不规范，导致新员工对公司文化、规章制度了解不足，影响工作效率。
课程开发目标	1. 帮助新员工快速融入公司文化，了解公司历史、使命、愿景。 2. 明确岗位职责、工作流程、规章制度，提高工作效率。 3. 增强新员工对公司的归属感和认同感。
课程开发原则	1. 实用性：课程内容要贴近工作实际，解决实际问题。 2. 系统性：课程内容要覆盖新员工入职所需的所有知识和技能。 3. 互动性：采用多种教学方法，提高学员的参与度和学习效果。
课程开发流程	1. 需求分析：明确培训目标、对象、内容。 2. 课程大纲设计：确定课程结构、章节、重点。 3. 课程开发：编写讲义、制作课件、设计互动环节。 4. 课程审核：邀请专家、领导进行审核，确保内容准确、质量过关。 5. 课程发布：正式发布课程，供新员工学习。

a.课程定位表

精品课程破题工具表		
典型情景	问题及破题法	会员案例 解决方案
1. 2023年1月，某客户反馈产品使用不便，影响了客户体验和满意度。客户表示，产品在操作界面、功能设计等方面存在诸多问题，导致使用困难，甚至无法完成某些关键任务。	<ul style="list-style-type: none"> <li>A. 痛点：操作界面复杂、功能设计不合理、用户体验差。</li> <li>B. 破题法：重新设计界面、优化操作流程、增加用户引导。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 重新设计界面</li> <li>2. 优化操作流程</li> <li>3. 增加用户引导</li> </ul>
2. 2023年1月，某客户反馈产品质量不稳定，导致生产效率和良品率下降。客户表示，产品在生产过程中经常出现各种质量问题，严重影响生产进度和产品质量。	<ul style="list-style-type: none"> <li>A. 痛点：产品质量不稳定、良品率低、生产效率高。</li> <li>B. 破题法：优化生产工艺、加强质量控制、提高设备精度。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 优化生产工艺</li> <li>2. 加强质量控制</li> <li>3. 提高设备精度</li> </ul>
3. 2023年1月，某客户反馈售后服务不及时，导致客户投诉和满意度下降。客户表示，产品在出现问题时，无法得到及时有效的售后服务，严重影响客户体验和满意度。	<ul style="list-style-type: none"> <li>A. 痛点：售后服务不及时、客户投诉多、满意度低。</li> <li>B. 破题法：优化售后服务流程、提高服务人员素质、增加客户沟通渠道。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 优化售后服务流程</li> <li>2. 提高服务人员素质</li> <li>3. 增加客户沟通渠道</li> </ul>

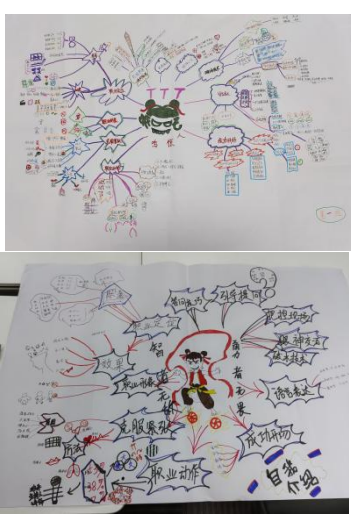
b.破题图



c.课程建模图

课程开发流程表	
课程名称	新员工入职培训
课程编号	HR-2024-001
课程类别	新员工入职培训
课程时长	90分钟
课程版本	1.0
课程负责人	张三
课程开发背景	随着公司业务快速发展，新员工入职培训流程不规范，导致新员工对公司文化、规章制度了解不足，影响工作效率。
课程开发目标	1. 帮助新员工快速融入公司文化，了解公司历史、使命、愿景。 2. 明确岗位职责、工作流程、规章制度，提高工作效率。 3. 增强新员工对公司的归属感和认同感。
课程开发原则	1. 实用性：课程内容要贴近工作实际，解决实际问题。 2. 系统性：课程内容要覆盖新员工入职所需的所有知识和技能。 3. 互动性：采用多种教学方法，提高学员的参与度和学习效果。
课程开发流程	1. 需求分析：明确培训目标、对象、内容。 2. 课程大纲设计：确定课程结构、章节、重点。 3. 课程开发：编写讲义、制作课件、设计互动环节。 4. 课程审核：邀请专家、领导进行审核，确保内容准确、质量过关。 5. 课程发布：正式发布课程，供新员工学习。

d.经验萃取架构化模板



e.加强深度记忆的复盘工具

**生成PPT**  
AI一键设计 PPT

**导入文档生成**  
xmind docx md pos mm 等格式

**生成单页**  
输入标题或内容生成 PPT 页面

DeepSeek、腾讯元宝  
XMIND  
KIMI1.5、  
iSlide AI)  
askmanyai.cn

f.丰富的AI工具包

### 内训师精品课程开发定位表

<b>课程名称</b>	专治各种逻辑不清晰——金字塔原理解码与应用		
Course Name:			
<b>组名+姓名: Name:</b>	第二组+闫思卿	<b>预估时长</b>	半天/4 学时
<b>受众对象分析</b>			
<b>本课程的受众群体包括</b>	管理岗位人员	<b>侧重的主要对象</b>	新任管理人员 (2年内转为管理岗的人员)
<b>本课程受众对象的痛点和问题</b>	1. 遇见复杂问题, 不知如何用更好的方式捋清思路 (思考)。 2. 简要汇报工作时, 不知道怎样把复杂的事情说清楚 (表达)。 3. 做行动方案时, 抓不住主要问题, 没有经验 (解决问题)。 4. 管理岗人员会经常遇到展示场合, 但不知如何让自己的文章, PPT 演示更清楚 (演示)。		
<b>本课程受众对象的特点</b>	刚转入管理岗位, 在表达、沟通、演示等方面经验不足。	<b>本课程受众对象给讲师带来的挑战</b>	力求通过贴近工作实际的情景化案例, 给学员讲清楚金字塔原理这一行之有效的工具, 切实提升学员在思考、表达、解决问题、演示等方面的技能水平。

<b>课程收益确定</b>	
<b>受众目标</b> (培训完成后, 学员能够):	1. 思考问题有方向。 2. 表达清晰有条理。 3. 解决问题有方法。 4. 演示汇报更出彩。
<b>组织方目标</b> (培训完成后, 组织部门方能够):	1. 助力组织方培训学员, 让学员尽快适应岗位要求。 2. 教会学员一套提升技能的工具方法, 提升部门工作效率。 3. 通过培训进一步了解各位学员, 帮助组织方针对学员特点规划成长路径。
<b>个人的目标</b> (培训完成后, 内训师个人能够):	通过授课, 与学员进行互动交流, 针对学员提出的基于实际场景的疑问, 动态完善授课内容和授课方式, 尽量用鲜活的案例、生动的语言完成授课, 提升课程的实效性和吸引力。

### 项目课件作品:



**关键对话**  
—— 职场协作沟通技巧

主讲人: 孙安琪



**闯五关——**  
**主旋翼轴装配**

主讲人: 祁辉



### 劳模创新工作室经费管理

①②③④⑤⑥



### 誓不罢修

#### 轻工快速修复数控机床操作系统

主讲人：朴明健



### 以“成功树”促航空产品例试一次成功

中国航发东安 鞠珊珊



### 机智过人

——柔性单元提高飞发附机匣加工质量

中国航发东安 孙旭东

## 海尔集团产出精品课程 40 门

**尖叫体验！借助AI成果极速转化：**

- AI快速给方案
- AI快速找案例
- 快速提炼文字
- 极速输出成果

幻灯片封面标题：**喷粉件合格率的提升办法**

主讲人：...

## 平安产险课堂产出 35 门精品课

**查勘员问题 优化解决方案**

**Agenda**

- 商用车构造知识图谱开发
- 新能源车拒赔双维话术矩阵建设
- 优化后的解决方案 (课题名称)
- 欺诈识别技术应用

左侧边栏包含：查勘员问题优化解决方案、商用车构造知识图谱开发、欺诈识别技术应用。

## 2.AI 工具结合分析：

本课程旨在通过 AI 技术的赋能，帮助学员快速掌握精品课程开发的核心流程与工具，提升课程设计的效率与质量。学员将学会如何运用 AI 工具进行需求调研、破题分解、课程结构设计、素材整理、PPT 美化以及课程命名优化，最终能够独立开发出符合企业需求的精品课程。通过本课程的学习，学员将具备以下能力：

**AI 赋能需求调研：**运用 AI 工具（如 DeepSeek、KIMI1.5）快速分析企业培训需求，精准定位课程开发方向。

**AI 破题分解：**通过 AI 辅助工具，高效分解课程主题，明确课程核心问题与解决方案。

**AI 课程结构设计：**利用 AI 工具（如 XMIND）快速绘制课程四级大纲，确保课程逻辑清晰、结构合理。

**AI 素材整理：**通过 AI 工具（如 KIMI1.5、DeepSeek V3）高效内萃与外取课程素材，丰富课程内容。

**AI PPT 美化：**运用 AI 工具（如 iSlide AI，KIMI1.5）快速完成 PPT 设计与美化，提升课程视觉呈现效果。

**AI 课程命名优化：**通过 AI 工具（如 DeepSeek）生成具有冲击力与吸引力的课程名称，提升课程品牌价值。

## 3.学员满意度评价：



给于老师点赞👍👍👍👍👍👍

周四 21:26



谢谢于老师这四天的精彩赋能，每次听都会有不同的收获🌹🌹，接下来就是要将赋能的知识转化成行动👊👊  
再次感谢、感恩🙏🙏

周四 21:29



感谢于老师，您的教诲如同春风拂面，感谢您的温柔屠杀~😘



感谢于老师，您的教诲如同春风拂面，感谢您的温柔屠杀~😘



感谢于老师，您的教诲如同春风拂面，感谢您的温柔屠杀~😘



感谢于老师，您的教诲如同春风拂面，感谢您的温柔屠杀~😘

谢谢于老师给我们内训师精彩赋能🙏

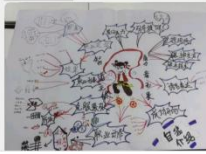
感谢于老师这四天的悉心指导和无私分享！四天的培训让我们收获了很多专业知识，让我受益匪浅。期待在未来的工作中能有机会继续向您学习，不断成长！

感谢于老师给我们内训师精彩赋能，收获颇多，老师辛苦啦🍵

周四 19:46

谢谢于老师带给我们四天的精彩赋能，受益匪浅。我们的学员都太棒了，未来可期

周四 19:59





## 案例：“平安保险公司”课程满意度反馈



## 学员对AI工具的体验

11:11 20250221-22 平安

您对本次的培训有什么收获和建议？（开放式，35次提交）

5. 我收获了如何用DEEPSEEK制作PPT，如何修改美化PPT，如何做一名讲师，动作，内容等，建议可以再给更多的时间去学习练习

8. 学到了很多方式方法

12. 收获了很多思维方式，制作PPT的技巧，以及使用AI智能帮助我们怎么制作PPT，希望这方面得培训可以多举办几次，有助于学习实践后的检阅，更好地提升自己

16. 建议培训时间在延长一天。

**学员没学够，建议再延长一天!**

11:11 20250221-22 平安

12. 有的，能帮助

13. 有，能

14. 课程很多，边学边练

20. 非常充足

21. 有课程，学习转化了

22. 是的，可以转化

23. 通过录了两段视频，可以看到自己的真实状态，以后的培训过程中，多注意修炼内功

24. 有，可以转化

25. 有课程，帮助很大

26. 有，有

27. 有，可以转化

29. 有，对帮助转化作用很大

30. 有演练环节，能帮助转化成行为。

34. 非常全面，deepseek可以直接帮助ppt写作

35. 有演练环节，可以帮助我转化成行为

**练习直接转化成果!**

11:11 20250221-22 平安

18. 学会了如何做好讲师，面上思维逻辑，还有新的科技如何运用在日常工作

19. 对讲课能力提升专业的指导和帮助

20. 学到了如何用ds轻松做ppt，学到了很多培训师的教学方式，注意事项

23. 收获很大，了解ppt的审美，智能化制作，讲解，学到很多专业实用小技巧

24. 收获到自己之前讲课时不懂，也学习到了很多讲课技巧

25. 收获最大的是各种的模式在工作过程中

26. 很多，说来讲析，一节课下来，制作PPT，AI利用

27. 收获很大，AI制作PPT，AI利用

33. 收获了PPT的转化，人工智能的使用，讲课的技巧，克服讲课紧张等技巧

**学会排版用AI出成果!**

## 案例：361度童装品牌学院反馈

于教练，早上好，入行十几年，有幸第一次听了您的课，我和陈老师是老朋友了，昨天的课程从您身上学到了很多，课程也吸收了很多方法，是当下最前沿的，加您微信，保持连续，

09:29

太好了，你的名字取的这么好，你说你要是在介绍的时候，敝人是浩然正气的浩然。多棒多棒，为山东人骄傲啊，感谢你昨天课堂上面的投入融入和带动。优秀

于老师，千言万语，此处省略一万字，❤️❤️，一日为师，终身为师，感谢老师~ 祝您一路顺风~

10:30

我都不好意思了呀😊你很棒。你的亲和力不光是台上还是台下，特别舒服，这都是修出来的，对服务的理解，都培训的热爱，成就你的加油

谢谢老师，开心，我会继续努力，加油

授课现场精彩视频：扫码观看（内有DEEPSEEK引导发问的趣味环节）



案例：青岛海尔集团内训师 AI 数字化升级



案例：361 度海内训师 AI 数字化升级